



ACADÉMIE
DE NORMANDIE

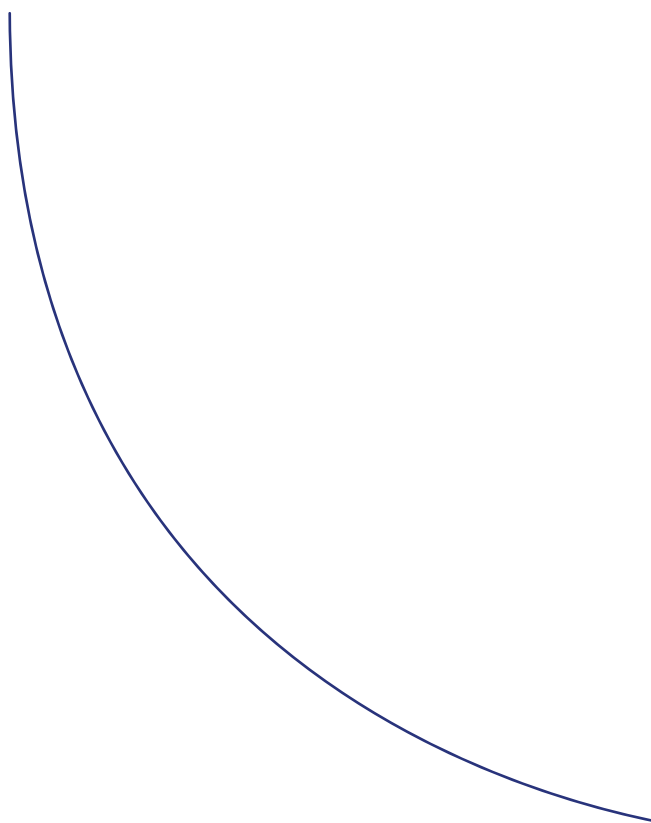
*Liberté
Égalité
Fraternité*

RENTÉE
SCOLAIRE

L'École au cœur

2026 ————— 2027





RENTRÉE
SCOLAIRE

L'École du cœur

2026 ————— 2027

Sommaire

Édito d'Édouard Geffray	p. 4
Édito de Sabrina Roubache	p. 6
Infographie Chiffres clés de l'éducation nationale	p. 8
Infographie Quelques temps forts de l'année 2026-2027	p. 22
1. L'École au cœur de notre avenir	p. 25
Introduction d'Édouard Geffray	p. 25
1.1 L'enjeu démographique : renouer avec une politique de l'aménagement du territoire par et autour de l'École	p. 26
1.2 Améliorer les conditions d'apprentissage et le pilotage pédagogique	p. 36
Infographie Dédoublage des classes : améliorer les conditions d'apprentissage en éducation prioritaire	p. 40
1.3 L'IA à l'école : préparer nos élèves à une rupture majeure	p. 43
1.4 L'adaptation aux conséquences du changement climatique	p. 47
2. L'exigence au cœur des apprentissages	p. 51
Introduction d'Édouard Geffray	p. 51
2.1 La maîtrise du langage, fondement de la culture générale	p. 52
Infographie Nouveaux programmes : des repères annuels clairs pour mieux progresser.	p. 54
2.2 L'acquisition du raisonnement scientifique et mathématique	p. 58
Infographie Plan filles et maths : réduire les inégalités filles-garçons.	p. 60
Infographie Concours général du collège : valoriser l'excellence dans un champ disciplinaire .	p. 61
2.3 Consolider la valeur des diplômes nationaux	p. 64
2.4 Parcours et orientation : l'ouverture des possibles	p. 66
Infographie Erasmus+ : promouvoir la mobilité depuis 40 ans	p. 68
2.5 Forger l'esprit critique	p. 71
2.6 Le lycée professionnel, un choix d'avenir	p. 74
Infographie Carte des formations professionnelles initiales : redessiner l'offre pour l'avenir ..	p. 76

3. L'École au cœur de l'épanouissement et de la protection des enfants

	Introduction d'Édouard Geffray	p. 81
3.1	La protection des enfants contre les violences sexistes et sexuelles : une priorité absolue	p. 82
3.2	Limitier l'exposition aux écrans : pour la première fois, une scolarité complète sans téléphone portable	p. 88
	Infographie Numérique à l'école : encadrer les usages	p. 90
3.3	Développer les alternatives aux écrans : renforcer l'accès à la culture	p. 92
3.4	Encourager l'activité physique et sportive	p. 96
3.5	Combattre toutes les formes de violence	p. 101
	Infographie Harcèlement à l'école : poursuivre une mobilisation totale	p. 104
3.6	Agir pour la santé physique et psychique des élèves	p. 106

4. L'École au cœur de la République

	Introduction d'Édouard Geffray	p. 111
4.1	Transmettre et faire vivre les principes qui nous fondent	p. 112
	Infographie Lutte contre les discriminations : redoubler d'efforts	p. 115
4.2	Renforcer le partenariat avec les familles	p. 117
4.3	Accueillir tous les élèves	p. 120

5. L'humain au cœur de nos métiers

	Introduction d'Édouard Geffray	p. 127
5.1	Mieux former les personnels de l'éducation nationale	p. 128
5.2	Protéger et accompagner les personnels	p. 132
5.3	Renforcer la cybersécurité et la protection des établissements scolaires	p. 136
5.4	Permettre le dialogue social : des élections professionnelles pour renouveler les représentants des personnels	p. 138



Édito

En cette nouvelle rentrée scolaire, plus de 11,6 millions d'élèves et près d'1,2 million de personnels vont découvrir ou retrouver leur école, collège ou lycée sur tout le territoire ! La rentrée est bien plus qu'un rituel scolaire : elle est un moment de joie, qui rythme la vie des familles, les attentes et l'organisation de notre pays. Elle est, pour l'ensemble de la communauté éducative, l'occasion de se retrouver et de faire corps.

À l'aube de cette nouvelle rentrée, je tiens donc avant tout à remercier l'ensemble des professeurs et personnels de l'éducation nationale, qui ont dédié leur vie à instruire, protéger et émanciper nos enfants. En formant notre jeunesse, ces femmes et ces hommes écrivent notre avenir. Ils sont notre fierté et notre espoir.

Notre École doit relever un défi majeur : amener chaque élève au bout de ses potentialités et former une génération capable de faire face à un monde en profonde mutation, marqué par des transitions démographique, numérique et écologique inédites.

Face à ces enjeux, je souhaite que l'institution scolaire puisse se concentrer sur ses trois missions : instruire, protéger et unir.

Instruire d'abord, autour de deux priorités pédagogiques absolues : la maîtrise du langage, sans laquelle rien n'est possible et qui constitue un enjeu majeur d'égalité des chances, a fortiori à l'ère de l'intelligence artificielle ; et la maîtrise du raisonnement scientifique, qui conditionne les progrès de l'esprit humain. Les nouveaux programmes, de la maternelle au lycée, placent ces fondamentaux au cœur des apprentissages, tout en offrant un accompagnement personnalisé pour que chaque élève, quels que soient ses besoins, puisse progresser. L'orientation, pensée dès le collège, et la valorisation des diplômes garantissent que chaque parcours mène à une insertion réussie.

Protéger ensuite, car une École qui émancipe est une École qui protège. La lutte contre toutes les formes de violences, notamment sexistes et sexuelles, est une priorité absolue. C'est pour cette raison que je souhaite que soit proposé à tous les élèves, de la grande section à la terminale, de passer un questionnaire sur

les violences dont ils auraient pu faire l'objet et de solliciter un entretien avec des adultes de confiance, dès le mois de novembre. Des protocoles et contrôles renforcés, la formation systématique des personnels et la sensibilisation autant que l'écoute accrue de la parole des élèves doivent faire de l'École un espace sûr, où chaque enfant peut s'épanouir sans crainte. Protéger, c'est aussi préserver la santé physique et mentale des élèves, en limitant le temps d'écran, en renforçant les équipes psycho-sociales et en promouvant le sport comme une habitude de vie. Protéger, c'est enfin intégrer les enjeux climatiques dans le quotidien scolaire – qu'il s'agisse de la rénovation des bâtiments ou de l'éducation au développement durable.

Mais une École qui protège ses élèves doit aussi protéger ceux qui les accompagnent au quotidien. Aucune atteinte à un personnel ne sera tolérée, et leur accompagnement doit être renforcé, avec notamment la généralisation de la protection sociale complémentaire ou les mesures de qualité de vie au travail (QVCT).

Unir, car l'École est le ciment de la Nation. Les principes qui fondent notre République offrent à chacun d'y grandir, d'y apprendre et d'y vivre en paix, dans le respect de ce qu'il est et des valeurs qui nous fondent. L'École est le lieu où s'apprennent, se vivent et se respectent ces principes : liberté, égalité, fraternité et laïcité. C'est pourquoi la lutte contre le racisme, l'antisémitisme, le sexisme et toutes les formes de haine doit y être menée avec une détermination implacable.

Enfin, les bouleversements auxquels nous faisons face nécessitent une vision de long terme. Face à la baisse démographique, avec 1,7 million d'élèves en moins d'ici 2035, nous devons penser, en lien avec les collectivités territoriales, une véritable politique d'aménagement du territoire par et autour de l'École. J'ai engagé une nouvelle méthode d'élaboration de la carte de l'offre scolaire dans 18 départements, qui sera généralisée début 2027. L'École doit aussi anticiper les défis technologiques. L'intelligence artificielle et le numérique peuvent devenir de réelles opportunités s'ils sont maîtrisés. Dans un monde saturé d'informations et de petits écrans, qui fragilisent la concentration et les résultats scolaires, l'enjeu est de faire de la technologie un outil au service de la pensée critique.

L'École est le lieu où tout commence, où se construit notre destinée individuelle et collective. Parce qu'en France, nous avons l'École au cœur : au cœur de nos vies, de nos trajectoires, de nos territoires, de notre contrat social. Parce que l'École est le cœur battant d'un pays qui a décidé de porter au plus haut chacun de ses enfants grâce à des professionnels de l'éducation. Pour construire une École dans laquelle les Français croient, et qui leur donne raison de croire dans leur avenir.

Édouard Geffray
Ministre de l'Éducation nationale



Édito

L'année passée, 667 200 jeunes de l'enseignement secondaire ont franchi les portes de l'un des 2 070 lycées professionnels et polyvalents de notre pays, pour y construire le projet qui les mènera vers l'emploi ou la poursuite d'études. Autant de projets construits dans un parcours d'excellence, mettant au cœur la transmission des gestes et des savoirs. Du CAP au BTS, en passant par le baccalauréat professionnel et les certificats de spécialisation, le lycée professionnel forme aux métiers qui font vivre et rayonner la France.

Pour réussir cette rentrée 2026, il nous faut d'abord ne laisser aucun jeune sans solution. Il est essentiel d'accompagner chaque élève pour préparer son entrée dans la vie active. Mieux se connaître, comprendre les attentes de son futur métier, préparer ses candidatures et ses entretiens : ce sont autant de clés essentielles pour faciliter l'insertion professionnelle de nos jeunes. Cet accompagnement doit pouvoir se prolonger pour celles et ceux qui, au sortir du lycée, n'auraient pas encore trouvé leur voie.

Nous devons également veiller à la personnalisation de chaque parcours. Dès cette rentrée, les classes de terminale professionnelle intègrent deux semaines dédiées à la finalisation du projet de chaque élève, avant la clôture des vœux sur Parcoursup. Consolider ses savoirs, préparer une poursuite d'études ou une insertion directe dans l'emploi : à chacun son chemin et à chacun son rythme.

Cette rentrée est aussi l'occasion de fédérer l'ensemble des acteurs qui font la réussite de la voie professionnelle. Équipes éducatives, familles, collectivités territoriales, partenaires économiques et institutionnels : c'est autour d'eux, dans chaque territoire, que se joue l'attractivité de nos formations. Dès cette rentrée,

le Conseil national de la refondation « Attractivité de la voie professionnelle » ouvrira des concertations locales pour construire des réponses concrètes et porter cette ambition sur le terrain. Ce moment de dialogue permettra de faire émerger des projets concrets répondant aux enjeux d'attractivité, de lisibilité et de dénomination des formations professionnelles, de sécurisation des parcours des élèves, de lutte contre le décrochage et d'insertion des jeunes.

Donner à chaque jeune les moyens de réussir, c'est donner à la France les talents dont elle a besoin. Ensemble, faisons de la voie professionnelle la fierté de notre École.

Sabrina Roubache

Ministre déléguée auprès du ministre du Travail et des Solidarités et du ministre de l'Éducation nationale, chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnels et de l'Apprentissage

Rentrée 2026

chiffres clés

de l'éducation

nationale

LES ÉLÈVES

11 607 600

écoliers, collégiens et lycéens¹

11 769 100

écoliers, collégiens et lycéens
à la rentrée 2025

• **6 024 100**

élèves du 1^{er} degré

• **5 583 500**

élèves du 2^d degré

→ **3 321 950** collégiens

→ **2 261 550** lycéens

dont **667 200** lycéens professionnels



LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

57 700

écoles et
établissements

58 100

écoles et
établissements
à la rentrée 2024

• **47 000** écoles

• **7 000** collèges

• **3 700** lycées et Erea³

dont **2 070**

lycées qui accueillent
des lycéens professionnels

LES ENSEIGNANTS

851 500

professeurs enseignent à des élèves
des 1^{er} et 2^d degrés⁴



LE NOMBRE D'ÉLÈVES PAR CLASSE⁵

PREMIER DEGRÉ

21

Nombre moyen d'élèves
par classe



SECOND DEGRÉ

25,3

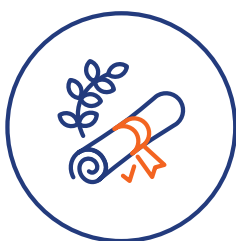
Nombre moyen d'élèves
par classe (division)
au collège

30,5

Nombre moyen d'élèves
par classe (division) au lycée
général et technologique

18,7

Nombre moyen d'élèves
par classe (division)
au lycée professionnel



LES DIPLÔMES⁶

81,6 %

Taux de réussite
au diplôme national
du brevet (DNB)⁷

85,5 % en 2025

91,4 %

Taux de réussite
au baccalauréat

91,8 % en 2025

79 %

Proportion de bacheliers
dans une génération

78,8 % en 2025

LA DÉPENSE MOYENNE PAR ÉLÈVE ET PAR AN⁸

9 080 €

par élève du premier degré

8 660 € en 2023

10 450 €

par collégien

10 270 € en 2023

13 020 €

par lycéen général
et technologique

12 910 € en 2023

14 700 €

par lycéen
professionnel

14 720 € en 2023



¹ Public et privé sous contrat, projection rentrée 2026 – ^{2,4} Public et privé sous contrat, rentrée 2025

³ Erea : établissement régional d'enseignement adapté – ⁵ Prévisionnel 2026 – ⁶ Session de juin 2026, données provisoires

⁷ Les modalités d'évaluation du diplôme national du brevet ont connu d'importantes modifications en 2026, qui se sont notamment traduites par le renforcement du poids des épreuves terminales (60 %) par rapport à celui du contrôle continu (40 %).

⁸ Année civile 2024, données provisoires

Rentrée 2026 chiffres clés de l'académie de Normandie

Académie

LES ÉLÈVES

557 116

écoliers, collégiens et lycéens¹

566 538

écoliers, collégiens et lycéens
à la rentrée 2025

• **281 983**
élèves du 1^{er} degré

• **275 133**
élèves du 2^d degré

→ **157 837** collégiens

→ **117 296** lycéens

dont **32 982** lycéens professionnels



LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

2 973

écoles et
établissements

3 013

écoles et
établissements
à la rentrée 2024

• **2 395** écoles

• **387** collèges

• **191** lycées et Erea³

dont **109**
lycées qui accueillent
des lycéens professionnels



LES ENSEIGNANTS

41 892

professeurs enseignent à des élèves
des 1^{er} et 2^d degrés⁴





LE NOMBRE D'ÉLÈVES PAR CLASSE⁵

PREMIER DEGRÉ

20,9

Nombre moyen d'élèves
par classe



SECOND DEGRÉ

24,8

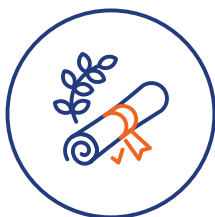
Nombre moyen d'élèves
par classe (division)
au collège

31,1

Nombre moyen d'élèves
par classe (division) au lycée
général et technologique

21,5

Nombre moyen d'élèves
par classe (division)
au lycée professionnel



LES DIPLÔMES⁶

80,3 %

Taux de réussite
au diplôme national
du brevet (DNB)⁷

85,6 % en 2025

90,6%

Taux de réussite
au baccalauréat

91,4 % en 2025

¹ Public et privé sous contrat, projection rentrée 2026 – ^{2,4} Public et privé sous contrat, rentrée 2025

³ Erea : établissement régional d'enseignement adapté – ⁵ Rentrée 2025 public – ⁶ Session de juin 2026, données provisoires

⁷ Les modalités d'évaluation du diplôme national du brevet ont connu d'importantes modifications en 2026, qui se sont notamment traduites par le renforcement du poids des épreuves terminales (60 %) par rapport à celui du contrôle continu (40 %).

Rentrée 2026 chiffres clés de l'académie de Normandie

Calvados

LES ÉLÈVES

113 216

écoliers, collégiens et lycéens¹

115 162

écoliers, collégiens et lycéens
à la rentrée 2025

• **56 076**
élèves du 1^{er} degré

• **57 140**
élèves du 2^d degré

→ **31 368** collégiens

→ **25 772** lycéens

dont **6 786** lycéens professionnels



LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

479

écoles et
établissements

481

écoles et
établissements
à la rentrée 2024

• **360** écoles

• **76** collèges

• **43** lycées et Erea³

dont **21**
lycées qui accueillent
des lycéens professionnels

LES ENSEIGNANTS

8 750

professeurs enseignent à des élèves
des 1^{er} et 2^d degrés⁴





LE NOMBRE D'ÉLÈVES PAR CLASSE⁵

PREMIER DEGRÉ

21,3

Nombre moyen d'élèves
par classe



SECOND DEGRÉ

25

Nombre moyen d'élèves
par classe (division)
au collège

31,4

Nombre moyen d'élèves
par classe (division) au lycée
général et technologique

20,4

Nombre moyen d'élèves
par classe (division)
au lycée professionnel



LES DIPLÔMES⁶

81,6 %

Taux de réussite
au diplôme national
du brevet (DNB)⁷

85,5 % en 2025

91,4 %

Taux de réussite
au baccalauréat

91,8 % en 2025

¹ Public et privé sous contrat, projection rentrée 2026 – ^{2,4} Public et privé sous contrat, rentrée 2025

³ Erea : établissement régional d'enseignement adapté – ⁵ Rentrée 2025 public – ⁶ Session de juin 2026, données provisoires

⁷ Les modalités d'évaluation du diplôme national du brevet ont connu d'importantes modifications en 2026, qui se sont notamment traduites par le renforcement du poids des épreuves terminales (60 %) par rapport à celui du contrôle continu (40 %).

Rentrée 2026 chiffres clés de l'académie de Normandie

Eure

LES ÉLÈVES

104 857

écoliers, collégiens et lycéens¹

106 971

écoliers, collégiens et lycéens
à la rentrée 2025

• **54 358**
élèves du 1^{er} degré

• **50 499**
élèves du 2^d degré

→ **31 136** collégiens

→ **19 363** lycéens

dont **5 597** lycéens professionnels



LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

600

écoles et
établissements

610

écoles et
établissements
à la rentrée 2024

• **505** écoles

• **66** collèges

• **29** lycées et Erea³

dont **16**
lycées qui accueillent
des lycéens professionnels



LES ENSEIGNANTS

7 594

professeurs enseignent à des élèves
des 1^{er} et 2^d degrés⁴





LE NOMBRE D'ÉLÈVES PAR CLASSE⁵

PREMIER DEGRÉ

20,8

Nombre moyen d'élèves
par classe



SECOND DEGRÉ

25,4

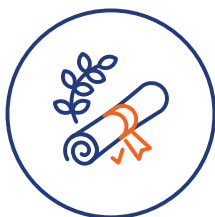
Nombre moyen d'élèves
par classe (division)
au collège

31,2

Nombre moyen d'élèves
par classe (division) au lycée
général et technologique

21,8

Nombre moyen d'élèves
par classe (division)
au lycée professionnel



LES DIPLÔMES⁶

77,6 %

Taux de réussite
au diplôme national
du brevet (DNB)⁷

83,1 % en 2025

89%

Taux de réussite
au baccalauréat

90,9 % en 2025

¹ Public et privé sous contrat, projection rentrée 2026 – ^{2,4} Public et privé sous contrat, rentrée 2025

³ Erea : établissement régional d'enseignement adapté – ⁵ Rentrée 2025 public – ⁶ Session de juin 2026, données provisoires

⁷ Les modalités d'évaluation du diplôme national du brevet ont connu d'importantes modifications en 2026, qui se sont notamment traduites par le renforcement du poids des épreuves terminales (60 %) par rapport à celui du contrôle continu (40 %).

Rentrée 2026 chiffres clés de l'académie de Normandie

Manche

LES ÉLÈVES

74 048

écoliers, collégiens et lycéens¹

74 555

écoliers, collégiens et lycéens
à la rentrée 2025

• **38 379**
élèves du 1^{er} degré

• **35 669**
élèves du 2^d degré

→ **21 615** collégiens

→ **14 054** lycéens

dont **3 961** lycéens professionnels



LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

448

écoles et
établissements

456

écoles et
établissements
à la rentrée 2024

• **349** écoles

• **70** collèges

• **29** lycées et Erea³

dont **16**
lycées qui accueillent
des lycéens professionnels

LES ENSEIGNANTS

5 696

professeurs enseignant à des élèves
des 1^{er} et 2^d degrés⁴





LE NOMBRE D'ÉLÈVES PAR CLASSE⁵

PREMIER DEGRÉ

20,8

Nombre moyen d'élèves
par classe



SECOND DEGRÉ

24,1

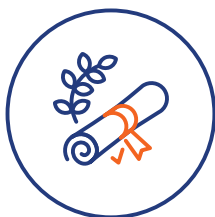
Nombre moyen d'élèves
par classe (division)
au collège

30,2

Nombre moyen d'élèves
par classe (division) au lycée
général et technologique

19,1

Nombre moyen d'élèves
par classe (division)
au lycée professionnel



LES DIPLÔMES⁶

85,1 %

Taux de réussite
au diplôme national
du brevet (DNB)⁷

89,1 % en 2025

93,4 %

Taux de réussite
au baccalauréat

93,8 % en 2025

¹ Public et privé sous contrat, projection rentrée 2026 – ^{2,4} Public et privé sous contrat, rentrée 2025

³ Erea : établissement régional d'enseignement adapté – ⁵ Rentrée 2025 public – ⁶ Session de juin 2026, données provisoires

⁷ Les modalités d'évaluation du diplôme national du brevet ont connu d'importantes modifications en 2026, qui se sont notamment traduites par le renforcement du poids des épreuves terminales (60 %) par rapport à celui du contrôle continu (40 %).

Rentrée 2026 chiffres clés de l'académie de Normandie

Orne

LES ÉLÈVES

39 774

écoliers, collégiens et lycéens¹

40 514

écoliers, collégiens et lycéens
à la rentrée 2025

• **20 742**
élèves du 1^{er} degré

• **19 032**
élèves du 2^d degré

→ **11 360** collégiens

→ **7 672** lycéens

dont **2 530** lycéens professionnels



LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

254

écoles et
établissements

256

écoles et
établissements
à la rentrée 2024

• **193** écoles

• **43** collèges

• **18** lycées et Erea³

dont **13**
lycées qui accueillent
des lycéens professionnels

LES ENSEIGNANTS

3 337

professeurs enseignent à des élèves
des 1^{er} et 2^d degrés⁴





LE NOMBRE D'ÉLÈVES PAR CLASSE⁵

PREMIER DEGRÉ

19,5

Nombre moyen d'élèves
par classe



SECOND DEGRÉ

23,1

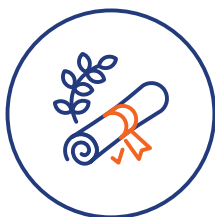
Nombre moyen d'élèves
par classe (division)
au collège

28,9

Nombre moyen d'élèves
par classe (division) au lycée
général et technologique

16,2

Nombre moyen d'élèves
par classe (division)
au lycée professionnel



LES DIPLÔMES⁶

81 %

Taux de réussite
au diplôme national
du brevet (DNB)⁷

86,7 % en 2025

91,9%

Taux de réussite
au baccalauréat

92,8 % en 2025

¹ Public et privé sous contrat, projection rentrée 2026 – ^{2,4} Public et privé sous contrat, rentrée 2025

³ Erea : établissement régional d'enseignement adapté – ⁵ Rentrée 2025 public – ⁶ Session de juin 2026, données provisoires

⁷ Les modalités d'évaluation du diplôme national du brevet ont connu d'importantes modifications en 2026, qui se sont notamment traduites par le renforcement du poids des épreuves terminales (60 %) par rapport à celui du contrôle continu (40 %).

