



## DÉPLOIEMENT DU SERVICE NATIONAL UNIVERSEL

### APPEL A CANDIDATURES

### CADRE INFIRMIER(E) DU SEJOUR DE COHESION SNU

#### Contexte de la mission :

Le Service national universel (SNU) est un projet gouvernemental d'émancipation et de responsabilisation de la jeunesse complémentaire de l'instruction obligatoire. Sa mise en œuvre poursuit plusieurs objectifs : le renforcement de la cohésion nationale – qui s'appuie sur l'expérience de la mixité sociale et territoriale comme sur la dynamisation et la valorisation des territoires –, le développement d'une culture de l'engagement et l'accompagnement de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Le Service national universel s'adresse à tous les jeunes de 15 à 17 ans pour une société de l'engagement, et s'articule en trois étapes clés :

- Un séjour de cohésion de deux semaines visant à transmettre un socle républicain fondé sur la vie collective, la responsabilité et l'esprit de défense. Ce séjour est réalisé en hébergement collectif, dans un département autre que celui de résidence du volontaire. Au cours de ce séjour, les jeunes volontaires participent à des activités collectives variées et bénéficient de bilans individuels (illettrisme, compétences notamment numériques) ;
- Une mission d'intérêt général visant à développer une culture de l'engagement et à favoriser l'insertion des jeunes dans la société. Fondées sur des modalités de réalisation variées, 84 heures effectuées sur une période courte ou répartie tout au long de l'année, ces missions placent les jeunes en situation de rendre un service à la Nation ;
- La possibilité d'un engagement volontaire d'au moins 3 mois, visant à permettre à ceux qui le souhaitent de s'engager de façon plus pérenne et personnelle pour le bien commun. Cet engagement s'articule principalement autour des formes de volontariat existantes (ex : service civique, réserves opérationnelles des Armées et de la gendarmerie nationale, etc.) Cet engagement volontaire peut être réalisé entre 16 et 30 ans.

L'encadrement des séjours de cohésion compte :

- une direction composée de : un chef de centre, un adjoint encadrement, un adjoint éducatif,
- une équipe de soutien : avec un-e intendant-e, un-e infirmier-e et un-e référent-e sport et cohésion,
- des cadres intermédiaires : cadres de compagnie supervisant plusieurs maisonnées,
- des cadres de proximité : tuteurs de maisonnée de 12 à 14 volontaires.

Pour le département de la Seine-Maritime, un centre accueillera le séjour de cohésion du dimanche 13 au vendredi 25 février 2022.

Commune	Etablissement	Nombre de jeunes envisagé
Criel-sur-Mer	Château de Chantereine	Environ 100

#### Description des missions :

L'infirmier(e) exerce son activité sous la responsabilité du chef de centre à qui il/elle rend compte de son activité.

### Missions :

- Appuyer et conseiller l'équipe de direction et les cadres de compagnie sur le plan de la santé des jeunes volontaires, tant en ce qui concerne le projet pédagogique du centre que les situations individuelles ;
- Assurer le rôle de référent(e) covid-19 sur le centre. Il/Elle formalise et est chargé(e) de la diffusion des règles de prévention contre la transmission du virus. Ces règles prévoient la détection et la gestion de la survenue d'un cas suspecté ou avéré de la Covid-19 ;
- Contribuer à l'inclusion des jeunes volontaires porteurs de handicap ;
- Dispenser les actes infirmiers qui relèvent de sa compétence et de sa responsabilité ;
- Repérer et accompagner les jeunes volontaires éloignés du système de santé.

### **Expérience et formation spécifique :**

**L'infirmier(e) affecté(e) dans un centre pour un séjour de cohésion, doit être titulaire du Diplôme d'État d'infirmier\*.**

### Connaissances :

- Psychologie et sociologie de l'adolescent
- Règles pour assurer la sécurité physique et morale des mineurs
- Prévention et repérage des situations à risques psycho-sociaux
- Promotion de la santé
- Gestion d'évènements graves

### Compétences :

- Sens des relations humaines
- Sens de l'organisation
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité au leadership et maîtrise de soi
- Disponibilité
- Sens de l'initiative

*\* A défaut d'être titulaire d'un diplôme d'Etat d'infirmier, il sera nécessaire de posséder un diplôme en secourisme (idéalement niveau brevet) et de justifier d'une expérience dans le soin et/ou le secours à personne.*

### **Conditions d'exercice et rémunération :**

Vacations en contrat d'engagement éducatif sur la base de 91,90 € brut par jour sur un contrat de 26 jours minimum à 30 jours maximum comprenant :

- 7 à 11 jours de conception, préparation et formation en amont du séjour
- 13 jours du séjour de cohésion (13 au 25 février 2022 sur site)
- 2 jours de retour d'expérience à l'issue du séjour
- 4 jours de repos compensateur rémunérés

L'infirmier(e) est présent(e) en journée durant toute la durée du séjour de cohésion (du 13 au 25 février 2022) et assure une astreinte la nuit. A cet effet, il/elle sera de préférence logé(e) sur place.

Contrat de la seconde quinzaine de janvier au 2 mars 2022 pour un salaire brut total pouvant aller jusqu'à 2 757€ (pour 30 jours travaillés).

**Remarque :** En application des dispositions du code de l'action sociale et des familles, le/la candidat(e) retenu(e) fera l'objet d'un contrôle d'honorabilité conformément aux dispositions du code de procédures pénales : consultation du bulletin n°2 (B2) du casier judiciaire et interrogation sur le fichier judiciaire national automatisé des auteurs d'infractions sexuelles ou violentes (FIJAIS).

**Merci d'adresser vos candidatures (CV et lettre de motivation)  
jusqu'au 20 janvier 2022 inclus, par courriel, à l'adresse suivante:**  
[sdjes76-snu@ac-normandie.fr](mailto:sdjes76-snu@ac-normandie.fr)