

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Séminaire national de l'apprentissage de l'Éducation nationale : l'académie de Normandie accueille 200 cadres autour de la place de "l'apprenti dans un monde qui bouge"

Pour la 8e édition du Séminaire national de l'apprentissage, l'académie de Normandie a réuni plus de 200 directeurs et inspecteurs. Intitulée « L'apprenti dans un monde qui bouge », cette rencontre visait à repenser l'accompagnement des jeunes au cœur d'un écosystème professionnel en constante transformation et dans un contexte réglementaire en pleine évolution.

L'Éducation nationale : un modèle d'apprentissage spécifique et innovant

Grand témoin de ces deux jours, Damien Brochier, socio-économiste du travail et chercheur au Céreq, a souligné l'ADN particulier de l'apprentissage au sein de l'Éducation nationale. Acteur de ce développement depuis les années 1970, l'institution a su structurer une offre nationale en forte croissance, en s'appuyant sur l'autonomie et la capacité d'innovation de ses établissements.

Comprendre et accompagner le rapport au travail de la Génération Z

Les échanges, nourris par les analyses croisées de l'U2P, du MEDEF, de la FNADIR et de l'Éducation nationale, ont permis de décrypter les attentes de la "Gen Z". Loin du cliché d'une jeunesse désabusée, les intervenants ont mis en lumière un fort besoin de sens, de respect et de dialogue. Ces attentes, qui dépassent le simple phénomène générationnel pour devenir un véritable fait de société, traduisent une mutation profonde du monde du travail à laquelle les parcours de formation s'adaptent aujourd'hui.

Les innovations pédagogiques au service de la réussite des apprentis

Les académies ont profité de ce séminaire pour valoriser leurs dispositifs d'accompagnement les plus probants :

- **Sécuriser les parcours et prévenir les ruptures** : la force de l'Éducation nationale réside notamment dans sa capacité à intégrer des apprentis au sein de groupes scolaires classiques, offrant ainsi des passerelles réversibles vers le statut scolaire en cas de besoin. À titre d'exemple, l'initiative « *Sécuriz ton parcours* » (académie de Poitiers) a été saluée pour son accompagnement global (intégrant la sphère personnelle, comme la recherche de logement). Fort de ses résultats, ce dispositif soutenu par le FSE a vocation à essaimer. De son côté, l'académie de Nice a démontré l'impact puissant des mobilités internationales sur l'élévation des ambitions, à travers le parcours exemplaire d'une apprentie passée d'un baccalauréat professionnel à un BTS.
- **Développer les "soft skills" en situation de travail** : l'acquisition de compétences psychosociales (CPS) s'intègre désormais au cœur de la pédagogie grâce au dispositif ProFAN. Au lycée des métiers Jean Jooris de Dives-sur-Mer (14), une expérimentation autour de la gestion du stress a ainsi permis à des apprentis en hôtellerie-restauration de coconstruire des outils concrets (check-lists) pour mieux appréhender les situations professionnelles anxiogènes.
- **Individualiser par la formation en entreprise** : des ateliers collaboratifs (*world café*) ont permis d'explorer la Formation en situation de travail pour l'apprentissage (FESTA). Encore émergent, ce dispositif prometteur ouvre de nouvelles perspectives pour une individualisation poussée des parcours.

Loin de constituer une finalité, ce séminaire s'inscrit dans une dynamique pérenne. Les réflexions engagées nourriront des groupes de travail nationaux afin de continuer à diffuser ces bonnes pratiques.

L'académie de Normandie tient à remercier chaleureusement les équipes du lycée Arcisse de Caumont de Bayeux, ainsi que les dix apprentis en BTS Tourisme. Leur implication sous forme de travaux pratiques déportés et leurs témoignages précieux sur la Génération Z ont grandement contribué au succès de cet événement.

Rendez-vous est pris à Marseille en 2027 pour la 9e édition !

--

CONTACT PRESSE

168, rue Caponière

14000 Caen

Mèl : presse@ac-normandie.fr



**ACADÉMIE
DE NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*