Rentrée 2026 chiffres clés de l'académie de Normandie

Seine-Maritime

LES ÉLÈVES

225 221

écoliers, collégiens et lycéens¹

228 336

écoliers, collégiens et lycéens
à la rentrée 2025

• **112 428**

élèves du 1^{er} degré

• **112 793**

élèves du 2^d degré

→ **62 358** collégiens

→ **50 435** lycéens

dont **14 108** lycéens professionnels



LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

1 192

écoles et
établissements

1 210

écoles et
établissements
à la rentrée 2024

• **988** écoles

• **132** collèges

• **72** lycées et Erea³

dont **43**
lycées qui accueillent
des lycéens professionnels

LES ENSEIGNANTS

16 515

professeurs enseignant à des élèves
des 1^{er} et 2^d degrés⁴





LE NOMBRE D'ÉLÈVES PAR CLASSE⁵

PREMIER DEGRÉ

21

Nombre moyen d'élèves
par classe



SECOND DEGRÉ

24,9

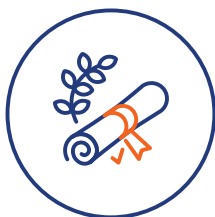
Nombre moyen d'élèves
par classe (division)
au collège

31,5

Nombre moyen d'élèves
par classe (division) au lycée
général et technologique

21,4

Nombre moyen d'élèves
par classe (division)
au lycée professionnel



LES DIPLÔMES⁶

78,3 %

Taux de réussite
au diplôme national
du brevet (DNB)⁷

84,5 % en 2025

89,5%

Taux de réussite
au baccalauréat

92,8 % en 2025

¹ Public et privé sous contrat, projection rentrée 2026 – ^{2,4} Public et privé sous contrat, rentrée 2025

³ Erea : établissement régional d'enseignement adapté – ⁵ Rentrée 2025 public – ⁶ Session de juin 2026, données provisoires

⁷ Les modalités d'évaluation du diplôme national du brevet ont connu d'importantes modifications en 2026, qui se sont notamment traduites par le renforcement du poids des épreuves terminales (60 %) par rapport à celui du contrôle continu (40 %).

Quelques temps forts de l'année 2026-2027



L'ÉCOLE AU CŒUR DE NOTRE AVENIR

- **Septembre 2026**
 - Entrée en vigueur des nouveaux programmes de maternelle et poursuite du déploiement des programmes révisés en **CP, CM1 et 5^e**
 - Lancement du plan **École durable 2030**
- **Novembre et décembre 2026**
 - Semaine de l'orientation et des métiers
- **28 juin au 2 juillet 2027**
 - Forum national de l'IA éducative

L'EXIGENCE AU CŒUR DES APPRENTISSAGES

- **À partir du 7 septembre**
 - Évaluations nationales
- **16 au 22 novembre**
 - Semaine de l'industrie
- **30 novembre au 5 décembre**
 - Semaine des lycées professionnels
- **11 au 22 janvier 2027**
 - Évaluations nationales de mi-CP
- **Janvier et février 2027**
 - Premières épreuves du **Concours général du collège** pour les élèves de 3^e
- **8 au 18 mars 2027**
 - Semaine des mathématiques
- **11 au 17 avril 2027**
 - Semaine des sciences
- **Mai 2027**
 - Évaluations Cedre 2027
- **Juin 2027**
 - Épreuves du **diplôme national du brevet et des baccalauréats**
 - Épreuves anticipées de **français et de mathématiques** pour les élèves de 1^{re}

L'ÉCOLE AU CŒUR DE L'ÉPANOUISSEMENT ET DE LA PROTECTION DES ENFANTS

- **16 septembre 2026**
 - Journée nationale du sport scolaire
- **5 novembre 2026**
 - Journée nationale de lutte contre le harcèlement à l'école et passation du questionnaire relatif aux violences sexistes et sexuelles
- **Février et mars 2027**
 - Safer Internet Day, temps fort de sensibilisation aux usages responsables du numérique
- **15 au 28 mars 2027**
 - Semaine de la presse et des médias dans l'École
- **Fin mars - début avril**
 - Semaine olympique et paralympique

L'ÉCOLE AU CŒUR DE LA RÉPUBLIQUE

- **Septembre 2026**
 - Présentation de la **charte Parents-École**
- **29 septembre au 9 octobre 2026**
 - Élections des délégués de classe
- **9 et 10 octobre 2026 (Hexagone et Antilles)**
2 et 3 octobre 2026 (La Réunion et Mayotte)
 - Élections des représentants des parents d'élèves
- **Octobre 2026**
 - Hommages à Samuel Paty et Dominique Bernard
- **Semaine du 11 novembre 2026**
 - Commémoration de l'Armistice et mobilisation de la communauté éducative autour du travail de mémoire
- **9 décembre 2026**
 - Journée de la laïcité à l'école
- **Semaine du 8 mars 2027**
 - Semaine de l'égalité filles-garçons
- **Autour du 21 mars 2027**
 - Semaine d'éducation et d'actions contre le racisme et l'antisémitisme

L'HUMAIN AU CŒUR DE NOS MÉTIERS

- **Septembre 2026**
 - Déploiement du **cadre d'usage de l'intelligence artificielle pour les personnels**
- **Novembre 2026**
 - Forum des métiers de l'éducation
- **3 au 10 décembre 2026**
 - Élections professionnelles
- **Janvier 2027**
 - Semaine de la formation continue



1

L'École au cœur de notre avenir

L'École structure nos vies et nos territoires.

Elle est à la fois un lieu, avec près de 60 000 implantations partout en France, une mission – l'enseignement – et une communauté humaine.

Or elle est, à l'image de la société, confrontée à des bouleversements majeurs dans toutes ces dimensions : la chute des naissances, qui interroge la géographie de l'École, le changement climatique, qui a des conséquences sur son organisation, et l'intelligence artificielle, qui bouleverse les métiers, les modes de pensée et même la manière dont nous accédons au savoir - et interroge les fondements mêmes de l'instruction.

Sur chacun de ces trois défis, nous devons voir à long terme et doter notre École d'un cap, d'une méthodologie et d'outils, pour entrer de manière positive dans ce nouveau cycle de vie de l'École de la République. Face à ces bouleversements, nous ne sommes pas voués à l'impuissance. Ils constituent autant d'opportunités de repenser à long terme l'offre scolaire, pour réduire les inégalités, garantir l'accessibilité territoriale et renforcer la qualité de l'offre scolaire.

C'est cette vision qui est au cœur des travaux de l'année qui s'ouvre.

Édouard Geffray
Ministre de l'Éducation nationale

1.1 L'enjeu démographique : renouer avec une politique de l'aménagement du territoire par et autour de l'École

L'ESSENTIEL L'École est au cœur des territoires : elle les structure, les irrigue, construit leur avenir. Pourtant, l'École ne donne plus lieu à une véritable politique d'aménagement scolaire depuis plusieurs décennies. Or, notre École s'inscrit dans un contexte marqué par une baisse démographique substantielle et durable, dans la quasi-totalité des départements. À horizon 2035, le système éducatif devrait perdre 1,7 million d'élèves par rapport à la rentrée 2025. **Entre 2018 et 2035, le système éducatif français aura ainsi perdu près de 20 % de ses élèves.**

- Plusieurs mesures ont déjà permis d'améliorer les conditions d'enseignement. Le taux d'encadrement des élèves dans le premier degré s'est amélioré chaque année dans tous les départements depuis 2017.
- **La baisse démographique implique des réponses concertées localement afin de préparer notre système éducatif à cette transition.** Le ministère s'engage aussi dans une politique d'aménagement du territoire par et autour de l'École : une expérimentation dans 18 départements a été lancée pour construire une vision à long terme de la carte de l'offre scolaire.

LE DÉFI DE LA BAISSÉ DÉMOGRAPHIQUE¹

— La baisse de la natalité touche désormais la France, comme de nombreux autres pays. Ce phénomène affecte logiquement l'École : 120 900 élèves de moins ont été scolarisés à la rentrée 2025 par rapport à la rentrée 2024. Ils seront environ 160 000 de moins à la rentrée 2026 et la baisse va encore s'amplifier dans les prochaines années. **La majorité des académies et des départements verront leurs effectifs diminuer, avec une intensité variable selon les territoires.**

Cette baisse des effectifs d'élèves est d'ores et déjà très marquée dans le premier degré : entre 2015 et 2025, les écoles ont perdu 622 600 élèves (- 9,2 % des effectifs). Au cours de la même période, le nombre de classes a également diminué, mais dans une proportion moindre, ce qui a permis de **scolariser les élèves dans des classes moins chargées.**

Au collège, la baisse de la démographie a un impact sur les effectifs depuis la rentrée 2024 et s'accélère. Elle va se poursuivre à un rythme de plus en plus soutenu jusqu'en 2029,

➤ HORIZON RENTRÉE 2035

- 1,7 million d'élèves

⬇ - 14,2 % par rapport à la rentrée 2025

- 933 000 élèves dans le 1^{er} degré

⬇ - 15,2 % par rapport à la rentrée 2025

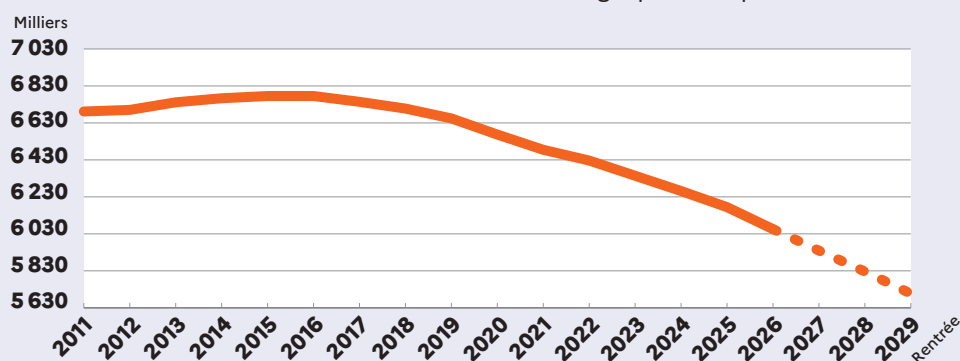
- 743 800 élèves dans le 2^d degré

⬇ - 13,2 % par rapport à la rentrée 2025

puis s'atténuera légèrement pour s'accroître de nouveau en 2034 et 2035. Cette baisse démographique se traduit par un nombre croissant de collèges de petite taille. Dans le sillage du collège, la baisse démographique touchera également les lycées dans les dix prochaines années. Cette évolution est inéluctable jusqu'en 2035 au moins, les futurs collégiens et lycéens étant déjà nés.

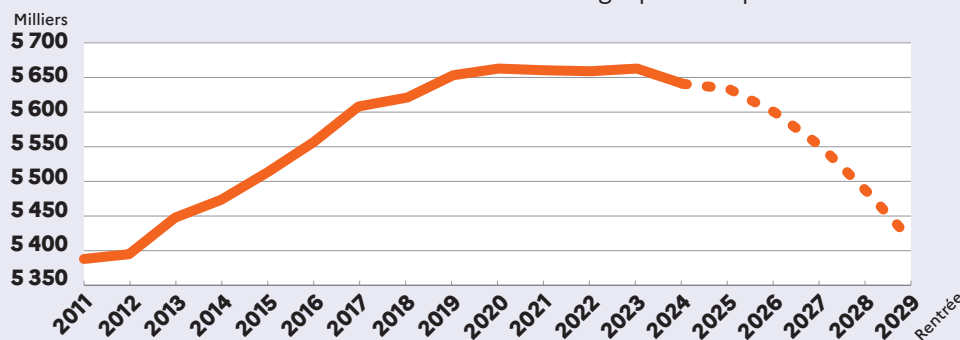
¹ Depp, notes d'information n° 25.58 et n° 25.59, octobre 2025 ; notes d'information n° 26.09, document de travail, série études, n° 2026-E08, avril 2026 ; note d'information n° 26.01, janvier 2026.

➤ **ÉVOLUTION DES EFFECTIFS D'ÉLÈVES** dans le 1^{er} degré public et privé sous contrat



Source : Depp, enquête dans les écoles publiques et privées de l'enseignement préélémentaire et élémentaire (Constat) et Diapre, note d'information n° 25.12.

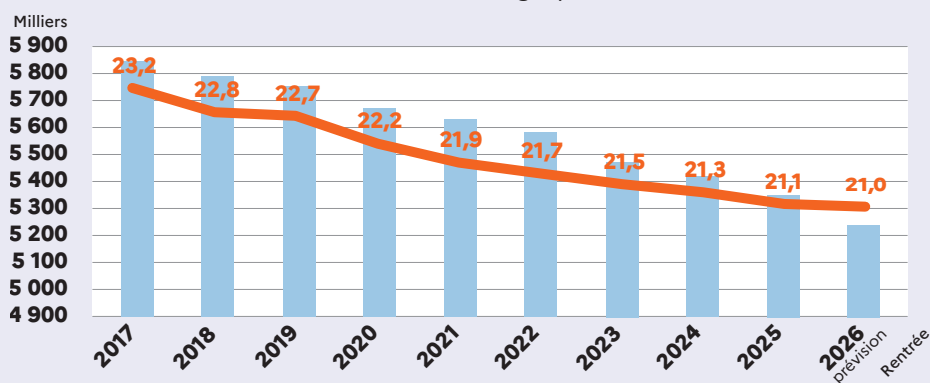
➤ **ÉVOLUTION DES EFFECTIFS D'ÉLÈVES** dans le 2^d degré public et privé sous contrat



Source : Depp, note d'information n° 25.13.

Champ : établissements sous tutelle du ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse. France, secteur public et divisions sous contrat du secteur privé.

➤ **NOMBRE D'ÉLÈVES PAR CLASSE** dans le 1^{er} degré public



— Nombre d'élèves dans le 1^{er} degré public

— Nombre d'élèves par classe

Source : Dgesco

➤ **ENTRE 2015 ET 2025**

- **3** élèves par classe en préélémentaire

- **2,6** élèves par classe en élémentaire

Pour la première fois, à la rentrée 2026, le nombre moyen par classe dans le 1^{er} degré sera de 21 élèves.

UNE ÉCOLE DES TERRITOIRES

— Au mois d'avril 2026, le ministère a publié un travail inédit : des projections d'effectifs d'élèves à l'horizon 2035, déclinées pour chaque département. Ces projections seront désormais publiées chaque année pour permettre à l'ensemble des acteurs publics nationaux et locaux de se projeter et d'anticiper les évolutions de l'offre scolaire. Elles constituent ainsi un outil de transparence et d'anticipation au service des territoires.

— Dans un contexte marqué par une baisse démographique durable et substantielle, touchant la quasi-totalité du territoire national, et d'attentes accrues des élus et acteurs locaux en matière de lisibilité, le dialogue avec les collectivités territoriales est renforcé grâce aux **observatoires des dynamiques rurales et territoriales (ODRT)**.

- Co-préidée par le préfet et le directeur académique des services de l'éducation nationale (Dasen), cette instance est désormais installée dans tous les départements et se réunit plusieurs fois par an pour permettre d'**objectiver les spécificités scolaires et définir des actions partagées**.
- Par une approche prospective à un, trois et cinq ans, l'ODRT permet de partager un diagnostic commun et d'anticiper les évolutions, d'en mesurer les effets et de nourrir une **réflexion pluriannuelle et partenariale sur l'organisation**

territoriale, l'offre scolaire et les services associés, notamment le transport.

— L'École des territoires, c'est aussi soutenir l'École rurale. **59 nouveaux territoires éducatifs ruraux (TER) ont été labellisés en 2026**. Une nouvelle vague de labellisation sera lancée à la rentrée scolaire 2026, pour atteindre l'**objectif de 300 TER en 2027**.

➤ LES OBSERVATOIRES DES DYNAMIQUES RURALES ET TERRITORIALES

Les acteurs

- Le préfet
- Le Dasen
- Les élus locaux
- Les partenaires de l'École

Pour un diagnostic

- Sur les évolutions démographiques
- Sur le maillage éducatif
- Sur l'accès aux services scolaires et périscolaires

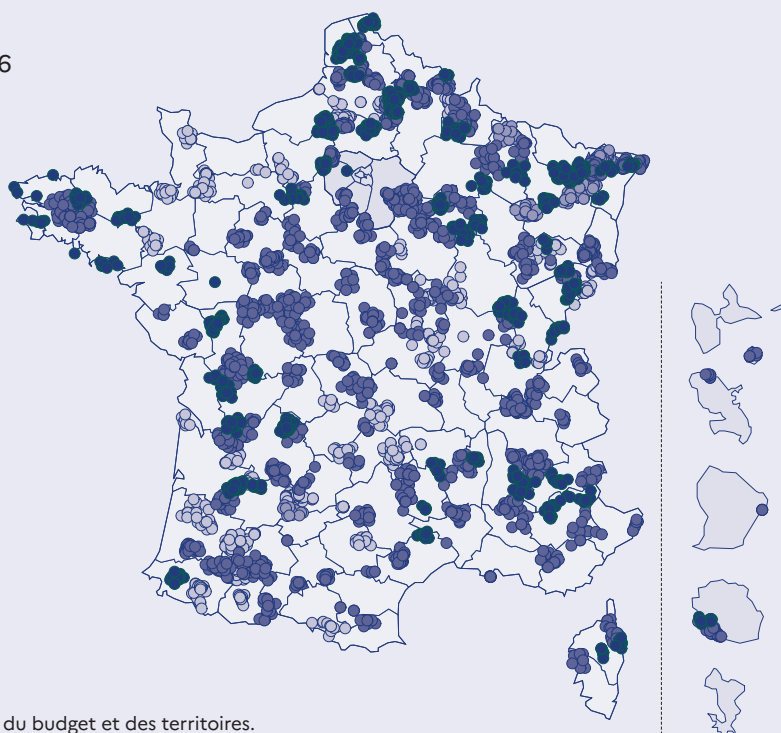
Une souplesse de mise en œuvre

Qui permet des déclinaisons infra-départementales à l'échelle des communautés de communes, des bassins de vie ou des arrondissements de sous-préfectures.

➤ 261 TERRITOIRES ÉDUCATIFS RURAUX EN 2026

→ Faire du territoire rural un levier de réussite scolaire en mobilisant l'ensemble de ses ressources éducatives, culturelles et associatives.

	Vague 1 – 2022 : 47 TER – 593 écoles et établissements
	Vague 2 – 2023 : 16 TER – 147 écoles et établissements
	Vague 3 – 2024 : 139 TER – 2 025 écoles et établissements
	Vague 4 – 2026 : 59 TER – 845 écoles et établissements



Source : Dgesco, service du pilotage, du budget et des territoires.

UNE NOUVELLE MÉTHODE D'ÉLABORATION DE LA CARTE DE L'OFFRE SCOLAIRE

— Le ministre de l'Éducation nationale a lancé une démarche inédite d'élaboration pluriannuelle de la carte de l'offre scolaire, associant étroitement les élus locaux. Expérimentée dans 18 départements, elle s'inscrit dans une nouvelle vision de politique d'aménagement du territoire, par et autour de l'École. Face à la baisse démographique, le ministère souhaite construire une vision à long terme de la carte de l'offre scolaire et assurer de manière pérenne le contrat social d'accessibilité de l'École.

— Cette démarche expérimentale repose sur un changement de méthode. Il s'agit d'inverser la logique en partant du terrain et des réalités démographiques et géographiques de chaque

territoire pour construire une carte scolaire à l'horizon de cinq ans, et en déduire un schéma d'emploi cohérent qui sera présenté en loi de finances. Les travaux s'appuient sur une projection démographique pluriannuelle et prennent en compte les effectifs attendus, les contraintes de transport, la diversité de l'offre scolaire et les caractéristiques de chaque territoire.

— L'expérimentation repose sur un dialogue approfondi entre les préfets, les DASEN et les élus locaux. Ils construisent ensemble une vision partagée de l'offre scolaire. Cette nouvelle approche replace pleinement l'École au cœur des enjeux d'aménagement du territoire et répond à la nécessité de coconstruire la future carte de l'offre scolaire, en garantissant à tous les élèves un accès de qualité au service public de l'éducation.



► L'EXPÉRIMENTATION LANCÉE DANS 18 DÉPARTEMENTS

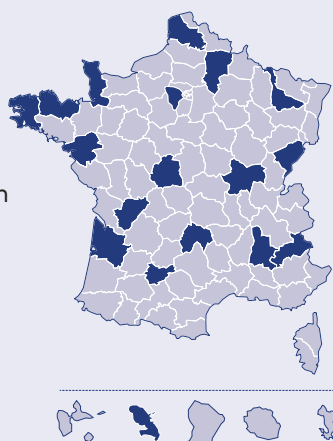
La méthode

Une réflexion locale sur 5 ans visant à mieux articuler les enjeux territoriaux, pédagogiques et budgétaires en s'appuyant sur :

- **le bassin de vie** : mobilité (dont temps de transport), petite enfance, périscolaire, pôles culturel et sportif, maillage des collèges et des lycées, internats, offre de santé, etc.
- **l'offre pédagogique** : organisation, pratiques, projets, continuité, etc.
- **les effectifs à 5 ans** : naissances, projets des communes avec une école construite comme élément structurant du territoire, etc.
- **le bâti scolaire** : localisation et adéquation des sites scolaires (transition écologique, adaptation au changement climatique et rénovation, santé, sécurité, bien-être)

Les acteurs

- **Un groupe de travail dans chaque département** pour porter la transformation (élus locaux, DASEN, recteur, préfet)
- **Une mission d'appui nationale** sous la coordination de la secrétaire générale, des directions du MEN et de l'IGESR



18 départements concernés :

- Académie d'Amiens – Aisne (02)
- Académie d'Aix-Marseille – Hautes-Alpes (05)
- Académie de Clermont-Ferrand – Cantal (15)
- Académie de Poitiers – Charente (16)
- Académie de Rennes – Côtes-d'Armor (22) et Finistère (29)
- Académie de Besançon – Doubs (25)
- Académie de Grenoble – Drôme (26)
- Académie de Bordeaux – Gironde (33)
- Académie d'Orléans-Tours – Indre (36)
- Académie de Nantes – Loire-Atlantique (44)
- Académie de Normandie – Manche (50)
- Académie de Nancy-Metz – Meurthe-et-Moselle (54)
- Académie de Lille – Pas-de-Calais (62)
- Académie de Dijon – Saône-et-Loire (71)
- Académie de Versailles – Yvelines (78)
- Académie de Toulouse – Tarn-et-Garonne (82)
- Académie de Martinique (972)

Plus aucun maire ne doit, à terme, découvrir une fermeture ou une ouverture de classe au mois de mars pour la rentrée suivante

Le calendrier

- ◉ **Été 2026** : partage de premières remontées avec le ministère
- ◉ **Fin 2026** : vision pluriannuelle de l'exercice en vue des travaux du PLF 2027
- ◉ **Dès 2027** : généralisation à tous les départements

CARTE DE L'ÉDUCATION PRIORITAIRE : PRÉPARER UNE REFONTE NÉCESSAIRE

— Une politique éducative territorialisée exige aussi de prendre en compte l'évolution des équilibres socio-économiques. Si l'actualisation de la carte de l'éducation prioritaire est nécessaire, celle-ci nécessite 15 à 18 mois de travail et ne peut être engagée alors que les prochaines échéances électorales impliquent des périodes de réserve pour l'institution. Cette réforme nécessite en effet des temps de concertation avec les acteurs concernés, ainsi qu'une appréciation au cas par cas, en fonction des réalités locales et des disparités territoriales. Les discussions sur les critères de définition et les conditions d'entrée et de sortie de l'éducation prioritaire débiteront début 2027.

Pour autant, le ministère a fait le choix de répondre aux situations les plus critiques d'établissements confrontés à de très fortes fragilités sociales, y compris lorsqu'ils ne relèvent pas de l'éducation prioritaire. 21 collèges dans 11 académies (Clermont-Ferrand, Lyon, Montpellier, Versailles, Nancy-Metz, Strasbourg, Créteil, Lille, Guadeloupe, Martinique, Orléans-Tours) et les écoles de leur secteur, dont l'IPS est le plus faible, bénéficient ainsi à la rentrée 2026 de moyens supplémentaires permettant d'assurer à chacun de ces établissements la présence d'un pôle médico-social à temps complet, des conditions d'encadrement faisant l'objet d'une attention particulière et la possibilité, dans les écoles primaires et élémentaires et sur projet pédagogique, d'un poste de professeur des écoles supplémentaire. **Une indemnité transitoire est mise en place en faveur des enseignants et CPE, ainsi qu'une bonification de mobilité à partir de trois années d'exercice.**

— Dans le cadre du déploiement des mesures du Comité interministériel des villes, les 100 écoles les plus défavorisées et situées en quartiers prioritaires de la ville, écoles dites « orphelines », bénéficient en outre à la rentrée scolaire 2026 de l'affectation de personnels enseignants supplémentaires permettant de mettre leur taux d'encadrement en cohérence avec celui de l'éducation prioritaire.

DES OUTILS DE PRÉVISION ET DE PROSPECTIVE

— Le ministère de l'Éducation nationale a mis en place une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC). Il s'agit d'une démarche d'aide à la décision appliquée aux métiers, visant à anticiper les besoins à moyen terme en effectifs et en compétences, en fonction des enjeux et objectifs de l'action publique. La GPEC dégage des tendances pluriannuelles, sur le plan quantitatif et qualitatif.

INSCRIRE LES DÉCISIONS ÉDUCATIVES DANS LE TEMPS LONG

— Les décisions prises aujourd'hui engagent l'École pour plusieurs décennies. Un enfant qui entre en maternelle à la rentrée 2026 passera le baccalauréat vers 2040. Dans le même temps, le système éducatif doit faire face à des transformations majeures. Les projections démographiques font apparaître une baisse très importante. L'intelligence artificielle modifie les conditions d'apprentissage, d'enseignement et d'évaluation. Le dérèglement climatique, les inégalités éducatives et les évolutions du métier d'enseignant appellent également des réponses de long terme.

— Pour mieux anticiper ces transformations, le ministre a souhaité constituer un comité chargé d'examiner les futurs possibles de l'École à l'horizon 2050, à partir de territoires divers. Une cellule de prospective et d'anticipation a également été créée au sein du secrétariat général. Elle coordonne les travaux prospectifs conduits par les directions et les services, rassemble et met en valeur les études déjà produites en interne et constitue un point d'appui commun pour développer de nouvelles recherches sur l'avenir de l'École. Elle assure également le secrétariat et la coordination des travaux du comité de prospective et d'anticipation.

CONSTRUIRE PLUSIEURS SCÉNARIOS POUR ÉCLAIRER LES CHOIX

— Le comité ne cherche pas à prévoir un avenir unique. Il construit des scénarios contrastés à partir des tendances déjà observables et des incertitudes susceptibles de modifier profondément le fonctionnement de l'École. Les travaux distingueront les évolutions qui s'imposent au système éducatif, comme la démographie ou le changement climatique, et les questions sur lesquelles la décision publique dispose de marges de choix : finalités de l'École, réduction des inégalités, évolution du métier d'enseignant, place de l'intelligence artificielle ou organisation de l'offre scolaire dans les territoires. La démarche associera travaux documentaires, entretiens avec des chercheurs, consultations ciblées et ateliers dans des territoires. Élèves, parents, enseignants, personnels d'encadrement, représentants du personnel et élus locaux pourront ainsi contribuer à l'analyse à partir de leur expérience.

UNE PREMIÈRE RESTITUTION AU DÉBUT DE L'ANNÉE 2027

— D'ici à la mi-septembre, le comité établira une cartographie des principaux facteurs de transformation et définira ses premiers scénarios. De septembre à novembre, ses membres conduiront leurs travaux d'expertise et les consultations. La fin de l'année 2026 sera consacrée à la mise en cohérence des analyses. Au début de l'année 2027, le comité remettra au ministre une note stratégique et opérationnelle. Elle présentera les principaux scénarios, leurs conséquences et les réponses de politique publique envisageables. Pour chaque enjeu, elle explicitera les trajectoires qui peuvent résulter des décisions prises aujourd'hui et les leviers qui peuvent être engagés.

COMITÉ DE PROSPECTIVE ET D'ANTICIPATION

→ Installé en juin 2026 à l'initiative du ministre, le comité de prospective et d'anticipation réunit des personnalités qualifiées et extérieures à l'institution issues de disciplines complémentaires. Ses travaux sont menés en toute indépendance et à titre gracieux. Ils n'engagent pas le ministère.

→ Ses travaux portent sur les transformations qui affecteront durablement l'École, notamment la démographie, l'intelligence artificielle, le climat, les inégalités, l'évolution du métier d'enseignant et l'organisation territoriale.

→ Au début de l'année 2027, le comité publiera ses premiers travaux. Ils présenteront plusieurs scénarios destinés à éclairer la décision publique sur l'avenir de l'École.

→ Le comité réunit Clément Beaune, Philippe Aghion, François Germinet, Pauline Rocafull, Dorothee Rouzet, Grégoire Borst, Isabella de Magny, François Chollet, Cédric Szabó et Gérard-François Dumont.

→ Leurs travaux mobilisent des compétences en prospective, économie, démographie, sciences cognitives, intelligence artificielle, politiques éducatives internationales, territoires ruraux et mise en récit. Cette diversité permet de confronter les analyses et d'étudier ensemble des évolutions souvent abordées séparément.

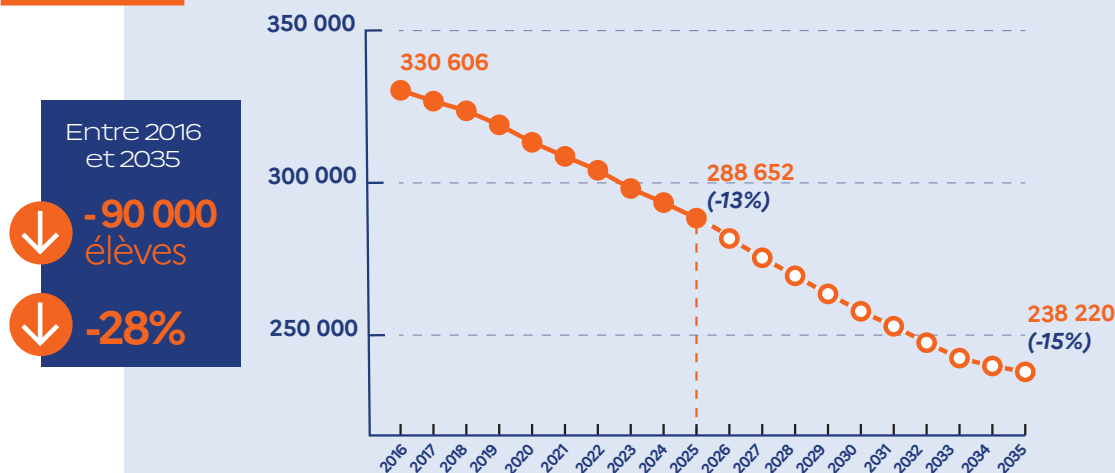
UNE NOUVELLE DIRECTION DE LA POLITIQUE TERRITORIALE

— Afin de renforcer la politique territoriale de l'École, à la fois en termes d'aménagement du territoire et de lutte contre les inégalités scolaires, une direction de la politique territoriale de l'École et de l'anticipation, sorte de « DATAR » de l'École, va être très prochainement créée au sein du ministère. Elle rassemblera tous les services compétents au niveau national pour avoir un outil de projection à long terme et pour soutenir les acteurs de terrain.

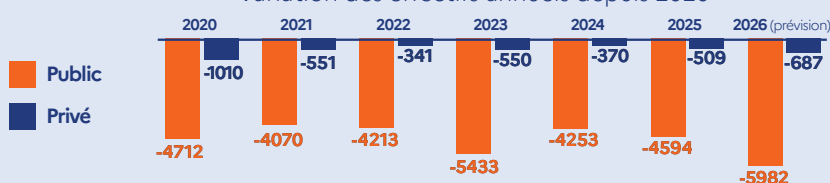
Effectifs : Evolution et prévisions

1^{er} degré

Evolution et prévision des effectifs du 1^{er} degré : 2016 - 2035

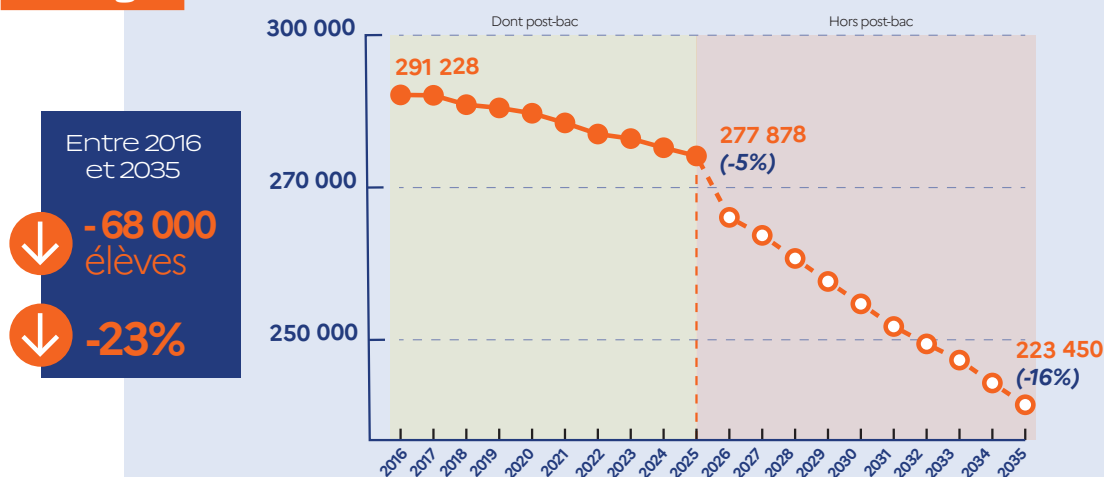


Variation des effectifs annuels depuis 2020

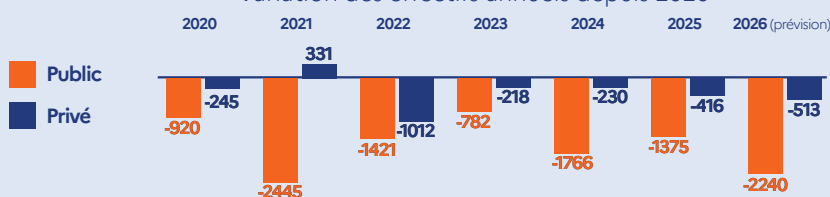


2nd degré

Evolution et prévision des effectifs du 2nd degré : 2016 - 2035



Variation des effectifs annuels depuis 2020



Expérimenter une nouvelle méthode de construction de la carte de l'offre scolaire dans la Manche

Créés en 2023 (sous l'appellation ODR) et étendus à l'ensemble du territoire en janvier 2026, les Observatoires des dynamiques rurales et territoriales (ODRT) constituent notre principal outil de dialogue et d'anticipation pour la construction de la carte scolaire. S'ils ont déjà permis des avancées concrètes sur le territoire — à l'image de l'Eure où le croisement des données État-Département-Intercommunalités offre une vision à 360° inédite —, le ministère de l'Éducation nationale a décidé d'aller plus loin dans la Manche.

L'ambition ? Construire la carte de l'offre scolaire au plus près des réalités du territoire, en répondant à deux dynamiques parallèles et inédites.

UNE DÉPRISE DÉMOGRAPHIQUE STRUCTURELLE

— L'académie fait le choix d'anticiper plutôt que de subir une baisse continue des effectifs scolaires. Dans un département au fort ancrage rural, doté d'un habitat dispersé et d'un vaste réseau de 257 écoles publiques, les projections imposent une réflexion de fond :

LE CONSTAT

Rentrée 2025

39 464 écoliers
21 979 collégiens
14 693 lycéens

LA PROJECTION

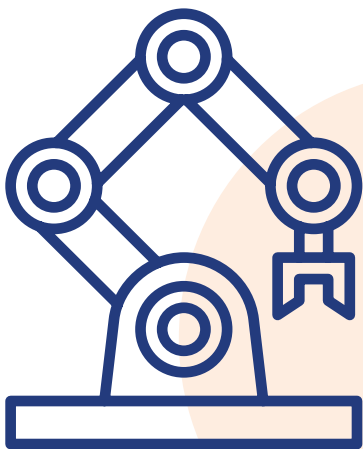
Horizon 2031

- 2 648 élèves
dans le premier degré public
📉 - 6,7 %

- 2 053 élèves
au collège
📉 - 9,3 %

L'ENJEU PÉDAGOGIQUE

Au-delà des seuls effectifs, cette baisse diffuse sur le territoire interroge notre capacité à maintenir des collectifs d'élèves suffisants. L'adaptation de la carte de l'offre scolaire vise avant tout à préserver des dynamiques d'apprentissage stimulantes pour la réussite de chacun.



UN CHOC DE RÉINDUSTRIALISATION HISTORIQUE

— La Manche s'apprête à accueillir de très grands projets industriels qui vont profondément transformer son paysage économique et démographique localement.

- **Les projets moteurs** : les développements portés par les groupes Orano (avec le grand programme «Aval du futur»), EDF et Naval Group.
- **Les besoins identifiés** : la création attendue de 6 000 emplois d'ici 2034.
- **L'enjeu éducatif** : l'offre scolaire devient une composante essentielle de l'aménagement du territoire. Il est impératif d'adapter notre réseau pour accueillir les familles de ces nouveaux actifs et garantir l'attractivité du département.

UNE MÉTHODE INÉDITE FONDÉE SUR LA CO-CONSTRUCTION

— Pour relever ce double défi, cette réflexion s'appuie sur un dialogue institutionnel dense engagé dès le mois de juin avec l'ensemble des parties prenantes : le Conseil départemental, les 8 présidents des intercommunalités, l'Association des maires, les organisations syndicales et les parlementaires.

Des échanges réguliers avec le préfet ont permis de définir une stratégie commune, intégrant l'offre éducative à la dynamique des «contrats de mandature» pluriannuels proposés aux élus locaux. Officiellement lancée lors de l'ODRT du 7 juillet dernier en présence de la rectrice et de l'Inspection générale, cette expérimentation a fait l'objet de présentations spécifiques auprès de tous les exécutifs locaux.

Une nouvelle étape de concertation s'ouvre désormais en cette rentrée pour construire une vision à cinq ans de l'organisation scolaire, avec plusieurs échéances clés :

Septembre

Réunion de travail avec les services du département, co-présidée par le Président du Conseil départemental et la directrice académique des services de l'Éducation nationale (DASEN)

Septembre/Octobre

Temps de concertation organisés au sein des bassins de vie par intercommunalité (EPCI), sous l'égide du sous-préfet et de la DASEN avec l'ensemble des élus locaux. L'objectif est de partager un diagnostic territorialisé et d'engager le travail sur l'évolution du réseau des écoles.

Décembre

Tenue d'un nouvel ODRT pour acter la présentation d'une feuille de route départementale à l'horizon 2027-2031.

Tout au long de ce processus, les organisations syndicales seront tenues informées de l'avancée des travaux, afin de garantir une transparence totale sur cette évolution qui sécurisera les investissements publics et répondra plus finement aux besoins des élèves.

1.2 Améliorer les conditions d'apprentissage et le pilotage pédagogique

L'ESSENTIEL La mission première de l'École est de garantir à tous les élèves l'acquisition du socle des connaissances et des compétences essentielles dans chacune des disciplines enseignées.

- La France demeure, au regard des pays comparables, confrontée à de fortes inégalités scolaires et à un nombre encore trop important d'élèves en grande difficulté, malgré les efforts considérables engagés et l'investissement constant des équipes pédagogiques et éducatives. Tous nos efforts doivent être tournés vers un seul but : doter nos élèves d'une culture générale, d'un esprit critique et de savoirs solides et méthodiques.
- Les leviers d'action existent pour mieux accompagner les élèves qui en ont le plus besoin et accompagner au plus fort de leurs capacités les élèves les plus à l'aise. Pour être pleinement efficace, la politique éducative doit s'appuyer sur un pilotage pédagogique fondé sur l'analyse des besoins des élèves objectivée par les évaluations nationales, l'expertise des professeurs et leurs évaluations dans la classe, ainsi que le déploiement de pratiques pédagogiques et didactiques dont l'efficacité a été démontrée par la recherche.

L'ÉVALUATION DES ACQUIS DES ÉLÈVES

— Tous les élèves du CP à la 4^e et ceux qui entrent au lycée sont évalués en début d'année. Les professeurs disposent ainsi, en complément des informations extraites de leurs propres évaluations dans la classe, d'outils de diagnostic robustes pour mieux suivre les élèves tout au long de leur scolarité et ajuster leurs démarches pédagogiques au service des savoirs fondamentaux.

— Au collège et au lycée, dès le lendemain de la passation des évaluations nationales, **les fiches globales et détaillées des résultats de chaque élève sont consultables et téléchargeables sur le portail de restitution.** Tous les établissements et les écoles disposent ainsi d'un tableau de bord présentant les résultats de leurs élèves.

➤ LES ÉVALUATIONS NATIONALES

OBJECTIF

Permettre
aux professeurs
de mieux répondre
aux besoins des élèves

Pour qui ?

Tous les élèves du CP à la 4^e, de 2^{de}
et de 1^{re} année de CAP

Comment ?

- En français et en mathématiques
- Sur un cahier d'exercices dans le 1^{er} degré et sur support numérique dans le 2^d degré

→ Bilan individuel partagé avec le professeur, l'élève et sa famille.

Tous les collèges et lycées reçoivent les résultats détaillés au DNB et au baccalauréat de leurs élèves, avec une comparaison entre le contrôle continu et les résultats nationaux et académiques. Ces résultats devront être partagés avec les professeurs.

LE RÉFÉRENTIEL DES DIRECTEURS D'ÉCOLE

— À l'école primaire, les directeurs d'école sont un maillon essentiel pour porter une exigence pédagogique qui refuse tout déterminisme.

— Le référentiel métier de la direction d'école définit les missions, compétences et responsabilités des directeurs d'école afin d'assurer le bon fonctionnement de l'école et la réussite des élèves. Il constitue un cadre de référence pour l'exercice de la fonction et précise leur rôle. Il souligne également l'importance du travail collaboratif, du respect du cadre réglementaire et de la conduite des projets au service de la communauté éducative. Le rôle et les responsabilités des directeurs sont ainsi reconnus.

➤ LE RÔLE DES DIRECTEURS D'ÉCOLE

- Pilotage pédagogique
- Animation de l'équipe éducative
- Gestion de l'organisation scolaire
- Relation avec les familles et les partenaires

LA FORMATION CONTINUE DANS LE PREMIER DEGRÉ : FAIRE CONFIANCE AU TERRAIN

— Les stratégies de formation continue des professeurs des écoles mettent les apprentissages des élèves au centre, avec l'ambition de favoriser la réussite et les progrès de chacun. Elles sont construites à partir des besoins des équipes pédagogiques identifiés par les directeurs d'école, en lien avec l'IEN. Les Plans mathématiques et français, associés au Plan d'action pour l'école maternelle, en constituent un cadre structurant.

— L'acte 2 des Plans français et mathématiques poursuit la dynamique engagée depuis 2020, tout en accordant une place renforcée aux spécificités territoriales, ainsi qu'aux dynamiques de développement professionnel, tant individuelles que collectives.

- Il repose sur un état des lieux élaboré par le directeur et son équipe afin d'identifier les besoins de formation.
- Il se traduit ensuite par des plans de formation construits dans une perspective pluriannuelle couvrant quatre années scolaires (2026-2030).
- Il intègre l'attention fine à porter aux stéréotypes de genre qui peuvent affecter les résultats des filles en mathématiques et ceux des garçons en lecture.

L'APPUI AU PILOTAGE

— À l'échelle de l'école et de l'établissement, l'analyse collective des résultats favorise l'identification des priorités pédagogiques et la mise en cohérence des réponses apportées aux difficultés des élèves. Elle soutient une dynamique d'amélioration progressive et durable des résultats des élèves et de réduction des fragilités scolaires.

— À l'échelle académique, depuis 2023, les conseils académiques des savoirs fondamentaux (CASF) jouent un rôle essentiel dans le pilotage pédagogique en territoire. En ciblant des compétences et en mesurant la portée de leurs actions, ces conseils ont permis au niveau local d'observer une amélioration des résultats des élèves.

➤ LES PLANS DE FORMATION DANS LE PREMIER DEGRÉ

Différentes modalités pour une souplesse de mise en œuvre

- Résidences pédagogiques
- Constellations
- Animations pédagogiques

72 heures de formation minimum sur 4 ans

- 24 h en mathématiques
- 24 h en français
- 24 h dans d'autres champs disciplinaires, interdisciplinaires ou transversaux, intégrant la formation à l'éducation à la vie affective et relationnelle

La prise en compte de la spécificité des classes dédoublées

- Un accompagnement renforcé des professeurs exerçant en classe dédoublée afin de garantir aux élèves l'accès à des contenus ambitieux et au raisonnement complexe dans toutes les disciplines

➤ PREMIÈRE RENTRÉE POUR LES COLLÈGES EN PROGRÈS

La grande difficulté scolaire n'est pas une fatalité. Elle peut reculer à condition d'agir au plus près des réalités du terrain. C'est tout l'enjeu de la démarche **Collèges en progrès** : accompagner les établissements qui concentrent une forte proportion d'élèves en grande difficulté et leur donner les moyens d'agir concrètement, durablement et efficacement.

Collèges en progrès s'appuie donc sur un **diagnostic à 360°**, partagé par l'ensemble des équipes éducatives, pour identifier les leviers d'action et construire une **feuille de route locale**, immédiatement opérationnelle dès cette rentrée.

La priorité est claire : **consolider la maîtrise des savoirs fondamentaux**, condition première de la réussite scolaire. Mais parce qu'on n'apprend bien que dans un cadre serein et sécurisant, le dispositif fait également du **climat scolaire et de la santé des élèves un levier majeur de progrès**.

756 collèges

identifiés, depuis janvier 2026, comme particulièrement exposés à la grande difficulté scolaire.

+ de 40 % des élèves

obtiennent, dans ces établissements, moins de 8/20 en français et en mathématiques au brevet.

Pour passer des constats aux résultats, les équipes pédagogiques et éducatives bénéficient d'un **accompagnement renforcé par des équipes ressources académiques** :

- **composées d'IA-IPR, d'IEN, de conseillers techniques, de personnels médico-sociaux, etc.** pour couvrir tous les axes possibles d'amélioration ;
- **à disposition des établissements** qui en auraient besoin pour finaliser leur diagnostic et/ou leur plan d'action ;
- **pour accompagner les équipes sur le long terme** dans la mise en œuvre effective de leur plan d'action, **notamment des formations demandées par les équipes pédagogiques**.

Des leviers pour réussir

- Formations aux pratiques pédagogiques efficaces en lien avec les travaux des chercheurs.
- Renforcement de la place du langage dans les apprentissages.
- Objectif de maîtrise des savoirs fondamentaux de chaque discipline par tous les élèves en s'appuyant sur les différents dispositifs d'accompagnement pédagogique : devoirs faits, groupes de besoins, accompagnement personnalisé, stages de réussite.
- Politique d'amélioration du climat scolaire, associant les partenaires de l'École (parents, justice, etc.)
- Mobilisation des fonds sociaux car les difficultés scolaires peuvent aussi être liées à des obstacles matériels ou sociaux.

La démarche **Collèges en progrès** s'inscrit dans le temps long, condition essentielle pour expérimenter, réajuster et consolider les pratiques efficaces et les progrès des élèves.

POURSUIVRE L'AMÉLIORATION DU TAUX DE REMPLACEMENT

— Le remplacement des professeurs absents constitue une priorité du service public de l'éducation nationale : il répond à des objectifs de continuité pédagogique et de garantie de la qualité du service rendu aux élèves et à leur famille. Malgré un contexte d'augmentation continue des besoins de remplacement, le taux d'efficacité du remplacement progresse de manière significative dans le 1^{er} degré (+2 points) comme dans le 2nd degré (+1 point), consolidant la dynamique d'amélioration portée par le ministère depuis trois ans. Ces résultats confirment la portée des mesures ciblées dans les plans d'action spécifiques mis en œuvre dans l'ensemble des académies.

— Par ailleurs, les emplois consacrés à la suppléance et au remplacement ont été particulièrement renforcés ces dernières années notamment dans le 1^{er} degré : ce sont désormais 9,6% des effectifs qui sont dédiés au remplacement quand ils n'étaient que 8,5% en 2022.

ANNÉES SCOLAIRES	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Taux efficacité du remplacement 1 ^{er} degré (absences > 15 jours)	77,4 %	78,3 %	79,1%	↗ 81%
Taux efficacité du remplacement 2 nd degré (absences > 15 jours)	94,5 %	94,8%	94,3%	↗ 95,1 %

Source : DGRH

— En complément, des actions spécifiques sont menées afin de garantir la mise en œuvre de la continuité pédagogique. Cela suppose de penser le remplacement du point de vue de l'élève et de ses apprentissages, qu'il s'agisse d'une absence courte ou plus durable. Afin de prendre en compte ces temps dans la progression de la classe, divers leviers peuvent être activés : ressources immédiatement mobilisables, travail accompagné, entraînement, différenciation ou autonomie. L'accueil et l'accompagnement des enseignants remplaçants constituent également un facteur essentiel pour faciliter leur prise de fonction au bénéfice des temps d'apprentissage des élèves.

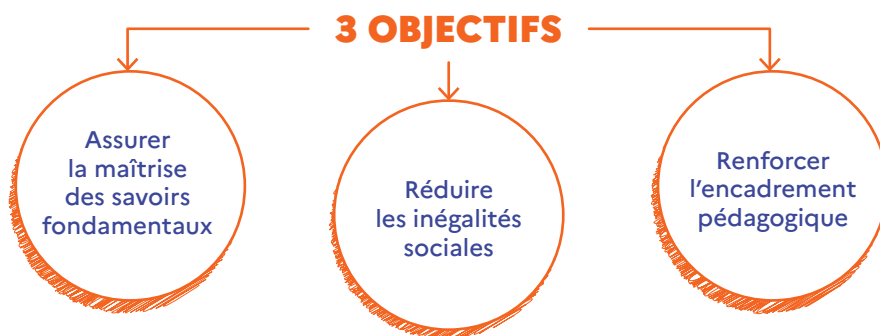
➤ LE DISPOSITIF PROGRAM'COURS DANS LES COLLÈGES

- À la rentrée 2026, **Program'cours, développé avec le Cned, est mis à disposition de tous les collèges.** Il donne aux établissements une solution nationale identifiée et directement mobilisable (lorsqu'un professeur est ponctuellement absent).
- De la 6^e à la 3^e, Program'cours propose **plus de 400 séances d'une heure** en français, mathématiques, histoire-géographie et enseignement moral et civique. Conçues par des enseignants de l'éducation nationale et validées par les corps d'inspection, elles peuvent être sélectionnées en fonction de la progression pédagogique de la classe.
- Chaque séance débute par un test diagnostique qui permet de proposer à l'élève un parcours adapté : **remise à niveau, parcours standard ou approfondissement.** La classe peut être accompagnée par un professeur ou un assistant d'éducation.

Dédoubllement des classes

Améliorer les conditions d'apprentissage en éducation prioritaire

Les classes dédoublées en éducation prioritaire (REP et REP+) sont au cœur de l'ambition de l'École de la République : garantir à chaque élève les conditions effectives de la réussite scolaire dès les premières années de sa scolarité.



UN DÉPLOIEMENT PROGRESSIF DEPUIS 2017

- **2017** : 100 % des classes de CP dédoublées en REP+
- **2019** : 100 % des classes de CP et de CE1 dédoublées en REP et REP+
- **2024** : 100 % des classes de grande section de maternelle (GS) dédoublées en REP et REP+

UN IMPACT POSITIF EN FRANÇAIS ET EN MATHÉMATIQUES

- Les objectifs pédagogiques poursuivis sont le renforcement de la place du lexique et du langage ; l'acquisition durable de connaissances, des procédures et de leur automatisation en lecture, écriture, calcul mental ; la mise en œuvre de conditions d'accès au raisonnement complexe (compréhension de l'oral, de l'écrit et résolution de problèmes).
- **Les élèves scolarisés du CP et du CE1 en éducation prioritaire progressent plus fortement**, à niveau de départ et indices de position sociale (IPS) donnés (Depp, 2026).
 - Au cours du CP, cet avantage est plus marqué en mathématiques qu'en français, en particulier pour les REP+.
 - Au cours du CE1, c'est en français que l'écart de progression est plus important, en REP comme en REP+.

UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ DES ENSEIGNANTS

L'acquisition de savoirs fondamentaux solides est indispensable pour réduire durablement les inégalités d'apprentissage.

Afin de garantir les conditions d'accès à des contenus ambitieux et au raisonnement complexe, les enseignants sont ainsi formés à :

- **observer et suivre plus précisément** les élèves pour mieux les accompagner ;
- **multiplier les interactions langagières et favoriser un accès au raisonnement et à la mémorisation ;**
- **faciliter la co-éducation** avec les familles.

Améliorer les conditions d'apprentissage et le pilotage pédagogique : lancement de « Collèges en progrès »

Dans le cadre du nouveau dispositif national « collèges en progrès », l'académie déploie un accompagnement de proximité inédit. Depuis janvier 2026, cette dynamique cible 37 établissements de notre académie (dont la répartition géographique est illustrée par la carte ci-après). Ils ont été identifiés selon des indicateurs nationaux précis : il s'agit de collèges au sein desquels au moins 4 élèves sur 10 obtiennent une note inférieure à 8/20 aux épreuves écrites de français et de mathématiques du diplôme national du brevet (DNB).

UN DIAGNOSTIC DE TERRAIN POUR UNE FEUILLE DE ROUTE SUR-MESURE

— Dès le début de l'année 2026, les collèges concernés ont mené une phase de diagnostic très approfondie lors de journées d'accompagnement. Épaulés au quotidien par une équipe ressource académique dédiée, en lien étroit avec les inspecteurs, les établissements ont pu construire leur propre feuille de route pluriannuelle. Le principe fondamental de la démarche n'est pas d'imposer un modèle unique, mais de s'appuyer sur l'expertise des équipes pour activer des leviers d'action locaux et concrets.

À titre d'illustration, cette autonomie se traduit d'ores et déjà par des choix forts sur le terrain :

- **À Évreux, une dynamique de réseau inter-établissements** : les équipes de trois collèges (Paul Bert, Navarre et Georges Politzer) ont fait le choix de s'unir pour mutualiser leurs pratiques. Avec l'appui de l'INSPÉ, elles travaillent conjointement sur de nouveaux leviers pédagogiques au cœur de la classe, afin de renforcer durablement l'engagement et la motivation des élèves.
- **À Rouen, au collège Georges Braque** : l'établissement a orienté sa feuille de route sur l'accompagnement du travail personnel de l'élève et la gestion de l'hétérogénéité, en créant de véritables « alliances éducatives » avec les familles. En complément, l'ensemble des personnels bénéficie d'une formation sur site dédiée à la vulnérabilité scolaire et au développement des compétences psychosociales (CPS).

Pour impulser cette force de réseau à plus grande échelle, un grand séminaire académique réunit en ce mois de septembre les principaux des 37 collèges concernés, leurs inspecteurs et l'équipe ressource, afin de mutualiser les bonnes pratiques.

UNE STRATÉGIE DE FORMATION AMBITIEUSE ET INNOVANTE POUR 2026-2027

— Pour soutenir cette dynamique, l'École académique de la formation continue (EAFC) a anticipé des modalités innovantes.

L'académie déploie cette année une nouvelle approche :

- **Des contenus ciblés sur les priorités et la recherche** : l'offre se concentre sur les savoirs fondamentaux (maîtrise de la lecture, de l'écriture et des mathématiques), le travail personnel de l'élève (dans et hors la classe), la différenciation et l'évaluation. Elle est renforcée par de nouveaux apports sur les sciences cognitives, l'enseignement explicite, ainsi que par la création d'un stage dédié à la vulnérabilité scolaire.
- **Des formateurs « en résidence »** : cinq formateurs et formatrices expérimentés accompagnent les temps de formation en amont et en aval. Leur rôle est d'outiller concrètement les pratiques en classe : visites croisées, observation des élèves, et animation de temps d'échanges entre pairs.
- **Un référent au cœur du collège** : pour accompagner au plus près les équipes, un référent formation-innovation interne à l'établissement est mis en place. Aux côtés du chef d'établissement, ce référent aura notamment pour mission d'impliquer l'ensemble des équipes pédagogiques afin de faciliter l'émergence de dispositifs innovants.

Nos 37 collèges en progrès



ALENCON (ORNE) : Louise Michel

CANY BARVILLE (SEINE-MARITIME) : Louis Bouilhet

CARENTAN LES MARAIS (MANCHE) : Leon Gambetta

CAUDEBEC LES ELBEUF (SEINE-MARITIME) : Jacques Yves Cousteau

DIEPPE (SEINE-MARITIME) : Claude Delvincourt

DIVES SUR MER (CALVADOS) : Paul Eluard

EVREUX (EURE) : Georges Politzer, Navarre, Paul Bert

FECAMP (SEINE-MARITIME) : Georges Cuvier

GACE (ORNE) : Jean Moulin

GONFREVILLE L ORCHER (SEINE-MARITIME) : Gustave Courbet

HARFLEUR (SEINE-MARITIME) : Pablo Picasso

HEROUVILLE SAINT CLAIR (CALVADOS) : Nelson Mandela, Pierre Varignon

HONFLEUR (CALVADOS) : Alphonse Allais

L'AIGLE (ORNE) : Françoise Dolto

LE HAVRE (SEINE-MARITIME) : Claude Bernard, Eugene Varlin, Gerard Philipe, Jacques Monod, Jean Moulin, Jules Valles, Leo Lagrange, Marcel Pagnol

LE MOLAY LITTRY (CALVADOS) : De La Mine

LES ANDELYS (EURE) : Rosa Parks

MAROMME (SEINE-MARITIME) : Alain

NONANCOURT (EURE) : Jean Claude Dauphin

ROUEN (SEINE-MARITIME) : Boieldieu, Camille Claudel, Georges Braque

SAINT LO (MANCHE) : Louis Pasteur

SAINT PIERRE EN AUGE (CALVADOS) : Jacques Prevert

TRUN (ORNE) : Andre Malraux

VERNON (EURE) : Ariane, César Lemaitre

1.3 L'IA à l'école : préparer nos élèves à une rupture majeure

L'ESSENTIEL Le développement rapide de l'intelligence artificielle constitue un enjeu sociétal, économique et citoyen majeur. C'est une rupture dans les technologies de la connaissance qui emporte des conséquences sociales, économiques et civiques majeures.

- Élèves et enseignants s'emparent des outils d'IA et les utilisent comme assistants dans leur travail personnel : les uns pour réviser, s'entraîner, approfondir ; les autres pour préparer les cours, adapter des ressources et les activités, différencier les retours faits aux élèves.
- **Le rôle de l'École est de préparer les élèves à cette transformation, sans naïveté ni réticence.** Il ne faut ni céder à la tentation du « tout-IA », ni chercher à en préserver artificiellement les élèves. Il s'agit d'une part, d'apprendre aux élèves, de manière structurée, cohérente et progressive, à comprendre le fonctionnement de l'IA, à en identifier les avantages et les faiblesses, à en choisir les justes usages, et, d'autre part, de former les professeurs à son utilisation.

UN CADRE D'USAGE

— Publié en juin 2025 à l'issue d'une large consultation des organisations représentatives de la communauté éducative et des agents du ministère de l'Éducation nationale, **le cadre d'usage de l'IA en éducation apporte des réponses claires aux interrogations légitimes de l'ensemble des acteurs.**

Les enseignants peuvent utiliser l'IA sous leur responsabilité, avec leur regard critique

et avec deux exigences :

- aucune donnée personnelle, ni confidentielle ne peut transiter par ces outils ;
- leur usage doit rester proportionné aux besoins, tenant compte de leur coût environnemental.

— **Pour les élèves, la découverte et l'utilisation de l'IA sont encadrées, avec une progression en cohérence avec leur maturité.**

➤ UN USAGE PROGRESSIF DE L'IA PAR LES ÉLÈVES

À l'école primaire

Les élèves découvrent les principes de l'IA à travers des activités qui n'impliquent pas de manipulation directe d'IA génératives.

À partir de la 4^e

L'usage devient possible en classe, encadré et accompagné par l'enseignant.

Au lycée

Les élèves peuvent mobiliser les outils de manière plus autonome, selon les règles et modalités définies par l'enseignant.

L'ACCOMPAGNEMENT DES PROFESSEURS

— Près d'un millier de formateurs académiques ont d'ores et déjà été formés au niveau national, avec pour mission de démultiplier cette dynamique sur tout le territoire au cours de l'année 2026-2027. Ces formateurs sont préparés à accompagner des usages qui évoluent vite, à ajuster leurs contenus et à répondre aux questions concrètes que les enseignants rencontrent dans leurs classes.

— Via les référentiels de formation récemment publiés, la formation initiale des futurs professeurs intègre des éléments de connaissance sur la pensée informatique et sur l'IA, ses usages pédagogiques et ses implications éthiques.

➤ DES ESPACES DE COLLABORATION, D'ÉCHANGES ET DE RÉFLEXION

- La Communauté de réflexion en éducation sur l'IA (Creia) réunit plusieurs milliers d'enseignants, de formateurs et de cadres pour des échanges entre pairs (espaces de discussion et de ressources mutualisées).
- La forge des communs numériques éducatifs est une plateforme nationale sur laquelle les enseignants développent des solutions numériques libres grâce à l'IA sur des infrastructures souveraines et mutualisées. Certaines d'entre elles rencontrent un réel succès et servent déjà des dizaines de milliers d'enseignants.
- L'Observatoire national des pratiques pédagogiques avec l'IA recense et permet d'analyser les usages observés dans les académies en vue de leur évaluation.

UN NOUVEL ENSEIGNEMENT DÉDIÉ À L'IA POUR LES 2^{de} À LA RENTRÉE 2027

— Les jeunes générations doivent disposer des connaissances nécessaires pour interroger l'IA et se l'approprier, afin de devenir des citoyens autonomes et éclairés dans un monde où l'intelligence artificielle fait désormais partie du quotidien.

— À partir de la rentrée 2027, tous les élèves de 2^{de} générale et technologique bénéficieront d'une heure hebdomadaire d'enseignement dédié

à l'IA, intégrée au cours de sciences numériques et technologie (SNT). L'horaire hebdomadaire de SNT sera désormais fixé à deux heures. L'ambition est de faire de la maîtrise de l'IA une compétence fondamentale, afin de permettre aux jeunes de conserver dans le monde qui vient une maîtrise humaine de ces technologies et d'y porter un regard suffisamment critique et vigilant pour reconnaître les « hallucinations » et corriger les erreurs des contenus produits par l'intelligence artificielle.

➤ UN NOUVEAU PROGRAMME DE SNT EN PRÉPARATION

→ Le CSP travaille sur la rénovation du programme de SNT afin d'intégrer cet enseignement d'IA. Les enseignants seront formés au cours de l'année 2026-2027.

→ Le volet consacré à l'intelligence artificielle visera à :

- poser les bases d'une compréhension scientifique et technique de l'IA ;
- donner à chaque élève les clés d'un usage éclairé des outils numériques et des intelligences artificielles dans leurs apprentissages ;
- développer l'esprit critique en abordant les dimensions sociétale, éthique, juridique et environnementale.

UNE UTILISATION AU SERVICE DES ÉLÈVES

— L'IA ne peut en aucun cas remplacer l'expertise des enseignants et des accompagnants. Elle peut en revanche l'enrichir, en préservant ce qui compte le plus : la relation avec l'élève et l'ajustement fin de la démarche pédagogique.

— L'IA générative invite à repenser les modalités d'évaluation des élèves. Mettre au premier plan le raisonnement, les démarches, la production en présence et l'oral permet de renforcer la réalité du travail à réaliser et de préserver ainsi l'intégrité des apprentissages et l'équité entre élèves.

— L'un des apports les plus concrets de l'IA tient à sa capacité à soutenir la différenciation pédagogique. Pour les élèves présentant des troubles des apprentissages, elle ouvre des perspectives réelles :

- transcription de documents en versions simplifiées ;
- synthèses vocales ;
- formats alternatifs adaptés aux besoins spécifiques.

L'Observatoire académique de l'Intelligence Artificielle : accompagner la transition technologique

Face à la démultiplication rapide des usages des Intelligences Artificielles (IA) génératives, qui suscitent autant d'espoirs que d'interrogations légitimes, l'académie s'empare résolument de cet enjeu. Notre ambition est claire : accompagner le déploiement de ces technologies pour garantir aux élèves et aux équipes des usages raisonnés, pertinents et strictement respectueux du cadre éthique établi par le ministère de l'Éducation nationale.

Pour piloter cette dynamique d'innovation, l'académie a mis en place l'Observatoire académique de l'Intelligence Artificielle. Véritable instance de réflexion et d'action ancrée dans le réel, il fédère une pluralité d'acteurs de terrain (inspecteurs, chefs d'établissement, enseignants, CPE) autour de deux missions stratégiques : recenser et évaluer les usages pédagogiques, puis valoriser et essayer les bonnes pratiques.

Cette démarche s'incarne au quotidien dans des projets concrets, dont voici deux illustrations représentatives de l'expertise normande :

ACTION : LES « CAFÉS DE L'IA », UN ESPACE DE DIALOGUE CITOYEN

— Inspiré d'un dispositif national et porté par la DRANE, le projet « Café de l'IA » a prouvé sa pertinence lors de sa phase d'expérimentation en 2025-2026 auprès de 250 élèves et 36 enseignants. Loin d'une approche purement technique, ce dispositif repose sur la conviction que l'IA doit être abordée sous l'angle du dialogue et de la citoyenneté pour développer l'esprit critique. Les premiers ateliers ont d'ailleurs confirmé la capacité des élèves à porter un regard nuancé sur ces outils et sur la responsabilité humaine.

Une montée en puissance à la rentrée 2026

— Forte de ces premiers résultats, l'académie engage cette année un déploiement ambitieux du dispositif pour toucher un public beaucoup plus large. L'effort se concentrera prioritairement sur l'ensemble des lycées professionnels ainsi que sur les 37 établissements du réseau « Collèges en progrès ».

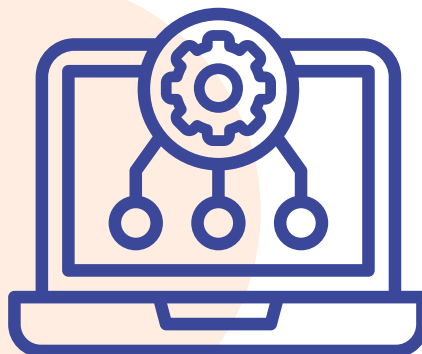
— Pour structurer cette montée en puissance, l'académie déploie une stratégie de maillage territorial : une formation spécifique d'animateurs de « Cafés de l'IA » va être dispensée dans chaque bassin d'éducation (via le Plan Régional Académique de Formation). Ce réseau d'experts locaux permettra de démultiplier l'organisation de ces ateliers participatifs au plus près des élèves, avec la vocation, à terme, d'ouvrir ces espaces d'échange aux familles et aux professionnels.



RESSOURCE : HAPI, LE HUB D'ASSISTANCE PÉDAGOGIQUE INTERACTIF

— Pour répondre au besoin d'outils souverains et sécurisés, la DRANE a développé la plateforme HAPI. Cet outil permet aux enseignants de créer, avec ou sans aide de l'IA, des activités interactives variées (quiz, dictées audios, cartes mémoires, frises chronologiques...) facilitant la personnalisation des parcours et la différenciation pédagogique.

— L'atout majeur de HAPI réside dans son architecture : elle mobilise exclusivement des IA institutionnelles (ILAAS et Dinum), garantissant un usage éthique et souverain des données, conformément aux préconisations de la Direction du numérique pour l'éducation (DNE). En facilitant la scénarisation des séquences, HAPI devient un levier d'inclusion, permettant d'adapter les enseignements aux besoins spécifiques de chaque élève.



EN SAVOIR PLUS

Sur les Cafés de l'IA : [Article de présentation \(Lycée Dumont D'Urville-Laplace\)](#)
Sur la plateforme HAPI : [Présentation](#) | [Accès à l'outil](#)

L'ACADÉMIE DÉPLOIE MASSIVEMENT LA FORMATION À L'IA

— Pilotée par la DRANE, la formation consacrée aux « Usages pédagogiques des IA » représente aujourd'hui le plus important volume d'accompagnement au numérique sur le territoire.



1.4 L'adaptation aux conséquences du changement climatique

L'ESSENTIEL L'École est au cœur de l'adaptation au changement climatique, dans toutes les dimensions de son action.

- **Assurer le confort thermique du bâti scolaire est une condition essentielle pour favoriser les apprentissages et le bien être des élèves** et pour offrir de bonnes conditions de travail aux adultes. C'est pourquoi le Gouvernement apporte son appui aux collectivités territoriales.
- L'École adapte aussi son organisation aux conséquences du changement climatique, notamment pour les examens nationaux.
- Enfin, l'éducation au développement durable est un levier pour préparer les jeunes générations aux réalités et aux défis climatiques du monde de demain.

RENFORCER LE PLAN MINISTÉRIEL DE GESTION DES VAGUES DE CHALEUR D'ICI FIN 2026

— En 2025 et 2026, la France a connu des épisodes de vagues de chaleur qui ont affecté le fonctionnement d'un certain nombre d'écoles et d'établissements scolaires, notamment en période d'examens. En coordination avec les plans gouvernementaux tels que le Plan national d'adaptation au changement climatique, le ministère de l'Éducation nationale a publié, en mai 2026, un **Plan ministériel de gestion des vagues de chaleur** qui présente les mesures d'anticipation et de réaction à mettre en œuvre pour protéger les personnels et les usagers et garantir la continuité du service public d'éducation. Ce plan rappelle notamment les modalités d'adaptation du fonctionnement des écoles et des établissements et de l'organisation des examens selon le niveau de vigilance météorologique, pour que la fermeture des établissements scolaires reste exceptionnelle.

— Les mesures du plan sont déployées dans chaque académie, en lien étroit avec les collectivités territoriales, les préfetures et les agences régionales de santé, en tenant compte des spécificités de chaque territoire.

— Le plan ministériel de gestion des vagues de chaleur sera ajusté d'ici fin 2026 après un retour d'expérience sur l'épisode de fin juin, partagé avec les associations d'élus et les représentants des personnels. Publié ainsi en amont des prochaines vagues de chaleur, il permettra à chacun d'anticiper sur son organisation.

DES ADAPTATIONS NÉCESSAIRES

— Adapter le bâti scolaire : une nécessité

• Le plan ministériel prévoit la réalisation d'un diagnostic de l'exposition aux vagues de chaleur des sites scolaires.

Ce diagnostic, partagé avec les collectivités territoriales de rattachement, permet d'établir une liste d'établissements nécessitant des travaux prioritaires.

• Le programme ÉduRénov, porté par la Banque des territoires, concerne plus de 6 000 projets scolaires. Il apporte une enveloppe de **58 millions d'euros d'ingénierie et 2,5 milliards d'euros de prêts** sur cinq ans pour financer les projets.

• L'effort de l'État en faveur des collectivités se traduit également par différents leviers :

– **le Fonds vert** : 3 588 dossiers liés à des écoles, collèges ou lycées ont été financés depuis 2023 pour 936,3 M€ de subventions ;

– **les dotations d'investissement de l'État** : DETR (dotation d'équipement des territoires ruraux) ; DSIL (dotation de soutien à l'investissement local) ; DSID (dotation de soutien à l'investissement des départements) et DPV (dotation politique de la ville) : en 2024, 3 249 projets de sites scolaires ont bénéficié d'une dotation de l'État pour un montant d'aide global de 455 470 903 €.

• Après l'épisode caniculaire de fin juin 2026, l'État a coordonné un plan d'action visant à **accompagner les collectivités dans l'adaptation des bâtiments scolaires**, prioritairement ceux les plus exposés aux fortes chaleurs. La Banque des territoires, via son programme ÉduRénov, et EDF déploient ainsi un programme d'urgence (diagnostic travaux express « confort d'été »,

prime forfaitaire de 10 000 € d'EDF) à destination de 2 500 sites scolaires identifiés.

➤ ADAPTER LE CALENDRIER DES EXAMENS

- Les épreuves, écrites comme orales, **se dérouleront le matin.**
- Cette mesure concerne **le brevet des collèges, le baccalauréat de toutes les voies, ainsi que tous les autres examens de la voie professionnelle.**
- Le calendrier sera publié **fin août.**

UNE FEUILLE DE ROUTE NUMÉRIQUE ÉCORESPONSABLE 2026-2027

— Le numérique occupe une place indispensable au sein du ministère de l'Éducation nationale: il porte les outils pédagogiques, les systèmes d'information et la relation avec les familles. Mais il contribue lui-même au changement climatique. C'est ce paradoxe que le ministère choisit d'affronter avec sa **feuille de route numérique écoresponsable 2026-2027** inscrite dans le cadre de la stratégie du numérique pour l'éducation 2023-2027.

LE RENFORCEMENT DE LA COMPRÉHENSION DES ENJEUX CLIMATIQUES

— Les enjeux de l'adaptation et de l'atténuation du changement climatique appellent une **montée en compétences de l'ensemble des citoyens**, notamment des jeunes générations par le levier de l'éducation.

— L'éducation au développement durable (EDD) fait partie des missions de l'École et a été renforcée depuis plusieurs années :

- enrichissement des programmes scolaires en 2019-2020 sur le climat et la biodiversité ;
- élection d'éco-délégués dans les classes de collège et de lycée en 2020 ;
- renforcement de l'EDD par la loi Climat et résilience en 2021 ;
- renforcement des programmes d'enseignement moral et civique en matière d'écocitoyenneté.

➤ DES ACTIONS EN 2026-2027

→ **Mise en œuvre du projet Climasco** porté par l'*Office for Climate Education* et soutenu par le programme d'investissement France 2030. Engagé fin 2025 pour cinq ans, il vise à tester de nouvelles méthodes et outils de formation des enseignants et élèves dans trois académies pilotes (Créteil, La Réunion, Rennes).

→ **Dispositifs pour accompagner l'engagement des élèves :**

- soutien au déploiement des aires marines et terrestres éducatives et diffusion d'un nouveau parcours de formation Magistère destiné aux enseignants : « Aires éducatives : un projet avec les élèves pour préserver la biodiversité » ;
- actualisation du guide *Agir pour la transition écologique à l'École* ;
- lancement de la 7^e édition du Prix de l'action éco-déléguée de l'année ;
- organisation de simulations de conférence des parties (COP) climat et biodiversité dans les académies.

— La labellisation E3D encourage les écoles et établissements scolaires qui s'engagent dans une démarche globale de développement durable, avec des projets pédagogiques mettant en application la transition écologique dans leur fonctionnement. Pour consolider la compréhension des enjeux climatiques et se projeter dans une perception positive de l'avenir qu'ils participent à construire, **il est essentiel que les élèves puissent prendre une part active aux actions de transition écologique dans leur établissement scolaire et sur leur territoire de proximité.**

➤ E3D EN CHIFFRES

- **15 485** écoles et établissements labellisés E3D
- **250 000** éco-délégués dans les collèges et lycées
- **1 928** aires éducatives

Depuis 2020, le nombre de structures labellisées est passé de 5 585 à 15 485, soit presque un triplement en cinq ans (+177 %).

L'adaptation aux conséquences du changement climatique : une académie en action

L'éducation au développement durable (EDD) est un levier majeur pour préparer les élèves aux défis climatiques. Dans la continuité des orientations nationales, l'académie déploie une stratégie ambitieuse qui se traduit par un engagement massif des établissements et des partenariats forts avec les acteurs du territoire.

LA DYNAMIQUE E3D : UN ENGAGEMENT DES ÉTABLISSEMENTS QUI S'ACCÉLÈRE

— La vitalité de cette démarche s'illustre par la forte progression des labellisations « Établissement en démarche de développement durable » (E3D). En un peu plus de dix ans, le nombre d'unités éducatives normandes labellisées a été multiplié par six.

770

écoles et établissements sont aujourd'hui labellisés E3D dans l'académie (dont 40 nouvelles labellisations lors de la campagne 2026)



Une forte dynamique dans le second degré

Les collèges et lycées normands se distinguent particulièrement, affichant des taux de labellisation supérieurs aux moyennes nationales.

LES AIRES ÉDUCATIVES : LA NATURE COMME SALLE DE CLASSE

— Mené en partenariat avec l'Office Français de la Biodiversité et la DREAL, le déploiement des Aires Marines (AME) et Terrestres Éducatives (ATE) connaît une croissance exponentielle. Ces zones, gérées de manière participative par les élèves, sont passées de 9 aires en 2021 à 84 en 2026. À ce jour, 61 d'entre elles sont déjà officiellement labellisées.

DES PROJETS INNOVANTS EN SYNERGIE AVEC LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

— Parce que l'adaptation au changement climatique nécessite une action concertée, l'académie co-construit des projets pédagogiques innovants avec les collectivités territoriales. En partenariat avec la Région Normandie, plusieurs dispositifs phares illustrent cette volonté :

- **Le programme « Ecoality »** : mené avec la Région et l'Institut International des Droits de l'Homme et de la Paix, ce dispositif fait le lien entre réchauffement climatique et réduction des inégalités. Cette année, 49 classes et groupes d'éco-délégués (répartis dans 26 établissements) ont travaillé sur ce sujet, avec à la clé des rencontres privilégiées avec des élus locaux et des experts scientifiques.
- **« Génération Demain »** : cette offre pédagogique régionale, co-construite avec l'académie, a permis de sensibiliser plus de 1 100 élèves de l'Éducation nationale aux grands défis de demain, à travers des temps de débats citoyens.



L'exigence au cœur des apprentissages

L'École de la République est le creuset où se forge l'avenir de chaque élève. Elle porte par conséquent une double ambition d'exigence et d'émancipation, qui se traduit par une priorité : donner à chaque élève les clés pour comprendre le monde, penser par lui-même et s'y épanouir.

Cela commence par la maîtrise du langage, socle de toutes les réussites. Une langue précise, riche et exigeante est nécessaire pour permettre à chacun de s'exprimer et de raisonner. Parallèlement, le développement de l'esprit scientifique et mathématique prépare les élèves à affronter les défis d'un monde en mutation, où la rigueur, le doute raisonnable et la curiosité sont indispensables.

Cette ambition s'appuie sur des conditions concrètes de réussite pour chaque élève : accompagnement renforcé, sécurisation des parcours et des transitions entre les cycles, valorisation des parcours d'excellence. Elle se mesure aussi à la valeur des diplômes, garante d'une poursuite d'études et d'une insertion professionnelle future réussies. Enfin, elle s'incarne dans une École qui forme des citoyens éclairés, capables d'esprit critique et engagés en faveur des valeurs républicaines.

C'est cela le cœur de notre contrat social : l'École doit être le lieu où chaque talent se révèle, où chaque parcours est possible, et où aucun élève n'est laissé au bord du chemin. C'est cela, une École ambitieuse pour tous.

Édouard Geffray
Ministre de l'Éducation nationale

2.1 La maîtrise du langage, fondement de la culture générale

L'ESSENTIEL La maîtrise du langage conditionne la compréhension du monde, l'acquisition d'une culture générale, la sérénité du rapport à l'autre et l'autonomie de la pensée. **Au bénéfice de toutes les disciplines**, elle constitue le premier levier de lutte contre les inégalités scolaires.

- **Orthographe, syntaxe et grammaire** doivent faire l'objet d'une juste exigence dans les apprentissages, de l'école primaire au baccalauréat.
- **Les nouveaux programmes de français entrent en vigueur en CM2 et en 5^e** à la rentrée 2026. Cette mise en œuvre achève la rénovation des programmes de français à l'école primaire et poursuit celle du collège, après l'entrée en vigueur du programme de CM1 et de 6^e à la rentrée 2025.
- **100 dispositifs supplémentaires de toute petite section (TPS) en territoire prioritaire** viennent soutenir la lutte contre les inégalités.

LE VOCABULAIRE : UN LEVIER ESSENTIEL RÉAFFIRMÉ

— **Le lexique est en réalité le principal déterminant des inégalités scolaires et culturelles.** Refuser tout fatalisme en termes d'inégalités passe donc d'abord, dans le premier degré comme au collège, par un travail exigeant et assidu pour élargir le champ lexical des élèves. Toutes les disciplines contribuent à cet apprentissage. Dans le premier comme dans le second degré, les professeurs sont invités à renforcer les apprentissages en la matière.

— La richesse du vocabulaire conditionne la compréhension des textes, la qualité des productions écrites et l'accès aux savoirs dans toutes les disciplines. Les nouveaux programmes de français définissent, pour chaque niveau de classe en élémentaire et par tranche d'âge en maternelle, **des objectifs d'apprentissage plus explicites et exigeants.**

— **À l'école primaire**, l'acquisition d'un vocabulaire riche et varié nécessite :

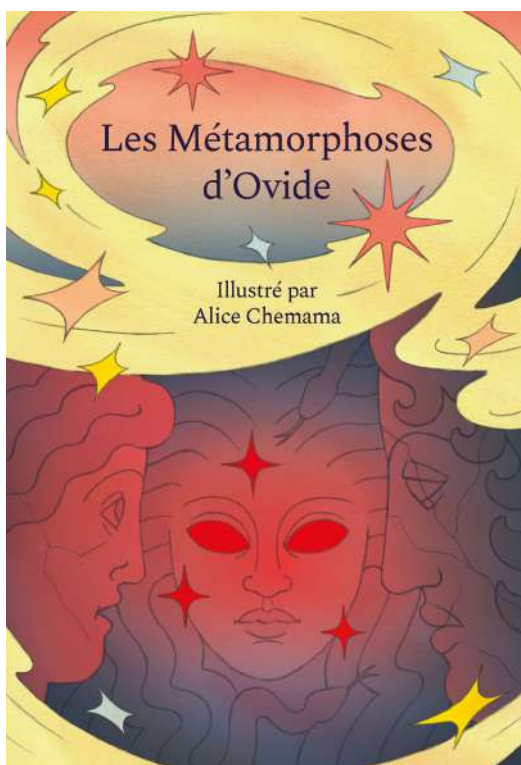
- des temps d'apprentissage hebdomadaires consacrés, avec l'objectif, dans le cadre des nouveaux programmes, que tous les élèves connaissent 2500 mots en fin de maternelle ;
- un renforcement des compétences méthodologiques, avec l'usage raisonné des dictionnaires et la construction de réseaux lexicaux permettant aux élèves d'organiser leur pensée et de garder trace des mots découverts.

— **Au collège**, il s'agit de permettre à l'élève d'appréhender plus finement différents univers de référence, avec une autonomie croissante. Cette ambition repose sur une articulation renforcée entre la lecture, l'oral et l'écriture, en particulier dans le cadre des projets d'apprentissage prévus dans le programme de français et menés en classes de 6^e et 5^e. Elle se prolonge par l'exploration des entrées culturelles, littéraires et artistiques.

Faciliter l'entrée dans le langage à l'école maternelle

À l'école maternelle, le développement du langage est la priorité pour favoriser la réussite scolaire et réduire les inégalités. Le vocabulaire et l'entrée dans l'écrit font l'objet d'un apprentissage spécifique.

Avec 100 nouvelles classes de toute petite section dans les quartiers prioritaires à la rentrée 2026, l'objectif est de faciliter l'entrée dans le langage, d'enrichir le vocabulaire du quotidien et de favoriser les premières interactions orales.



ENSEIGNER, ENCOURAGER LA LECTURE ET SUSCITER LE PLAISIR DE LIRE

— De l'école maternelle au collège, l'apprentissage de la lecture s'inscrit dans une **progression continue** qui associe l'identification des mots, la compréhension, la lecture à voix haute et l'enrichissement du vocabulaire.

— À l'école élémentaire, les élèves apprennent à mobiliser ces compétences de façon complémentaire pour accéder au sens des textes, comprendre l'implicite et construire progressivement une interprétation des œuvres. L'opération **Cet été, je lis !** prolonge cette dynamique en offrant à chaque élève de CM2 un exemplaire des **Métamorphoses d'Ovide** afin d'encourager la lecture personnelle durant les vacances et de préparer l'entrée au collège. Au-delà, le ministère a amplifié cette opération avec 22 partenaires relais, dont 13 titres de la presse quotidienne régionale, ainsi que les partenaires institutionnels.

— Au collège, il s'agit d'accroître et d'affiner ses compétences d'interprétation et de compréhension, mais aussi le goût de lire, et d'enrichir ainsi son univers mental, culturel et lexical. L'enjeu pour l'élève est de développer son imaginaire, sa capacité à penser, à porter un regard averti et éclairé sur lui-même et sur ce qui l'entoure. Dans le prolongement de celui de 6^e, **le nouveau programme de français de 5^e** prévoit ainsi des lectures nombreuses et

variées d'œuvres entières : quatre étudiées en classe et au moins trois en lecture cursive. Le professeur joue un rôle essentiel en ménageant des entraînements fréquents et diversifiés, ainsi qu'en faisant de la classe un lieu de choix et de partage sur les lectures.

L'ÉCRITURE : UN ENSEIGNEMENT PROGRESSIF ET CONSTANT

— L'écriture se construit progressivement, des premiers gestes graphiques en maternelle à la rédaction de textes plus élaborés au collège, mobilisant la créativité des élèves. Derrière la simplicité apparente de la production d'un texte, se combinent **des opérations complexes qui nécessitent du temps pour être acquises**. L'engagement d'un élève dans un acte d'écriture est multiple, de la tenue du crayon à l'orthographe, mais aussi dans la recherche d'idées, l'organisation de sa pensée, la rédaction et la relecture pour améliorer sa production. Chaque étape doit être apprise et maîtrisée de façon méthodique et rigoureuse.

— À tous les niveaux de l'école élémentaire, une pratique quotidienne de l'écrit est requise dans toutes les disciplines, tout en renforçant l'attention portée à l'orthographe pour des textes de plus en plus longs.

— Les « textes à trous » sont à proscrire à l'école primaire comme au collège, sauf besoins particuliers, au profit de la rédaction manuscrite de phrases complètes, qui améliorent la mémorisation et permettent à l'élève de développer une pensée complexe.

Orthographe, syntaxe et grammaire : une juste exigence

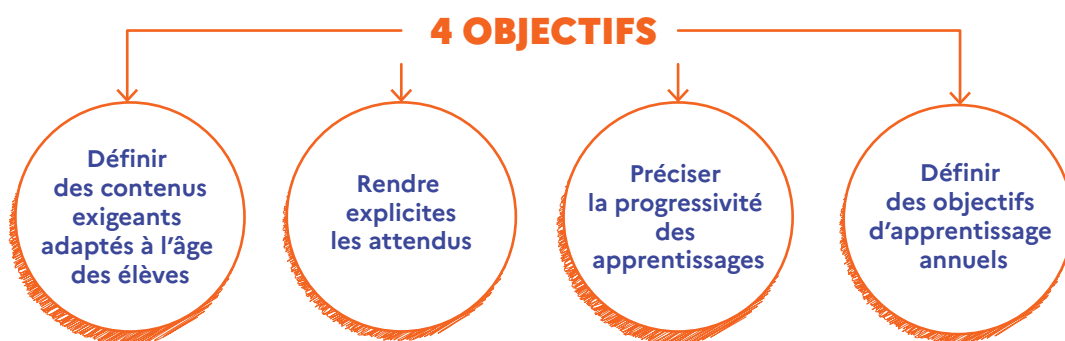
De l'école primaire au lycée, un juste niveau d'exigence doit être porté par l'ensemble des enseignants, dans toutes les disciplines, afin de permettre à chaque élève de progresser tout au long de sa scolarité dans la maîtrise de l'orthographe, de la grammaire et de la syntaxe.

Cette exigence sera explicitée dès la rentrée 2026 pour les examens de la session 2027. Des consignes de correction claires et harmonisées seront rendues publiques afin que les professeurs puissent préparer les élèves en toute lisibilité et dans un cadre d'évaluation cohérent avec les attentes des programmes.

Nouveaux programmes

Des repères annuels clairs pour mieux progresser

Depuis la rentrée 2024 et jusqu'en 2028, des programmes révisés entrent en vigueur dans toutes les classes, de l'école maternelle jusqu'au lycée.



À L'ÉCOLE MATERNELLE

Rentrée 2025

- Nouveaux programmes pour les domaines « Développement et structuration du langage oral et écrit » et « Acquisition des premiers outils mathématiques ».

Rentrée 2026

- Nouveaux programmes pour les domaines « Agir, s'exprimer, comprendre à travers les activités physiques », « Agir, s'exprimer, comprendre à travers les activités artistiques », « Se repérer dans le temps et l'espace » et « Découvrir le monde du vivant, de la matière et des objets ».

À L'ÉCOLE PRIMAIRE

Rentrée 2024

- Nouveaux programmes d'EMC en CP et CM1.

Rentrée 2025

- Nouveaux programmes de français et mathématiques en CP, CE1, CE2 et CM1 ; d'EMC en CE1 et CM2.

Rentrée 2026

- Nouveaux programmes de sciences et technologie, éducation physique et sportive, histoire-géographie et langues vivantes étrangères et régionales en CP et CM1 ; d'EMC en CE2 ; de français et mathématiques en CM2.

Rentrée 2027

- Nouveaux programmes en sciences et technologie, éducation physique et sportive, histoire-géographie et langues vivantes étrangères et régionales en CE1, CE2 et CM2.



AU COLLÈGE

○ Rentrée 2024

- Nouveaux programmes d'EMC et de technologie en 5^e.

○ Rentrée 2025

- Nouveaux programmes de français, mathématiques et langues vivantes étrangères en 6^e ; d'EMC et de technologie en 4^e.

○ Rentrée 2026

- Nouveaux programmes d'EMC et de langues vivantes régionales en 6^e ; français, mathématiques et langues vivantes étrangères et régionales en 5^e ; EMC et technologie en 3^e.

○ Rentrée 2027

- Nouveaux programmes de sciences et technologie, histoire-géographie et EPS en 6^e ; français, mathématiques et langues vivantes étrangères et régionales en 4^e.

○ Rentrée 2028

- Nouveaux programmes de français, mathématiques et langues vivantes étrangères et régionales en 3^e.

AU LYCÉE

○ Rentrée 2024

- Nouveaux programmes d'EMC en 2^{de} générale, technologique et professionnelle et en 1^{re} année de CAP.

○ Rentrée 2025

- Nouveaux programmes de langues vivantes étrangères en 2^{de} GT ; d'EMC en 1^{re} générale, technologique et professionnelle et en 2^e année de CAP.

○ Rentrée 2026

- Nouveaux programmes de mathématiques en 2^{de} et 1^{re} GT ; de langues vivantes régionales en 2^{de} GT ; de langues vivantes étrangères en 1^{re} et terminale GT ; d'EMC en terminale générale, technologique et professionnelle.

○ Rentrée 2027

- Nouveaux programmes de langues vivantes régionales en 1^{re} GT et de mathématiques en terminale GT.

○ Rentrée 2028

- Nouveaux programmes de langues vivantes régionales en terminale GT.

* Les programmes de cycle 4 en histoire-géographie, sciences de la vie et de la Terre, physique-chimie, éducation physique et sportive, éducation aux médias et à l'information, langues et cultures de l'Antiquité, enseignements artistiques sont en cours de consultation.

La maîtrise du langage en Normandie : un engagement de chaque instant, du constat à l'innovation

UN CONSTAT OBJECTIF : LE PILOTAGE PAR LES INDICATEURS

— Depuis la création du comité académique des savoirs fondamentaux, des actions structurantes ont été lancées en Normandie pour améliorer la maîtrise de la langue.

— Si les élèves normands entrent au CP avec un niveau de maîtrise du français très satisfaisant, les évaluations nationales mettent en évidence une érosion progressive de ces acquis tout au long de la scolarité primaire, jusqu'à l'entrée au collège.

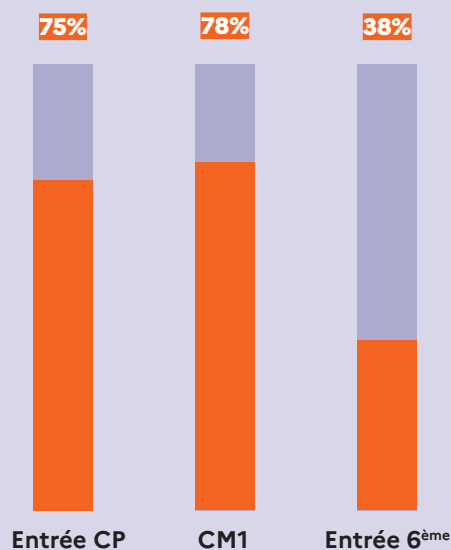
— Pour pallier ce phénomène, l'académie a impulsé des actions ciblées sur la fluence de lecture et la compréhension de l'écrit. Nous nous appuyons sur un ensemble d'outils développés en interne et déployés à l'échelle académique, tant pour le premier degré que pour le collège, à l'image du dispositif « Quart d'heure fluence », initialement conçu et éprouvé par la DSDEN de l'Orne avant d'être généralisé à toute la Normandie.

Des progrès tangibles qui appellent à poursuivre l'effort

— Ces actions portent leurs fruits et la dynamique est bel et bien enclenchée : à l'entrée en 6e, la part des élèves positionnés dans les groupes de performance les plus faibles en français a reculé de 3,9 points, passant de 31,7% en 2017 à 27,8 % en 2025. Ce niveau charnière témoigne d'une progression

Taux de maîtrise en français

(comprendre des mots à l'oral, compréhension de l'écrit) - **Rentrée 2025**



encourageante, portée notamment par des avancées concrètes sur la compréhension de l'écrit et la fluence.

— Néanmoins, si ces signaux confirment la pertinence de notre cap, les résultats de nos élèves persistent globalement en deçà des références nationales, affichant des écarts de -2,8 % et de -5,4 % sur ces mêmes compétences évaluées.

L'INNOVATION AU SERVICE DE LA MAÎTRISE DE L'ÉCRIT

— Face à ce défi, l'académie ne se contente plus de mesurer : elle mobilise la recherche et l'innovation de terrain pour agir en profondeur sur les pratiques. L'appel à projets « Développer la maîtrise de l'écrit », lancé fin 2025 par la CARDIE, accompagne ainsi sept équipes pluridisciplinaires engagées. Leur priorité commune pour transformer durablement les pratiques : redonner aux élèves le goût et la maîtrise de l'écriture en articulant étroitement lecture, diversification des supports et ritualisation.

— Le dynamisme des équipes pédagogiques normandes se traduit par des actions concrètes et inspirantes :

- **Renforcer la liaison écoles-collège** : au collège Pierre Brossolette de Brionne, les élèves de sixième entretiennent une relation épistolaire tout au long de l'année avec leur ancienne école élémentaire.
- **Ancrer l'écriture dans le devoir de mémoire et l'engagement citoyen** : à l'école primaire Georges Méliès de Bihorel, les élèves de CM1-CM2 rédigent un « carnet de Poilu » retraçant le parcours d'un soldat de la Première Guerre mondiale inscrit sur le monument aux morts de la commune, un travail ensuite partagé lors de lectures aux résidents de la maison de retraite locale.
- **S'immerger dans la littérature** : la circonscription de Bernay déploie des Classes immersives écritures littéraires impliquant 600 élèves, allant du cycle 1 au cycle 3. Ce projet instaure une production quotidienne d'écrits autour de textes fondateurs, de débats et de rencontres avec des partenaires culturels.
- **S'exprimer sur des sujets de société** : le lycée professionnel Georges Dumézil de Vernon propose un atelier d'écriture et de réflexion pour sensibiliser les élèves aux violences sexistes et au harcèlement, aboutissant à la production de textes personnels, d'affiches et d'un magazine.

— Ces équipes bâtissent ainsi un véritable réseau académique d'échange et d'amélioration continue pour la réussite de nos élèves.

RECHERCHE ET PÉDAGOGIE : L'EXPÉRIMENTATION DE LA MÉTHODE KALULU

— Dès cette rentrée, des écoles volontaires réparties sur les cinq départements normands expérimentent « Kalulu », une méthode d'apprentissage de la lecture innovante, directement issue des sciences cognitives.

- **Une caution scientifique de premier plan** : cette approche est le fruit des recherches menées par le neuroscientifique Stanislas Dehaene (Collège de France) et son équipe de l'association Excello.
- **Une méthode syllabique éprouvée** : rigoureusement conforme aux programmes nationaux, Kalulu repose sur un apprentissage progressif et ritualisé du décodage (le lien entre la lettre et le son). Elle a déjà démontré son efficacité à l'international ainsi que dans un millier de classes en France.
- **Un objectif d'égalité** : l'ambition première est de réduire les inégalités sociales face à l'apprentissage de la lecture dès le CP/CE1.
- **Des pratiques enseignantes enrichies** : en s'appuyant sur ces techniques validées par la recherche, l'académie offre aux enseignants de nouveaux leviers pour améliorer significativement la fluidité de la lecture (fluence) et la compréhension des jeunes lecteurs normands.

2.2 L'acquisition du raisonnement scientifique et mathématique

L'ESSENTIEL Le progrès intellectuel et humain, véritable moteur de notre École, est indissociable de la démarche scientifique et du doute raisonnable. **Développer l'esprit scientifique et mathématique des élèves est une condition essentielle pour leur permettre de comprendre le monde de demain, d'exercer leur esprit critique et de s'y adapter.**

- Grâce à des nouveaux programmes en mathématiques et en sciences du cycle 1 au cycle 4, les élèves renforcent leur capacité à raisonner, démontrer, résoudre des problèmes et mener des démarches scientifiques.
- La nouvelle épreuve anticipée de mathématiques en 1^{re}, prise en compte dans Parcoursup, permet d'attester les acquis de tous les élèves.
- Les parcours PIX IA deviennent obligatoires en 4^e, en 2^{de} et en 1^{re} année de CAP.

LE RAISONNEMENT MATHÉMATIQUE

— De la maternelle au lycée, le développement de l'esprit mathématique se traduit par deux exigences complémentaires :

- la maîtrise des automatismes de calcul ;
- la capacité à raisonner et à résoudre des problèmes.

— À l'école élémentaire, la dynamique en mathématiques est positive depuis cinq ans. On observe un renforcement des apprentissages fondamentaux et une diminution de certains écarts de performance entre les élèves. Les nouveaux programmes visent à renforcer les progrès des élèves sur la mémorisation et l'automatisation de faits numériques et des procédures de calcul et sur la maîtrise des fractions, qui sont autant de savoirs au service de la conduite de raisonnements complexes en mathématiques.

— Au collège, les nouveaux programmes du cycle 4 entrent en vigueur à la rentrée 2026 en 5^e. Ils renforcent les compétences d'analyse, de raisonnement, de logique et d'argumentation, qui forment le fondement de toute formation scientifique.

— Au lycée général et technologique, l'épreuve anticipée de mathématiques a été passée par tous les élèves pour la première fois en juin 2026. Les résultats obtenus seront pris en compte dans la plateforme Parcoursup. Cette épreuve vient attester, en fin de 1^{re} générale ou technologique, d'un niveau de mathématiques atteint par l'ensemble des élèves, quels que soient les enseignements de spécialité ou la série technologique choisis.

La culture scientifique, technique et industrielle

Inscrite au cœur de l'éducation artistique et culturelle (EAC), la culture scientifique, technique et industrielle (CSTI) développe le raisonnement scientifique des élèves en complément des enseignements. Elle favorise les rencontres avec des chercheurs, ingénieurs et scientifiques, la découverte de laboratoires, d'installations industrielles, de musées ou d'entreprises, ainsi que la conduite de projets, d'expérimentations et de démarches de sciences participatives pour éveiller la curiosité et renforcer la compréhension du monde contemporain.

LES DÉMARCHES SCIENTIFIQUES EN SCIENCES ET TECHNOLOGIE

— L'enseignement des sciences et de la technologie contribue à **donner aux élèves une représentation cohérente et raisonnée du monde qui les entoure et de son fonctionnement.**

— De nouveaux programmes entrent en vigueur progressivement pour les cycles 2 et 3.

• Dès le CP, cette première découverte des sciences et de la technologie concerne la matière sous toutes ses formes, vivante ou non, naturellement présente dans notre environnement, transformée ou fabriquée par les humains. Elle articule le vécu, le questionnement, l'observation, l'expérimentation et la réalisation d'objets techniques avec la construction intellectuelle de premiers modèles ou concepts simples.

• Au cours moyen puis au collège, en enrichissant des notions précédemment abordées, les élèves acquièrent puis renforcent leurs connaissances scientifiques et technologiques, progressent dans la conceptualisation et la modélisation. Ils développent également leur culture scientifique et technologique, dans une perspective citoyenne.

— L'apprentissage des démarches scientifiques, de l'école au collège, participe fortement au développement de l'esprit critique des élèves. Les enseignements de sciences et de technologie contribuent à **la promotion des carrières scientifiques**, indispensables pour faire face aux enjeux de ce siècle ; dans ce domaine, **la réduction des inégalités entre filles et garçons** est une priorité.

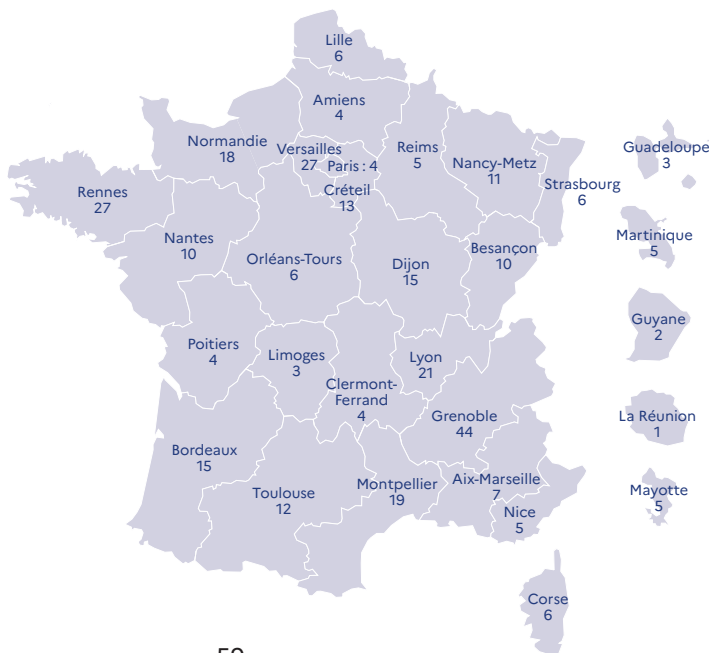
Les classes Chams

• À la rentrée 2026, les classes à horaires aménagés en mathématiques et en sciences (Chams) se généralisent, avec plus de 300 classes déployées sur l'ensemble du territoire (voir carte ci-dessous). Elles proposent aux élèves de 4^e et de 3^e un enseignement scientifique renforcé, fondé sur les programmes de mathématiques, sciences de la vie et de la Terre, physique-chimie et technologie, afin de consolider et d'approfondir leurs connaissances et leurs compétences scientifiques.

• Au cœur des Chams, les élèves sont engagés dans une démarche scientifique et technologique : ils questionnent des phénomènes réels, formulent des hypothèses, expérimentent, modélisent, analysent leurs résultats et construisent des conclusions argumentées. Les projets conduits avec des chercheurs, des ingénieurs, des étudiants ou des professionnels viennent ainsi enrichir et mettre en application les apprentissages disciplinaires, tout en développant le raisonnement et l'esprit critique.

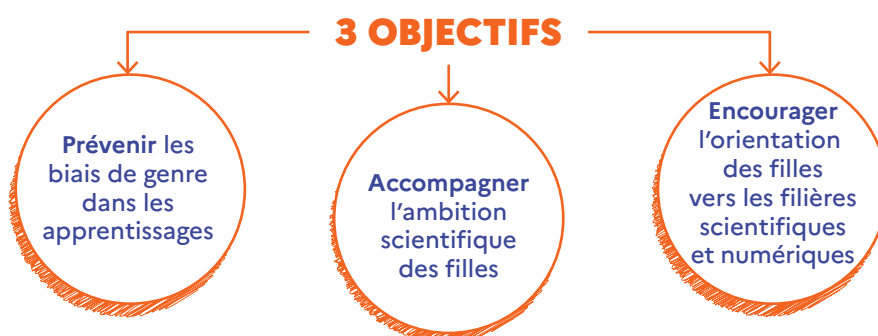
• Pour accompagner ce déploiement et garantir un haut niveau d'exigence, un guide de mise en œuvre est publié à la rentrée, complété par un référentiel de contenus disciplinaires commun aux quatre disciplines.

**Nombre de classes
Chams par académie
à la rentrée 2026**



Plan Filles et maths Réduire les inégalités filles-garçons

Lancé à la rentrée 2025, le plan Filles et maths poursuit sa mise en œuvre pour agir sur les écarts de réussite en mathématiques et favoriser une plus grande mixité des parcours scientifiques et numériques.



DES PERSONNELS FORMÉS

- Des ressources pour sensibiliser les personnels : charte de l'égalité filles-garçons, parcours de formation Magistère
- Formation des professeurs des écoles et des professeurs de mathématiques à des pratiques pédagogiques permettant de ne pas alimenter les biais de genre
- Formation nationale des formateurs en académie

DES VOCATIONS SCIENTIFIQUES ET NUMÉRIQUES ENCOURAGÉES

- **Des partenaires associatifs et du monde économique** en intervention dans les classes (collectif Filles et sciences, programme TechpourToutes, etc.)
- **La plateforme Avenir(s)** conçue par l'Onisep pour accompagner les élèves aux choix d'orientation (ressources et activités pédagogiques pour favoriser l'ouverture des horizons)
- **Des objectifs cibles** pour augmenter le nombre de filles choisissant l'enseignement de spécialité mathématiques en 1^{re} et le conservant en terminale
- **Des tableaux de bord pour mesurer l'effet** des actions mises en œuvre au sein des établissements

Collectif Filles et sciences

Le collectif Filles et sciences fédère un large réseau d'acteurs de l'éducation, de la recherche, de l'enseignement supérieur, du monde associatif et des entreprises, engagés pour renforcer la place des filles dans les sciences. En mobilisant leurs expertises, leurs ressources et des rôles modèles féminins, ses membres proposent aux élèves des rencontres, ateliers, visites, actions de mentorat et de découverte des métiers. Cette mobilisation collective permet de déployer des actions concrètes sur les territoires, de lutter contre les stéréotypes de genre et d'élargir durablement les choix d'orientation des filles.

Concours général du collège

Valoriser l'excellence dans un champ disciplinaire

3 OBJECTIFS



LES ÉLÈVES CONCERNÉS

- Concours destiné aux élèves de 3^e
- Organisé dans les collèges volontaires
- Avec une inscription paritaire : le chef d'établissement veille, pour chaque épreuve, à un objectif de parité entre les filles et les garçons

LES CONDITIONS

- Chaque élève ne peut s'inscrire qu'à une seule épreuve.
- La participation valorise l'ensemble du territoire : chaque collège peut inscrire jusqu'à 10 % de ses élèves de 3^e inscrits au diplôme national du brevet.

LES ÉPREUVES

5 épreuves écrites et individuelles

- **Mathématiques et sciences :**
épreuve de résolution de problèmes
- **Français et culture générale :**
rédaction d'un écrit long mobilisant des références culturelles
- **Histoire-géographie**
- **Arts plastiques**
- **Informatique, technologie et numérique :**
épreuve centrée sur la pensée informatique et le codage

Chaque
épreuve
dure
2 h 30

LE CALENDRIER

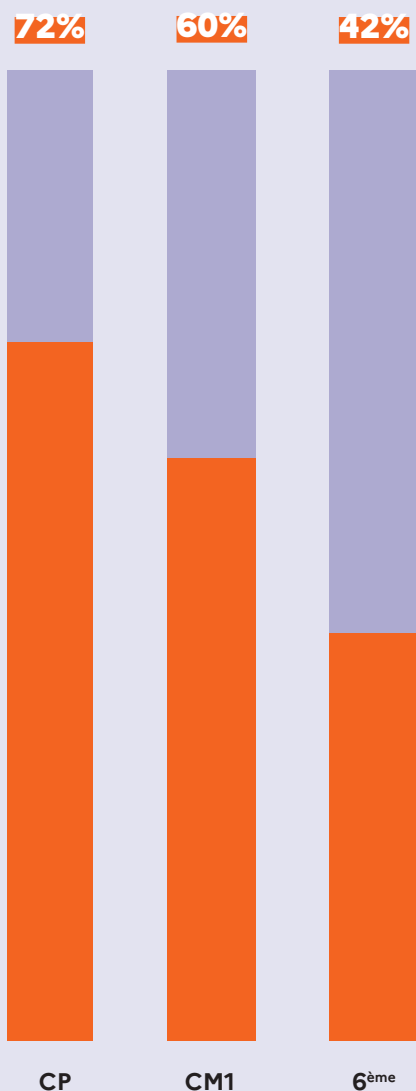
- **Janvier 2027 :** passage des épreuves nationales dans chaque académie (sur une demi-journée)
- **Printemps 2027 :** résultats et cérémonie de récompense des lauréats académiques



L'acquisition du raisonnement scientifique et mathématique en Normandie

L'académie de Normandie s'inscrit dans une dynamique de progression concernant l'acquisition des savoirs fondamentaux en mathématiques. Si les résultats aux évaluations nationales 2025 s'érodent progressivement entre le CP et l'entrée en 6e et demeurent en deçà des moyennes nationales, la tendance de fond est positive : l'écart avec le niveau national se réduit à toutes les étapes de la scolarité.

Taux de maîtrise en mathématiques (résoudre des problèmes - Rentrée 2025)



CP

	Progression 2024 à 2025	Réduction de l'écart au national 2024 à 2025
Comparer des nombres	⬆️ +0,3	⬆️ +0,7
Lire des nombres entiers	⬇️ 0,0	⬆️ +0,1
Placer un nombre sur une ligne graduée	⬆️ +1,4	⬆️ +0,3
Quantifier des collections	⬇️ 0,0	⬇️ -0,1
Reproduire un assemblage	⬆️ +0,5	⬆️ +0,5
Résoudre des problèmes	⬆️ +1,9	⬆️ +1,9
Ecrire des nombres entiers	⬆️ +0,1	⬆️ +0,1

CM1

	Progression 2024 à 2025	Réduction de l'écart au national 2024 à 2025
Mémoriser des faits numériques	⬆️ +2,7	⬆️ +1,1
Mémoriser des procédures	⬆️ +1,2	⬆️ +0,7
Placer un nombre sur une ligne graduée	⬆️ +2,6	⬆️ +1,8
Poser et calculer	⬆️ +1,9	⬆️ +1,4
Résoudre des problèmes	⬆️ +1,7	⬆️ +1,4
Utiliser différentes représentations des nombres	⬆️ +3,6	⬆️ +1,8
Ecrire des nombres entiers	⬆️ +1,1	⬆️ +0,9

6ÈME

	Progression 2024 à 2025	Réduction de l'écart au national 2024 à 2025
Automatismes	⬆️ +0,9	⬆️ +0,9
Espace et géométrie	⬆️ +0,2	⬆️ +0,3
Grandeurs et mesures	⬆️ +0,5	⬆️ +1,1
Nombres et calculs	⬆️ +1,2	⬆️ +0,9
Résolution de problèmes	⬆️ +0,9	⬆️ +0,8

Pour accélérer cette dynamique de progression et renforcer l'attractivité des sciences, l'académie déploie une stratégie d'innovation pédagogique ciblée.

LA FLUENCE DE CALCUL AU CŒUR DES APPRENTISSAGES

— Priorité académique dès le cycle 2, la fluence de calcul est soutenue par l'outil numérique MathALÉA et le parcours de repérage «Fluence de calcul inclusif». De plus, dans le cadre du plan « Filles et maths », les professeurs sont spécifiquement formés pour déconstruire les stéréotypes de genre lors des épreuves chronométrées. L'engagement des élèves est également stimulé par de multiples actions comme les olympiades ou les rallyes de l'IREM par exemples.

LES CHAMS : UN SUCCÈS ACADÉMIQUE EN FORTE EXPANSION

— Lancées en 2025, les Classes à horaires aménagés en mathématiques et sciences (CHAMS) présentent un premier bilan très positif pour la DGESCO. Elles se distinguent par une forte pédagogie de projet et des partenariats structurants avec l'enseignement supérieur (universités normandes, École Polytechnique) et l'industrie (Safran).

- **Une excellence de la formation normande :** 100% des équipes éducatives de nos CHAMS ont bénéficié d'une formation spécifique.
- **Perspectives 2026-2027 :** le dispositif franchit une étape à la prochaine rentrée en intégrant 12 établissements supplémentaires — venant s'ajouter aux 6 structures existantes —, pour une couverture équilibrée et ambitieuse de nos territoires.

DÉCLOISONNER LES SAVOIRS : LABORATOIRES LEWIS CARROLL ET ATELIERS PHILO-MATHS

— L'académie parie sur l'interdisciplinarité pour former l'esprit critique de demain :

- **Les Laboratoires Lewis Carroll du collège Jean Monnet de Flers :** ce dispositif de pensée critique s'appuie sur une équipe d'enseignants de toutes disciplines pour initier les collégiens aux mécanismes de la logique et du raisonnement. À travers des énigmes, des jeux sur les paradoxes et l'analyse de situations concrètes (comme apprendre à distinguer rigoureusement une véritable cause d'une simple coïncidence), les élèves aiguisent leur esprit critique face à l'information. Un projet novateur, à la croisée des sciences et des lettres, appelé à être déployé à l'échelle académique.
- **Les Ateliers Philo-Maths :** expérimentés avec succès à Alençon au sein d'établissements en éducation prioritaire, ces parcours croisent débats philosophiques et initiation à la programmation autour des grands enjeux comme l'intelligence artificielle. Désormais pérennisés, ils s'étendent au lycée Navarre dès 2026, constituant un levier d'excellence pour l'ouverture culturelle et la liaison collège-lycée.

2.3 Consolider la valeur des diplômes nationaux

L'ESSENTIEL La qualité du service public de l'éducation se mesure notamment à la réussite des élèves et à la reconnaissance des diplômes qu'il délivre. **Une exigence juste et assumée guidera la session des examens 2027, tant dans la conception des sujets que dans les modalités de correction, afin de garantir la valeur et la crédibilité des diplômes délivrés.**

- **Garantir la valeur du baccalauréat** est essentiel pour faciliter une transition réussie vers l'enseignement supérieur. Les points que peut attribuer le jury lors de la délibération sont désormais limités.
- **La maîtrise de la langue et la qualité rédactionnelle** sont évaluées dans toutes les disciplines.

UNE JUSTE EXIGENCE POUR TOUS LES EXAMENS

— Reconnaître la valeur des diplômes, c'est reconnaître le travail et l'engagement des élèves qui les préparent, ainsi que ceux des professeurs qui les accompagnent vers la réussite. **Les examens attestent de l'atteinte, par les élèves, d'un niveau de maîtrise conforme aux attendus de fin de cycle.**

— Pour l'ensemble des disciplines, une attention accrue est portée à la maîtrise de la langue et à la qualité rédactionnelle, c'est-à-dire la correction orthographique, grammaticale et syntaxique de leurs productions. Une relecture attentive de leurs copies constitue une compétence indispensable à mobiliser.

— En conséquence, la préparation aux examens est renforcée grâce à des entraînements réguliers, notamment l'organisation d'épreuves blanches dans les conditions réelles de l'examen. **Les dispositifs d'accompagnement des élèves sont également mobilisés** : soutien renforcé, Devoirs faits, stages de réussite, accompagnement personnalisé, révision spécifique avant les épreuves.

— Les situations particulières des candidats bénéficiant d'un aménagement ou d'adaptations sont prises en compte.

— À la rentrée, chaque proviseur de lycée recevra un bilan des résultats au baccalauréat de ses élèves, mettant en regard les notes obtenues aux épreuves terminales et celles du contrôle continu. Cet outil permettra aux équipes de

mieux cibler leur stratégie pédagogique, à la fois pour renforcer la préparation des élèves aux épreuves et pour éclairer les pratiques d'évaluation en contrôle continu.

Les principaux de collège bénéficieront du même outil pour analyser les résultats au DNB et disposer, à leur tour, d'un éclairage précis pour accompagner la réussite de leurs élèves.

Des dispositifs d'égalité aux examens

- La mise en place du projet d'évaluation dans chaque lycée général et technologique assure l'équité territoriale du contrôle continu de 1^{re} et de terminale générale et technologique. Les équipes pédagogiques des établissements actualisent leur projet d'évaluation qui est ensuite communiqué à l'ensemble de la communauté au début de chaque année scolaire.
- Le jury de délibération du baccalauréat ne peut attribuer qu'un nombre limité de points.

DES DIPLÔMES PROFESSIONNELS GAGES D'INSERTION

— Des 161 spécialités du CAP aux 93 spécialités du baccalauréat professionnel, les diplômes professionnels garantissent partout sur le territoire national une même exigence et un même niveau de qualification.

La rénovation régulière des diplômes

— Parce que les métiers évoluent, les diplômes professionnels sont régulièrement renouvelés, en lien étroit avec les branches professionnelles, **afin d'intégrer les transformations économiques, technologiques, numériques et environnementales des secteurs concernés.**

Pour la rentrée 2026, ont été renouvelés ou créés :

- six certificats d'aptitude professionnelle ;
- trois baccalauréats professionnels ;
- un brevet professionnel ;
- cinq certificats de spécialisation ;
- sept brevets nationaux des métiers d'art ;
- quatre brevets de technicien supérieur.

➤ DIPLÔMES RENOUVÉS OU CRÉÉS À LA RENTRÉE 2026

- CAP facture d'accordéons
- CAP facture d'instruments à vent
- CAP facture de pianos
- CAP lutherie guitare
- CAP métiers de l'usinage
- CAP opérateur/opératrice logistique
- Baccalauréat professionnel maintenance et efficacité énergétique
- Baccalauréat professionnel métiers du froid et des énergies renouvelables
- Baccalauréat professionnel organisation et réalisation du gros œuvre
- BP peintre applicateur de revêtements
- CS conduite d'équipements verriers
- CS encadrement secteur sportif option multi-activités physiques ou sportives pour tous
- CS peintre décorateur créateur d'ambiances
- CS première main haute couture
- CS façadier itéiste
- BNMA bijouterie (3 options : joaillerie, polissage finition, sertissage)
- BNMA ébénisterie
- BNMA horlogerie
- BNMA maroquinerie de haute facture (2 options : maroquinerie, malleterie)
- BTS bâtiment
- BTS maintenance des véhicules (3 options : véhicules légers, véhicules de transport routier et motocycles).

Une même valeur nationale pour tous les diplômes

Qu'ils relèvent de la voie générale, technologique ou professionnelle, les diplômes nationaux demeurent un repère commun pour les élèves, les familles et les employeurs. **Cette valeur partagée garantit à chaque candidat que ses compétences seront reconnues sur tout le territoire et tout au long de sa vie.**

— **Organisés en blocs de compétences**, les diplômes professionnels sécurisent les parcours et permettent une reconnaissance des acquis tout au long de la vie professionnelle.

Les métiers d'art : excellence et transmission

— Les métiers d'art occupent une place singulière dans la voie professionnelle et **participent au rayonnement culturel, économique et patrimonial de la France.**

— À la rentrée 2026, **le brevet national des métiers d'art (BNMA) constitue une nouvelle voie et un nouveau diplôme de l'éducation nationale** pour quatre spécialités : maroquinerie, horlogerie, ébénisterie et bijouterie. D'autres spécialités viendront progressivement se substituer au brevet des métiers d'art (BMA). Le BNMA permet de proposer aux élèves des parcours de formation aux métiers d'art en trois ans ou en quatre ans pour les élèves qui préparent d'abord un CAP.

Soutenir l'entrée en 2^{de}

Dès les premiers mois de l'année de 2^{de}, de CAP ou de brevet national des métiers d'art (BNMA), **un accompagnement attentif de chaque élève est mis en place par les équipes pédagogiques des lycées.** Cet accompagnement :

- prend appui sur une identification précoce et ciblée des besoins des élèves par les équipes pédagogiques des lycées, en lien avec celles des collèges d'origine des élèves ;
- apporte des réponses structurées aux difficultés des élèves afin de renforcer leurs acquis.

Il se traduit notamment par la possibilité de bénéficier d'heures d'accompagnement personnalisé, de tutorat ou de stages de réussite pendant les vacances scolaires.

2.4 Parcours et orientation : l'ouverture des possibles

L'ESSENTIEL Faire de l'éducation à l'orientation un apprentissage progressif, dès le collège, pour aider chaque élève à mieux se connaître, à découvrir les métiers et les formations et à construire des choix éclairés : cette ambition portée depuis 2025 est renforcée en 2026.

- Le taux de décisions d'orientation en 2^{de} GT en fin de 3^e varie de 72,8 % dans les Hauts-de-Seine à 50,8 % dans la Nièvre et 43,7 % en Guyane. Au niveau national, il existe un écart de près de 13 points entre le taux de décision d'orientation de 2^{de} GT des filles et garçons, cet écart s'élève à plus de 31 points entre élèves de milieux favorisés et élèves de milieux défavorisés.
- **Le plan Avenir mobilise l'éducation nationale, les partenaires économiques et territoriaux et les régions**, compétentes en matière d'information sur les métiers et les formations, avec un double objectif : renforcer l'égalité des chances et mieux faire connaître les métiers et compétences dont le pays a besoin.
- **Le déploiement des territoires éducatifs ruraux et des internats** se poursuit pour renforcer l'ambition scolaire.

UNE ORIENTATION CONSTRUITE DANS LA DURÉE

Les leviers du plan Avenir

— Le plan Avenir repose sur quatre mesures structurantes :

- un plan pluriannuel dans chaque établissement ;
- quatre demi-journées annuelles sur le temps scolaire, de la 5^e à la terminale, pour découvrir les métiers et les formations ;
- la plateforme Avenir(s), développée par l'Office national d'information sur les enseignements et les professions (Onisep), qui a vocation à devenir le socle commun de l'éducation à l'orientation ;
- la formation des professeurs principaux.

— Chaque collège et lycée formalise un plan pluriannuel d'éducation à l'orientation (PPO), intégré au projet d'établissement, pour programmer les actions de découverte des métiers, les formations et l'accompagnement des élèves, en veillant à y inclure les classes de 3^e prépa-métiers et de section d'enseignement général et professionnel adapté (Segpa). **Le déploiement du PPO est engagé dans l'ensemble des académies.** En 2026-2027, il devient le cadre commun de l'action des équipes éducatives et des partenaires du territoire.

— Après l'accompagnement des 30 000 professeurs principaux de 3^e, la formation se poursuit progressivement sur les autres niveaux, afin de faire de l'orientation un véritable temps pédagogique.

Avenir(s), Parcoursup, stages : mieux informer et choisir

— La plateforme Avenir(s) permet d'explorer les métiers et les formations, de conserver la trace des expériences dans un portfolio et d'appuyer les séquences pédagogiques. Depuis son déploiement à la rentrée 2025, plus de 536 000 élèves et personnels s'y sont déjà connectés, dont plus de 456 000 élèves.

La plateforme Mobilités scolaires internationales

Déployée dans toutes les académies à la rentrée scolaire 2026, elle recense toutes les mobilités internationales des établissements scolaires du second degré : un outil au service de la sécurisation des mobilités à l'étranger en cas de crise et de leur valorisation dans le parcours des élèves et des personnels.

— **Avenir(s) intègre Mon Projet Sup, qui renforce la continuité avec Parcoursup** et aide les lycéens à mieux connaître les formations du supérieur, leurs attendus et leurs débouchés.

— **En 2025-2026, près de 72 000 places de stage ont été proposées sur la plateforme « 1 élève, 1 stage »** pour permettre aux élèves de découvrir une plus grande diversité de métiers. En 2026, l'objectif est d'amplifier la découverte des métiers industriels, avec 14 000 offres de stage dans l'industrie proposées aux élèves, en lien avec la feuille de route nationale pour l'industrie. Début 2027, la plateforme 1élève1stage accueillera un espace d'information dédié aux PFMP accessible aux élèves, aux entreprises et aux équipes pédagogiques.

LUTTER CONTRE LES ASSIGNATIONS, SÉCURISER LES PARCOURS

Encourager les vocations scientifiques pour toutes et tous

— **Pour garantir sa souveraineté économique, intellectuelle et industrielle, la France doit former 10 000 ingénieurs supplémentaires chaque année.** Pour atteindre cet objectif, il est indispensable de mobiliser les viviers aujourd'hui sous-représentés et en particulier les jeunes filles et les élèves issus des catégories populaires.

— **Le plan Avenir renforce les actions en faveur de la mixité** afin d'élargir le vivier vers les filières scientifiques, technologiques, numériques et d'ingénierie, encourager toutes les vocations et déconstruire les stéréotypes, notamment ceux liés au genre.

— **Le collectif Filles et sciences** rassemble des associations et des organisations professionnelles engagées dans la promotion des parcours scientifiques auprès des publics féminins. Son objectif est de mieux articuler, rendre visible et mettre en cohérence l'ensemble des actions proposées au service des établissements, des élèves et de leurs familles, notamment dans le cadre de rencontres avec des rôles modèles.

Prévenir les ruptures de parcours

— **La feuille de route interministérielle obligation de formation 2026/2027** vise à améliorer la mise en œuvre de l'obligation de formation des 16-18 ans, entrée en vigueur à la rentrée 2020, et à clarifier les responsabilités des acteurs pour la rendre plus effective. Elle fera l'objet d'un engagement des acteurs ministériels,

La scolarisation en internat

Elle est aussi un levier d'ambition scolaire et un moyen de rapprocher l'élève de son lieu de scolarisation. **Le système éducatif compte aujourd'hui 1 623 internats en collège et en lycée sur l'ensemble du territoire, dont 464 internats d'excellence.**

de régions de France et de départements de France au mois d'octobre. Elle s'inscrit dans le plan d'accélération de l'emploi des jeunes Emploi Futur lancé en mai 2026.

— **Le système d'information communautaire (Sicom),** qui sera livré à la rentrée 2026, permettra un repérage plus exhaustif, plus fiable et au fil de l'eau, ainsi qu'un suivi continu vers une solution, en lien avec les régions, qui coordonnent les actions de lutte contre le décrochage scolaire.

Favoriser l'ambition scolaire en ruralité

— **Les territoires éducatifs ruraux (TER) ont vocation à renforcer l'attractivité et la qualité du service public d'éducation dans les territoires ruraux,** parfois isolés, en offrant aux élèves des parcours plus riches, plus ouverts et davantage accompagnés. Ce dispositif partenarial associe l'éducation nationale, les collectivités et les services publics territoriaux, les associations et les acteurs locaux.

— **Le cahier des charges des TER a été profondément retravaillé pour répondre à trois objectifs nationaux :**

- mobiliser un réseau de coopération autour de l'école ;
 - favoriser l'ambition scolaire, l'orientation et l'égalité des chances des jeunes ruraux ;
 - renforcer l'attractivité et la professionnalisation de l'école rurale.
- Il répond ainsi à plusieurs exigences :
- un diagnostic territorial partagé avec les partenaires et un plan d'action pluriannuel ;
 - une gouvernance formalisée et une coordination identifiée ;
 - une évaluation régulière des actions menées.

— **Avec 59 nouveaux territoires éducatifs ruraux (TER) en 2026, le réseau compte désormais 261 TER sur l'ensemble du territoire national, pour un total de 441 000 élèves** (voir carte page 16). Cette dynamique se poursuit avec une nouvelle vague de labellisation à la rentrée 2026, permettant d'atteindre l'objectif de 300 TER à l'horizon 2027 fixé par le Comité interministériel aux ruralités.

Erasmus+

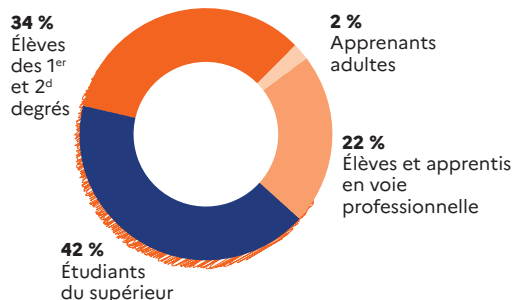
Promouvoir la mobilité depuis 40 ans

Depuis 1987, le programme Erasmus+ a permis à 16,5 millions de personnes de vivre une expérience de mobilité, dont près de 2 millions de Français. La France est le premier pays d'envoi, principalement vers l'Espagne, l'Irlande, l'Allemagne, l'Italie et la Belgique. En 2026, le budget Erasmus+ s'élève à 5,2 milliards d'euros, dont 422,9 millions alloués à l'agence Erasmus+ France / Éducation Formation.

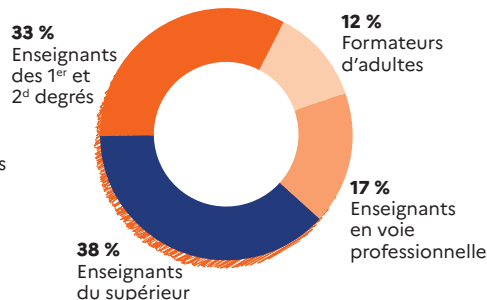
UN PROGRAMME QUI N'OUBLIE PERSONNE

Erasmus+ finance des partenariats et des mobilités d'études, de stage ou de formation **accessibles à tous et à tout âge**. En 2025 :

167 163 mobilités d'apprenants



32 457 mobilités de personnels



Les publics prioritaires

- Parmi les jeunes en Erasmus+, 38 % sont d'origine sociale populaire.
 - Parmi les écoles et collèges du programme, 24,6 % sont classés REP ou REP+.
- Pour garantir la mobilité des publics concernés, une aide spécifique, le complément inclusion, leur est accordée.

UN TREMPLIN VERS L'EMPLOI

83%

des personnels impliqués dans des projets Erasmus+ pour leur établissement disent avoir renforcé ou étendu leur réseau professionnel

70%

des bénéficiaires déclarent que leur mobilité leur a permis de mieux s'orienter professionnellement

86%

des apprenants de la voie professionnelle estiment avoir renforcé leur employabilité après leur mobilité Erasmus+

→ **Un accès au premier emploi plus rapide : en 4 mois pour les jeunes ayant bénéficié du programme** (contre 5,5 mois pour les autres).

Parcours et orientation : l'ouverture des possibles

L'orientation ne doit jamais être une source de fatalité, mais bien le fruit d'un choix éclairé et ambitieux. De l'entrée au collège jusqu'à l'enseignement supérieur, l'académie déploie une stratégie globale pour accompagner chaque élève dans la construction de son avenir. Qu'il s'agisse de structurer la découverte des métiers au plus près des territoires, de sécuriser l'accès à l'enseignement supérieur, d'ouvrir grand les portes de l'Europe ou de veiller avec une exigence particulière sur les parcours des plus fragiles, l'action académique vise un même objectif : élargir les horizons et révéler tous les potentiels.

DÉCOUVERTE DES MÉTIERS : DES ACTIONS EMBLÉMATIQUES AU CŒUR DES FILIÈRES D'AVENIR

— Intégrées au temps scolaire et aux Parcours Avenir des élèves, des actions emblématiques sont menées avec l'Agence régionale de l'orientation et des métiers de Normandie pour valoriser les filières d'excellence du territoire :

« For Industrie » : le métavers au service de l'industrie normande

— En partenariat avec l'UIMM Rouen Dieppe et France Chimie Normandie, l'académie promeut le « Monde Normand » du projet national Forindustrie. Cet outil immersif et ludique permet aux jeunes de découvrir les métiers et les savoir-faire industriels locaux. L'édition 2026 s'annonce comme un véritable défi de mobilisation : les établissements scolaires sont invités à participer au grand concours inter-établissements pour découvrir cette filière porteuse d'avenir.

Le Village des Métiers du Nucléaire : rendez-vous le 13 octobre 2026

— Pour la 4ème année consécutive, un temps fort est organisé pour faire découvrir concrètement le secteur du nucléaire. Ce village, volet grand public des Rencontres de l'Excellence Normande du Nucléaire (RENNO), permet aux élèves d'explorer les différentes facettes de la filière et de rencontrer des entreprises pour faciliter leur insertion. Fort de son succès avec plus de 1 500 visiteurs l'an dernier (dont 891 collégiens et 319 lycéens), la prochaine édition se tiendra le 13 octobre prochain au Kindarena de Rouen.

Programme pédagogique « Normandie 2030 » : cap sur les métiers de demain

— L'académie s'associe aux Appels à Manifestation d'Intérêt (AMI) « Compétences et Métiers d'Avenir France 2030 » pour sensibiliser les élèves aux secteurs stratégiques :

- **CYRCE** (Cybersécurité - porté par l'Université de Caen)
- **BioT2N** (Biotechnologies - porté par l'Université de Rouen)
- **3NC** (Nucléaire - porté par la Région Normandie)
- **H2 Neutralité Carbone** (Hydrogène décarboné - porté par le Campus Ceine)

À travers des ateliers en classe, des témoignages et des immersions, ce programme favorise la mixité des carrières et fait découvrir la diversité des formations.

En 2025-2026, 3 120 élèves issus de 56 établissements en ont bénéficié. Face à cette réussite, de nouveaux créneaux de découverte seront proposés pour cette rentrée 2026-2027.

CULTIVER L'AMBITION SCIENTIFIQUE : LA CORDÉE DE LA RÉUSSITE « TRAJECTOIRES SCIENTIFIQUES »

— Dispositif phare de l'égalité des chances, les Cordées de la réussite s'illustrent de manière exemplaire dans la région dieppoise avec le projet « Trajectoires scientifiques » (2025-2026).

Pilotée par le département de Mathématiques de l'Université de Rouen Normandie (tête de cordée), cette initiative fédère le lycée Pablo Neruda de Dieppe et 8 collèges, dont 2 en réseau d'éducation prioritaire (REP/REP+) et 4 en zone rurale.

- **Une démarche immersive** : visites d'entreprises et d'établissements du supérieur, défis robotiques, rallyes scientifiques et ateliers de sensibilisation à la culture mathématique.
- **Un accompagnement de pair à pair** : des actions de tutorat et de mentorat sont assurées par des étudiants de l'université et des écoles d'ingénieurs normandes (CESI, ESIGELEC, INSA).
- **Bénéficiaires** : 315 élèves encadrés font l'objet d'un suivi personnalisé de leur scolarité jusqu'à l'enseignement supérieur.

SÉCURISER LES PARCOURS DES ÉLÈVES CONFIÉS À L'AIDE SOCIALE À L'ENFANCE

— L'académie accorde une vigilance toute particulière à la scolarité des enfants pris en charge par l'Aide sociale à l'enfance (ASE), qui font souvent face à des ruptures de parcours pénalisantes. Cet engagement se traduit concrètement par le récent recrutement d'un personnel référent spécifiquement dédié à leur suivi.

L'enquête académique Scolarité Protégée a permis d'identifier environ 2 000 élèves dans le 1er degré et plus de 2 000 au collège. Au lycée, on observe une orientation massive et précoce vers la voie professionnelle (plus de 75 % d'entre eux, et pour plus de la moitié vers un CAP).

Le statut juridique de ces élèves les empêchant de bénéficier des bourses scolaires classiques, l'académie a pris la décision de leur attribuer un statut boursier spécifique pour l'orientation post-3ème, afin qu'ils bénéficient des mêmes bonifications que les élèves boursiers. Pour l'orientation post-bac, ils accèdent désormais de droit aux bourses de l'enseignement supérieur à l'échelon maximum et sont prioritaires pour l'accès aux logements universitaires du CROUS. Des groupes de travail départementaux (DSDEN / Conseils Départementaux) et des territoires expérimentaux croisent désormais les expertises pour mieux accompagner ces jeunes.

UNE OUVERTURE EUROPÉENNE ET INTERNATIONALE CONFIRMÉE

— L'académie compte aujourd'hui 244 établissements du second degré accrédités Erasmus+, illustrant un dynamisme remarquable avec près de 19 000 mobilités (dont 3 250 financées par Erasmus+ et 1 500 par l'OFAJ). Cette dynamique s'est fortement accélérée sur la période 2024-2026 :

- **+27,5%** d'établissements accrédités dans le secteur scolaire
- **+25%** dans la voie professionnelle
- **+50%** d'établissements intégrés aux consortia académiques

Une politique d'inclusion et de valorisation de la voie professionnelle

- **Pour les publics fragiles** (boursiers, ruralité, handicap) : le nombre de mobilités explose entre les périodes 2021-2023 et 2024-2026, passant de 2 à 545 dans le secteur scolaire, et de 64 à 263 dans l'enseignement professionnel.
- **Pour la voie professionnelle** : les mobilités individuelles font un bond de + 151 %. Les mobilités de groupe, ouvertes en 2024, ont déjà profité à 282 élèves. Le réseau s'appuie sur des partenariats techniques ciblés (Roumanie, Congo, Belgique, Îles Anglo-Normandes) en lien direct avec nos filières (industrie, logistique, hôtellerie).
- **Pour les personnels** : 277 professionnels ont bénéficié d'immersions dans 19 pays européens.

Un horizon élargi au-delà de l'Europe

En mars 2026, une convention de partenariat historique a été signée avec l'État de l'Ohio (USA), favorisant les projets pédagogiques croisés et de nouvelles opportunités d'échanges linguistiques.

Perspectives 2026/2027 :

Signature d'une convention avec le comté du Kerry (Irlande), ouverture des mobilités de formation aux personnels d'encadrement, accueil du concours européen des jeunes du génie climatique, et participation à la 10ème édition du concours des jeunes ambassadeurs sur le thème de la conquête spatiale.

2.5 Forger l'esprit critique

L'ESSENTIEL À l'heure où les fausses informations circulent de manière importante, l'esprit critique est plus indispensable que jamais à l'exercice de la citoyenneté. Nos élèves ont besoin d'apprendre à discerner le vrai du faux, à développer une pensée complète et complexe, et à comprendre les enjeux démocratiques.

- La mise en œuvre du programme d'enseignement moral et civique de 2024 et l'éducation aux médias et à l'information (EMI) permettent d'engager les élèves dans un parcours de formation à la citoyenneté républicaine.

L'ENSEIGNEMENT MORAL ET CIVIQUE ET L'ÉDUCATION À LA CITOYENNETÉ

— Le nouveau programme d'enseignement moral et civique (EMC), qui s'applique désormais à tous les niveaux de classe à la rentrée 2026, porte une même ambition pour tous les élèves :

- leur permettre d'exercer leur compréhension critique du monde ;
- les former à l'exercice de leur citoyenneté dans un État de droit ;
- les former à une conscience claire de leurs obligations et de leurs responsabilités individuelles et collectives.

— Pour accompagner les professeurs, l'offre de ressources s'enrichit sur Éduscol avec :

- des vidéos « Regards sur les programmes » disponibles pour l'école élémentaire, le collège et le lycée, dans lesquelles des experts répondent aux questions et réactions de professeurs pour expliciter les objectifs et nouveautés du programme ;
- des livrets d'accompagnement qui proposent des éclairages thématiques et des pistes de mise en œuvre concrètes et transposables, complétées par des documents.

— L'EMC vise aussi à développer des compétences et encourage des démarches pédagogiques actives (débats, projets,

engagements concrets, visites et rencontres) de nature à former les élèves à user d'esprit critique pour appréhender les questions qui occupent un citoyen, y compris dans la sphère numérique. De nombreux projets peuvent engager les élèves dans l'éducation à la citoyenneté :

- défense de la laïcité et de la liberté d'expression (journée nationale de la laïcité, hommage à Samuel Paty et Dominique Bernard) ;
- lutte contre le racisme et l'antisémitisme (Prix Ilan Halimi, concours La Flamme de l'égalité) ;
- développement de la culture juridique et institutionnelle (concours du Parlement des enfants, concours Découvrons notre Constitution et Passeport éducdroit).

2026-2027 : la démocratie scolaire en action

Participer à une élection, à un conseil d'élèves, exercer un mandat de délégué ou d'éco-délégué constituent des expériences démocratiques qui contribuent à l'apprentissage d'une citoyenneté active. L'année scolaire 2026-2027 est celle du renouvellement des conseils académiques de la vie lycéenne (CAVL) et du Conseil national de la vie lycéenne (CNVL). C'est aussi une année d'élections, qui permet de travailler, avec les élèves, les enjeux de représentation et de participation à la vie démocratique.

Se former à la sécurité numérique

Dans des espaces numériques de plus en plus vulnérables, les enjeux de sécurité sont essentiels : la **plateforme DemainSpecialisteCyber** permet aux élèves de s'informer, se former et s'orienter, en s'appuyant notamment sur le **défi CyberEnJeux** ou le **challenge Passe Ton Hack d'Abord**, organisé avec le Commandement de la cyberdéfense (ComCyber) du ministère des Armées et des Anciens combattants.

SE REPÉRER DANS LES FLUX INFORMATIONNELS ET LES ENVIRONNEMENTS NUMÉRIQUES

— **L'éducation aux médias et à l'information (EMI) est une composante fondamentale de l'éducation à la citoyenneté.** Elle a pour ambition de développer l'esprit critique des élèves, afin d'en faire des citoyens éclairés et responsables, dans une société marquée par la multiplication et l'accélération des flux d'information.

— **L'EMI permet aux élèves d'appréhender l'actualité avec un regard critique** et d'être vigilants :

- face aux manipulations de l'information dans différents domaines (actualité, climat et environnement, santé, etc.), notamment grâce à une sensibilisation aux ingérences numériques étrangères en partenariat avec Viginum ;
- face à l'utilisation de l'IA, en travaillant avec les élèves sur le discernement à avoir face aux biais et aux limites des contenus produits ou recommandés par ces systèmes ;
- face aux agissements discriminatoires et aux discours de haine en ligne.

— **À travers l'éducation à la citoyenneté numérique, les élèves s'exercent à un usage constructif et responsable des environnements numériques.** Ils apprennent comment accéder à une information fiable et sourcée, créer, communiquer, participer, construire leur identité, mais aussi protéger leur vie privée et leur bien-être en ligne.

— **Transversale par nature, l'EMI a vocation à être présente dans toutes les disciplines.** Elle s'inscrit dans le parcours citoyen et dans le parcours d'éducation artistique et culturelle de l'élève. Les professeurs documentalistes, en particulier, mettent leur expertise dans ces domaines au service des établissements scolaires pour prendre en charge ces enseignements.

LUTTER CONTRE LES MANIPULATIONS DE L'INFORMATION

— Ce bagage critique se construit progressivement, du premier au second degré, pour que chaque élève sache réagir et affiner ses compétences tout au long de sa scolarité.

— La Charte pour l'éducation à la culture et à la citoyenneté numériques est claire : la lutte contre les manipulations de l'information (LMI) passe par la vérification de l'information et l'analyse critique, un objectif partagé à l'échelle européenne et que consacre le Cadre de référence des compétences pour une culture de la démocratie du Conseil de l'Europe.

— Une feuille de route bilatérale, signée en 2025 entre Viginum et la Dgesco, structure cette dynamique, inscrite dans la Stratégie nationale LMI 2026-2030. Jeu de plateau *Le Bouclier contre les INE*, kits de sensibilisation, podcast avec le Clemi : autant d'outils mis à disposition pour exercer, année après année, son raisonnement face à l'information.

Forger l'esprit critique et former les citoyens de demain

Fidèle à sa mission de former des citoyens libres et éclairés, l'académie déploie une stratégie ambitieuse, articulée autour de l'éducation aux médias, de l'ancrage mémoriel et de l'engagement citoyen.

DYNAMISER L'ÉDUCATION AUX MÉDIAS ET À L'INFORMATION (EMI)

— L'académie encourage la pratique journalistique comme levier essentiel pour aiguïser le sens critique des élèves. En cette rentrée 2026, la dynamique est plus forte que jamais :

- **Avec 300 médias scolaires désormais recensés au sein de l'académie** (contre 148 en 2022, soit +102 % d'augmentation en 4 ans), le réseau a pris une ampleur inédite. Parmi eux, 180 webradios s'imposent comme de véritables laboratoires d'expression, un essor qui s'inscrit dans la dynamique directe de la circulaire de 2022 visant à généraliser l'éducation aux médias et à équiper chaque collège d'un studio.
- **La Semaine de la presse et des médias à l'école** reste un rendez-vous incontournable, mobilisant 796 établissements au printemps dernier, soit une progression de 4 % par rapport à 2025.
- **Cap sur le premier degré** : pour 2026, l'académie renforce sa stratégie en déployant ces dispositifs d'éducation aux médias dès l'école primaire, afin de consolider les bases de l'esprit critique au plus tôt.

UN ANCRAGE MÉMORIEL ET CITOYEN AU CŒUR DES TERRITOIRES

— L'académie s'appuie sur des partenaires institutionnels de premier plan (Région Normandie, ONaC-VG, Mémorial de Caen, Mémorial de la Shoah) pour offrir aux élèves des projets éducatifs d'excellence :

- **L'engagement par les concours** : la jeunesse normande se mobilise massivement autour de notre histoire commune :
 - **4 000 élèves** ont participé au Prix Bayeux Calvados des correspondants de guerre.
 - **1 081 élèves** engagés dans le Concours National de la Résistance et de la Déportation (CNRD).
 - **700 classes** investies dans le Prix Regard des jeunes de 15 ans.
- **L'apprentissage de la démocratie** : au travers du Parlement des enfants et des nombreux dispositifs mémoriels (Prix Liberté, Forum mondial Normandie pour la Paix, «Mémoire d'Auschwitz»), l'académie propose un parcours citoyen complet, articulant cérémonies républicaines et travail de fond sur les valeurs démocratiques.

FOCUS - « En quête d'histoire » : faire de l'élève un enquêteur du passé, du collège à l'école primaire

— Dans le cadre du Concours national de la Résistance et de la Déportation (CNRD), l'académie innove avec l'épreuve « En quête d'histoire ». En 2025-2026, 365 collégiens et lycéens ont reconstitué le parcours d'une famille normande déportée, selon une méthodologie d'investigation exigeante sur une journée :

Le matin : analyse de sources d'archives physiques (sans Internet).

L'après-midi : vérification des hypothèses via un usage raisonné d'Internet et de l'IA, puis rédaction d'un rapport d'enquête.

Face au succès de cette démarche qui aiguise l'esprit critique, le comité de pilotage académique étendra cette expérimentation aux élèves du cycle 3 dès 2026-2027, sur le nouveau thème « Les étrangers dans la Résistance (1940-1945) ». Une façon de prouver qu'il n'est jamais trop tôt pour apprendre à questionner les sources.

2.6 Le lycée professionnel, un choix d'avenir

L'ESSENTIEL Après la 3^e, un tiers des jeunes poursuivent leur formation en voie professionnelle, dans l'un des 2 070 lycées professionnels ou polyvalents qui accueillent 667 200 jeunes. **Le lycée professionnel adapte son offre de formation pour leur assurer une insertion professionnelle réussie, immédiate ou après poursuite d'études.**

- **Chaque jeune est accompagné dans son parcours tout au long du cycle de formation.** Le dispositif AvenirPro est généralisé à l'ensemble des lycées professionnels.
- **Les bureaux des entreprises** contribuent au développement de partenariats avec les acteurs professionnels, au profit de l'ensemble des publics accueillis : élèves, apprentis, étudiants et stagiaires de la formation professionnelle continue.
- Depuis 2023, la part d'élèves de 3^e souhaitant s'orienter en voie professionnelle augmente chaque année, mettant ainsi fin à plusieurs années de baisse.

CONSTRUIRE UN PROJET PROFESSIONNEL

— Durant toute leur scolarité, les lycéens professionnels sont accompagnés dans la construction de leur projet professionnel.

Une scolarité tournée vers l'insertion

— **Les enseignements suivis au lycée, tout comme les périodes de formation en milieu professionnel (PFMP),** sont des leviers essentiels pour développer leurs compétences et découvrir les différentes opportunités d'insertion qu'offre leur filière de formation.

— **Les bureaux des entreprises** installés dans chaque lycée professionnel jouent un rôle clé dans ce parcours vers l'insertion grâce aux relations privilégiées qu'ils entretiennent avec les partenaires du monde professionnel.

Un nouveau parcours personnalisé en classe de terminale

— Dans la continuité de l'accompagnement mis en place en 2^{de} et 1^{re} professionnelles, **les élèves bénéficient d'un parcours personnalisé en terminale pour leur permettre de préparer la suite de leur parcours.**

— Ce parcours personnalisé, qui remplace le parcours personnalisé antérieur, s'appuie sur les heures de soutien, ainsi que sur deux semaines dédiées, organisées par les établissements avant la clôture des vœux sur Parcoursup. Il se concrétise par :

- **une préparation à la poursuite d'études** au sein des établissements, avec des séances visant la consolidation disciplinaire, le renforcement méthodologique ou le développement de l'autonomie et de la confiance en soi ;
- **une préparation à l'insertion directe dans l'emploi** avec notamment, au sein des établissements, des activités organisées avec France Travail et les missions locales au titre du dispositif AvenirPro ;
- cette année, les élèves de voie professionnelle passeront le baccalauréat professionnel aux mêmes périodes que les lycéens des autres voies.

Une large gamme de formations en lycée professionnel

Du CAP au BTS, en passant par le **baccalauréat professionnel et le certificat de spécialisation**, le lycée professionnel prépare à de nombreux métiers dans les secteurs de la production (électricité, métallurgie, mécanique, cuisine, bâtiment, numérique) ou encore des services à la personne et aux entreprises (sanitaire et social, hôtellerie, transport, logistique, sécurité). **Des formations très spécialisées sont aussi proposées vers les métiers d'art** (ébénisterie, bijouterie, maroquinerie, horlogerie, etc.) et valorisées par la mise en place du brevet national des métiers d'art.

CONCRÉTISER SON PROJET PROFESSIONNEL

Le dispositif AvenirPro

— Entré dans une phase de généralisation dans l'ensemble des lycées professionnels à la rentrée 2025, **le dispositif AvenirPro est destiné en priorité aux élèves qui souhaitent s'insérer directement dans l'emploi après leur formation.**

— Co-construit par les équipes pédagogiques de chaque établissement et les conseillers de France Travail ou des missions locales, il offre aux élèves de terminale professionnelle et de 2^e année de CAP **un accompagnement renforcé qui repose sur une série d'ateliers** permettant aux élèves :

- de mieux se connaître, d'identifier leurs compétences et de les valoriser ;
- de comprendre les attentes des recruteurs et les réalités du marché du travail local ;
- d'organiser efficacement leur recherche d'emploi, de rédiger des candidatures et d'obtenir des entretiens ;
- de préparer leurs entretiens pour convaincre et de réussir leur entrée dans la vie professionnelle.

En complément de ces ateliers collectifs, **des entretiens individuels permettent d'apporter des réponses plus personnalisées** aux jeunes qui en expriment le besoin, notamment pour lever d'éventuels freins à l'emploi (mobilité, logement, santé, etc.).

— **Des événements et des rencontres organisées avec des professionnels** permettent aussi aux élèves de découvrir des opportunités concrètes et d'élargir leur réseau.

Après la formation : AvenirPro+

— **Le dispositif AvenirPro+ prolonge AvenirPro pour garantir qu'aucun jeune ne reste sans solution à l'issue de son parcours de formation au lycée professionnel.** Il s'adresse à tous les lycéens professionnels ayant terminé leur formation, diplômés ou non, qui n'auraient pas encore trouvé une solution d'insertion ou de formation.

— **Pendant une période de quatre mois, tout en conservant leur statut scolaire et les droits qui y sont associés, les élèves bénéficient d'un accompagnement individualisé,** construit conjointement par un conseiller de France Travail ou de la mission locale et un enseignant référent. L'objectif : favoriser leur insertion ou l'accès à une qualification adaptée à leur projet.

Près de 120 campus des métiers et des qualifications

Ces réseaux associent des lycées professionnels à des établissements d'enseignement supérieur, des entreprises, des partenaires professionnels, des centres de recherche et des organismes de formation autour de filières économiques bien identifiées. Ils assurent la promotion des formations, proposent des parcours innovants, mutualisent des équipements et mettent en place des actions de formation d'enseignants, au service de la réussite des élèves, de l'insertion ou de la poursuite d'études.

S'ENGAGER POUR L'ATTRACTIVITÉ DE LA VOIE PROFESSIONNELLE, LA SÉCURISATION DES PARCOURS ET L'INSERTION

— **L'enseignement professionnel, reconnu comme une voie d'excellence, est porté par la réforme des lycées professionnels de 2023,** dont l'ambition se concrétise dans chaque territoire par l'engagement collectif de l'ensemble des acteurs locaux. L'instruction interministérielle du 13 juillet 2023 relative à la transformation de la carte des formations professionnelles initiales scolaires a permis d'engager une démarche prospective sur l'ensemble du territoire. Elle sera actualisée au cours de l'année.

— **Les réflexions vont être engagées sur le rôle et la place du certificat d'aptitude professionnelle (CAP),** notamment dans le cadre du comité de suivi de la voie professionnelle. Il s'agit d'assurer l'accès à la qualification et à l'insertion professionnelle de tous les publics, en portant une attention spécifique aux élèves à besoins éducatifs particuliers.

— **Le Conseil national de la refondation « Attractivité de la voie professionnelle » proposera, dès la rentrée 2026, de mobiliser tous les acteurs concernés (équipes éducatives, personnels, familles, élèves et partenaires des établissements) autour de concertations locales.** Celles-ci ont pour objectif de faire émerger des projets répondant aux enjeux :

- d'attractivité, de lisibilité et de dénomination des formations professionnelles ;
- de sécurisation des parcours des élèves et de lutte contre le décrochage ;
- d'insertion des jeunes dans le monde professionnel ou de poursuite d'études.

Carte des formations professionnelles initiales

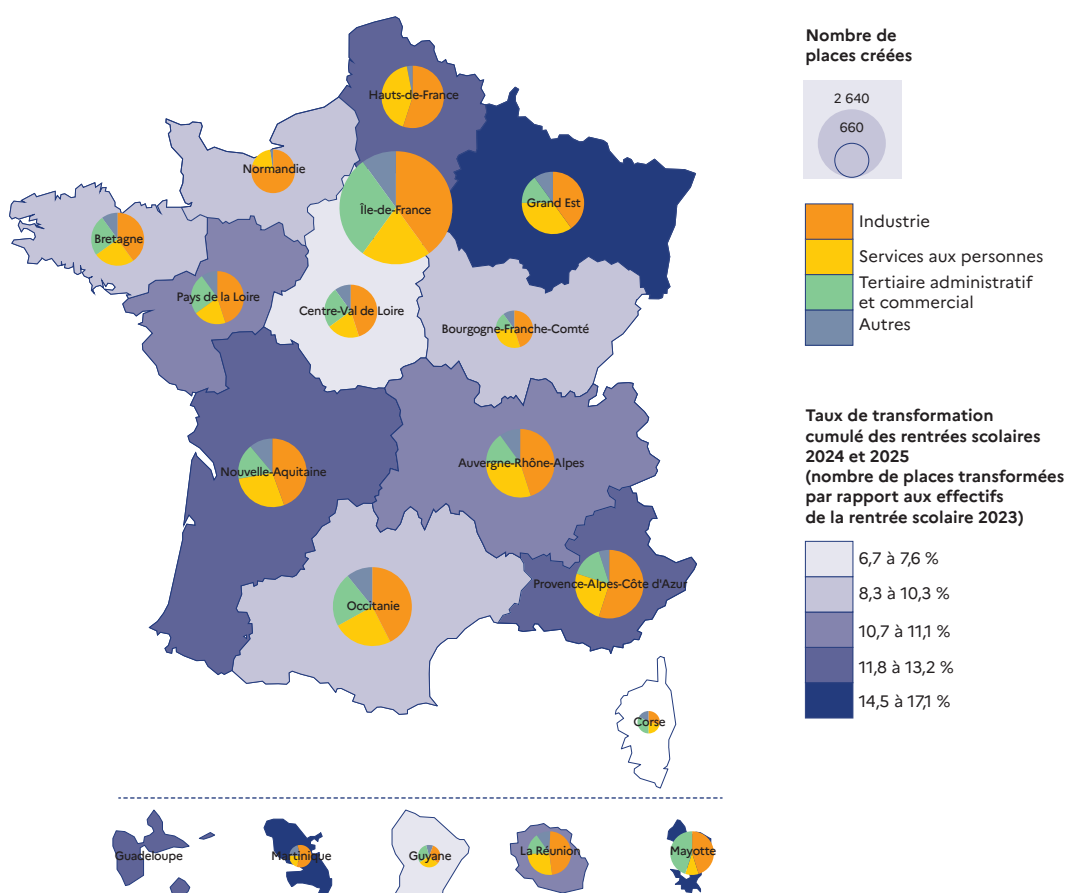
Redessiner l'offre pour l'avenir

Depuis 2023, la dynamique de transformation de l'offre de formation permet d'orienter les jeunes vers les métiers de demain.

23 000
nouvelles places
ouvertes depuis 2023

50 % dans l'industrie
25 % dans les services
à la personne

TRANSFORMATION DE LA CARTE DES FORMATIONS DU LYCÉE PROFESSIONNEL DEPUIS 2023



14,1 % des offres de formations des lycées professionnels ont été renouvelées entre 2024 et 2026

La voie professionnelle : une ambition pour la réussite et les compétences de demain

Pour mieux faire réussir les élèves de la voie professionnelle, l'académie agit au quotidien sur les leviers qui favorisent à la fois les apprentissages scolaires, l'insertion professionnelle et la poursuite d'études.

— Notre action repose sur trois piliers fondamentaux :

1. La maîtrise des savoirs fondamentaux

— Nous renforçons la maîtrise des compétences fondamentales : lire, écrire, calculer et s'exprimer oralement, grâce à un accompagnement individualisé fondé sur les résultats des tests de positionnement et des pratiques pédagogiques adaptées aux besoins réels des élèves.

2. La sécurisation des parcours

— Mise en place d'un soutien au parcours tout au long du cycle du baccalauréat professionnel et d'un parcours personnalisé en classe terminale. Le développement de partenariats avec les entreprises permet aux élèves de mieux connaître les métiers et de préparer leur entrée dans la vie active. Cette dynamique est renforcée par un accompagnement de proximité vers l'emploi, l'apprentissage ou la poursuite de formation, qui s'incarne à travers :

- **Le dispositif AvenirPro** : à titre d'illustration, le lycée Ferdinand Buisson d'Elbeuf propose une entrée progressive et inclusive d'élèves de CAP en partenariat avec des ESAT et des entreprises locales, avant qu'AvenirPro ne prenne le relais en terminale. Au cours de l'année scolaire 2025-2026, une quinzaine d'élèves a ainsi pu bénéficier d'un atelier par trimestre animé par la mission locale, pour apprendre à valoriser ces expériences et assurer une transition réussie vers l'emploi.
- **Le dispositif AvenirPro+** : lancé à cette rentrée 2026, ce deuxième volet est spécifiquement destiné à accompagner les lycéens professionnels sans solution à l'issue de leur formation. Pour en garantir la réussite, l'académie a renforcé sa collaboration avec France Travail et les missions locales afin d'appuyer efficacement les établissements dans sa mise en œuvre.

3. L'évolution des pratiques pédagogiques

— Depuis 2024, l'académie déploie le programme national ProFAN. S'appuyant sur les apports de la recherche, il accompagne les enseignants des lycées professionnels pour faire évoluer leurs pratiques, notamment autour du travail coopératif, des compétences psychosociales et des gestes professionnels reconnus pour leur efficacité.

Par ces actions, l'académie contribue à construire une voie professionnelle ambitieuse, inclusive et porteuse de réussite pour tous les élèves.

LA CARTE DES FORMATIONS : DES OUVERTURES ADAPTÉES AUX BESOINS DES TERRITOIRES

— Ces ouvertures, issues des autodiagnostic menés par les établissements (EPL) et de groupes de travail thématiques, poursuivent un objectif : adapter notre offre aux besoins réels des territoires, en synergie avec les pôles de compétitivité normands.

Pour la rentrée 2026 en Normandie, la carte des formations évolue de manière ciblée, avec une quinzaine d'ouvertures de formations s'articulant autour des filières stratégiques nationales et régionales :

➔ Énergie et Industrie

Développement de formations en lien avec les campus d'excellence (CEINE) et les colorations 3NC/nucléaire, afin de répondre aux besoins croissants du secteur.

Exemples dans les territoires : ouverture du certificat de spécialisation Technicien en énergies renouvelables au lycée Méze-ray-Gabriel d'Argentan et du BTS Contrôle industriel et régulation automatique au lycée Pablo Neruda de Dieppe. Le lycée Porte de Normandie à Verneuil d'Avre et d'Iton ouvre par ailleurs un CAP Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage.

➔ Santé, cohésion sociale et soin à la personne

renforcement des parcours en intégrant la mixité formation initiale/apprentissage pour sécuriser l'insertion professionnelle de nos élèves.

Exemples dans les territoires : création du BTS Économie sociale et familiale au lycée Georges Dumézil de Vernon et du CAPA Services aux personnes et vente en espace rural à la MFR d'Urville-Nacqueville.

➔ Hôtellerie-restauration et alimentation

optimisation de l'offre pour combler les tensions locales de recrutement, avec une continuité de parcours CAP - Bac Pro - BTS pensée pour fluidifier les trajectoires.

Exemples dans les territoires : le lycée François Rabelais d'Ifs s'enrichit de deux CAP (Boulangier et Pâtissier). Un CAP Cuisine en 1 an ouvre au lycée Flora Tristan de La Ferté Macé, 61. Le CAP Production et service en restaurations est quant à lui déployé simultanément au lycée Georges Dumézil de Vernon, 27 et par apprentissage au lycée Françoise de Grâce du Havre.

➔ Logistique et Transports

accompagnement des besoins en recrutement de la supply chain et renforcement de la coloration professionnelle des établissements.

Exemples dans les territoires : le pôle du lycée Fernand Léger de Grand-Couronne est conforté avec l'ouverture des Bac Pro Conducteur transport routier de marchandises et Organisation de transport de marchandises.

L'AMI CMA 3NC : RELEVER LE DÉFI DES COMPÉTENCES NUCLÉAIRES

— L'Appel à manifestation d'intérêt – Compétences et métiers d'avenir (AMI-CMA) Normandie nucléaire nouvelles compétences (3NC) est un programme visant à renforcer les compétences dans les filières nucléaires et énergétiques. Il répond aux besoins massifs des industries (EDF, Orano, Framatome, etc.) et aux impératifs des transitions écologique et énergétique.

L'académie s'engage activement dans cette dynamique à travers quatre piliers :

- 1. L'identification des besoins** : réalisation de diagnostics précis, en lien avec les partenaires économiques, pour cibler les compétences critiques (maintenance, sûreté, déconstruction, nouvelles technologies).
- 2. L'adaptation de l'offre de formation** : intégration de « colorations 3NC » dans les lycées professionnels et les Unités de formation par apprentissage, couplée à une veille sur les évolutions des diplômes (BTS, licences pro).
- 3. La mutualisation des ressources** : optimisation et partage des plateaux techniques existants.

- 4. La sécurisation des parcours** : faciliter les passerelles entre formation initiale et apprentissage, répondant ainsi aux attentes des entreprises sur la mixité des publics.

Focus : une dynamique déjà à l'œuvre au lycée Pablo Neruda (Dieppe)

L'ouverture récente du BTS Contrôle industriel et régulation automatique, qui bénéficie d'une « coloration 3NC », illustre parfaitement cette démarche. Cette formation mutualise les équipements et les actions pédagogiques au bénéfice d'une grande mixité d'apprenants (futurs techniciens en conception et réalisation de systèmes automatiques, en microtechnique, en électrotechnique et en environnement nucléaire). Atout majeur de ce dispositif : les enseignements sont dispensés à proximité immédiate du plateau technique « Chantier École Nucléaire » déjà présent sur le site, ce qui permet d'optimiser les ressources existantes tout en immergeant les élèves dans les conditions réelles de la filière.

Cette mobilisation répond à des enjeux clés pour notre territoire :

- **Main-d'œuvre** : anticiper les 10 000 à 15 000 recrutements annuels prévus dans la filière nucléaire d'ici 2030.
- **Transition énergétique** : former aux nouvelles technologies (SMR, hydrogène, énergies renouvelables) et aux défis de la décarbonation.
- **Pénurie de compétences** : cibler massivement les métiers en tension (soudeurs, automaticiens, ingénieurs sûreté).
- **Valorisation de la voie professionnelle** : attirer les jeunes vers des parcours qualifiants offrant des débouchés locaux sûrs (chantiers de Flamanville, maintenance des centrales).
- **Veille stratégique** : exploiter les données de l'observatoire académique ORION pour ajuster l'offre de manière proactive et éviter les fermetures de formations sans proposer d'alternative.

Sur le plan de la gouvernance, l'académie et la Région Normandie co-pilotent les groupes de travail thématiques, associant étroitement les branches professionnelles et les établissements, tout en s'appuyant sur les campus d'excellence (CEINE).



L'École au cœur de l'épanouissement et de la protection des enfants

Pour apprendre, grandir et s'épanouir, un enfant doit être protégé contre toutes les formes de violences, écouté et pris en charge en cas de difficulté de santé physique ou mentale.

L'École doit demeurer un havre, à l'intérieur duquel les enfants et les jeunes se sentent protégés, et où ils peuvent se tourner vers des adultes de confiance.

Notre premier devoir est de prévenir et détecter les violences sexuelles sur mineurs. Nous ne pouvons accepter que 10 % des mineurs aient déjà subi des violences sexuelles, à plus de 80 % dans le cercle familial, et nous devons exclure tout risque d'atteinte aux mineurs dans l'enceinte scolaire. C'est pour cette raison que, pour la première fois cette année, tous les élèves de la grande section à la terminale se verront proposer un questionnaire adapté, parallèlement à l'enquête annuelle contre le harcèlement et, à l'issue, un entretien avec des adultes de confiance. Pour ne plus jamais laisser des crimes sur mineurs enfouis sous une chape de silence.

Nous devons également poursuivre le combat contre toutes les formes de violence, et singulièrement le harcèlement. Si beaucoup a été fait, ce combat doit être mené avec une détermination absolue pour faire reculer ce fléau qui frappe tant de nos élèves.

Enfin, nous devons veiller à la santé mentale de nos jeunes, et notamment de réduire leur exposition aux écrans. Les effets délétères de la surexposition aux écrans et aux réseaux sociaux sont désormais connus et scientifiquement démontrés. C'est pour cette raison que, sous l'impulsion du Président de la République, nous promouvons une scolarité sans téléphone, sauf exceptions autorisées par les établissements, et que nous renforçons les effectifs des infirmières et infirmiers scolaires, psychologues de l'éducation nationale et assistantes et assistants sociaux.

Mais lutter contre l'exposition aux écrans suppose de proposer des alternatives, qui permettent à nos élèves de s'épanouir et de se retrouver. C'est tout le sens de la politique portée en matière d'éducation artistique et culturelle et d'éducation physique et sportive.

Protéger nos élèves contre toute forme d'atteinte, c'est faire de l'École un sanctuaire et un espace de confiance pour tous les élèves de France.

Édouard Geffray
Ministre de l'Éducation nationale

3.1 La protection des enfants contre les violences sexistes et sexuelles : une priorité absolue

L'ESSENTIEL La protection de nos enfants est une priorité absolue. Elle mobilise l'ensemble du Gouvernement et l'École est en première ligne de ce combat.

- Avec plus de 80 000 signalements par an, l'École demeure en effet le premier lieu de détection des violences faites aux enfants.
- Non seulement l'École doit, en elle-même, demeurer pour tous les élèves un abri face aux tourments extérieurs, mais elle constitue aussi un lieu refuge au sein duquel les mineurs peuvent dénoncer les violences qu'ils subissent.
- Premier espace de socialisation qui rassemble tous les enfants et les adolescents, l'École joue notamment un rôle clé pour repérer et prévenir les violences sexistes et sexuelles (VSS).
- **L'École ne peut tolérer aucune forme de violence sexiste ou sexuelle.** Prévenir, repérer et agir, c'est protéger les élèves aujourd'hui, mais aussi construire une société plus respectueuse et plus égalitaire demain.

UNE CHAÎNE DE PRISE EN CHARGE DU REPÉRAGE AU SIGNALEMENT

— La Ciivise (Commission indépendante sur l'inceste et les violences sexuelles faites aux enfants) estime qu'environ 160 000 enfants en sont victimes chaque année en France, et que plus de 80 % de ces violences sont commises dans le cercle familial. Rapportées à l'ensemble d'une enfance, ces violences concernent environ un mineur sur dix, soit en moyenne trois élèves par classe. **Afin de répondre aux situations de violences sexistes et sexuelles dont sont victimes un nombre important d'enfants, le ministère de l'Éducation nationale organise la mobilisation de l'ensemble de la communauté éducative.** L'action des personnels s'inscrit dans une chaîne de prise en charge qui va du repérage des situations à l'accueil de la parole et au recueil des faits, jusqu'à la mise en œuvre des mesures de protection et au signalement aux autorités compétentes.

— Tous les directeurs d'école ainsi que les professeurs en charge de l'EVARS dans le second degré, les CPE et les personnels de direction suivront une formation obligatoire de trois heures avant les vacances de Noël.

— Un protocole d'action en cas de violences sexistes et sexuelles au sein des écoles, collèges et lycées est mis à la disposition de l'ensemble

➤ UN QUESTIONNAIRE UNIVERSEL SUR LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Afin de renforcer la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, tous les élèves, de la grande section à la terminale, rempliront dès cette année scolaire, en même temps que le questionnaire harcèlement, un questionnaire sur les VSS. Ce questionnaire sera adapté à l'âge des élèves. Les professionnels sociaux et de santé du ministère seront mobilisés pour accueillir la parole des enfants qui souhaitent parler à un adulte de confiance et les orienteront au besoin vers les services compétents.

des personnels depuis mars 2026. Conçu comme un outil opérationnel, il a vocation à sécuriser les démarches et à garantir que chaque signalement soit traité de manière homogène sur tout le territoire. Il contient des fiches réflexes par métier et pour les élèves et rappelle la procédure pour effectuer un signalement au procureur de la République (article 40 du Code de procédure pénale). Il précise également comment protéger les victimes.

Les questionnaires Brisons le silence

→ Obligatoires dans les établissements publics et privés sous contrat à la rentrée 2026.

→ Pour tous les élèves des écoles élémentaires, des collèges et des lycées **qui résident en internat** :

- passation en ligne deux fois par an ;
- de façon anonyme ou nominative au choix ;
- après information préalable des parents d'élèves.

→ Proposés **au retour de voyages avec nuitée(s)**.

— Le questionnaire « Brisons le silence, agissons ensemble » renforce la protection des élèves contre toutes les formes de violence en milieu scolaire. Il s'appuie sur une meilleure détection des situations à risque, une écoute renforcée de la parole des élèves et un contrôle accru des établissements privés sous contrat. Ce dispositif doit contribuer à :

- renforcer le repérage précoce des situations de violences sexistes ou sexuelles ;
- faciliter la mobilisation des acteurs compétents pour assurer la protection des élèves concernés ;
- procéder aux signalements nécessaires lorsque la situation le justifie.

— La création de l'emploi de déléguée à la protection des enfants à l'école, adjointe à la médiatrice de l'éducation nationale, en avril 2026, constitue un recours pour les élèves et les familles qui estiment qu'une situation de violence n'a pas été traitée de manière satisfaisante. Elle peut saisir directement la justice si nécessaire. Elle rédige un rapport annuel qui présente un bilan des situations traitées et formule des propositions pour améliorer la prise en charge et le signalement des situations de violence ou de maltraitance sur les enfants repérées à l'école.

L'ÉDUCATION À LA VIE AFFECTIVE, RELATIONNELLE, ET À LA SEXUALITÉ

— La mise en œuvre des trois séances annuelles, de la maternelle au lycée, de l'éducation à la vie affective et relationnelle (EVAR, dans le premier degré) et de l'éducation à la vie affective, relationnelle, et à la sexualité (EVARS, dans le second degré) constitue une priorité et fait l'objet d'une programmation détaillée, travaillée en équipe au sein de l'établissement dès la rentrée, et partagée au directeur académique des services de l'éducation nationale (DASEN) avant la fin du mois de septembre. La publication en février 2025 du programme a permis de cadrer et de développer considérablement cet enseignement.

— Dès le plus jeune âge, l'EVAR-EVARS sensibilise et fait réfléchir les élèves à l'importance des notions de dignité, d'égalité, de respect mutuel, de consentement et leur fait prendre conscience, notamment, que les propos sexistes instaurent un rapport de force qui peut conduire à d'autres formes plus graves de violence.

EVAR-EVARS en chiffres

- 80 864 personnels formés en 2025-2026 pour déployer les nouveaux programmes EVAR et EVARS.

Dans les écoles :

- 91,4 % des élèves ont bénéficié d'au moins une séance d'EVAR ;
- 61,6 % ont bénéficié des 3 séances annuelles ou plus.

Dans les collèges et les lycées :

- 62 % des élèves ont bénéficié d'au moins une séance d'EVARS ;
- 22,9 % ont bénéficié des 3 séances annuelles ou plus.

Dans le premier comme dans le second degré, 97 % des établissements déclarent que les séances se déroulent dans un climat serein et apaisé.

LE RENFORCEMENT DES CONTRÔLES DES PERSONNELS DE L'ÉDUCATION NATIONALE

Pour prévenir les menaces, le ministère de l'Éducation nationale renforce le contrôle d'honorabilité de ses 1,2 million de personnels. Aujourd'hui, ce contrôle existe déjà au stade du recrutement des personnels depuis 2017, tous les personnels en poste à cette date ayant été contrôlés entre 2017 et 2019. Il sera désormais régulier au cours de la carrière de chaque agent, pour garantir qu'il n'y ait pas de nouveauté dans le casier judiciaire.

Il sera aussi étendu à tous et notamment aux intervenants extérieurs, salariés comme bénévoles. Il s'agit de contrôler systématiquement les antécédents judiciaires des intervenants occasionnels, qu'ils interviennent à titre associatif ou professionnel dans les écoles. Ce contrôle se fera par la production d'une attestation d'honorabilité.

L'éducation nationale s'attache à faire en sorte que toute personne qui présenterait un risque pour la santé ou la sécurité des mineurs ne puisse plus être en contact avec eux.

La liste noire

- La protection des mineurs suppose de pouvoir prévenir l'emploi et le réemploi d'un professionnel écarté pour des faits portant atteinte à leur intégrité, y compris lorsqu'il change d'employeur ou de secteur d'activité.
- Le Gouvernement porte ainsi, dans le cadre du projet de loi relatif à la protection des enfants, la création d'un dispositif de partage d'informations entre les différents secteurs accueillant des mineurs : éducation nationale, jeunesse et sport (dont activités périscolaires et secteur sportif). Ce dispositif concernera tous les personnels, quel que soit leur statut, dans les structures publiques comme privées.
- Il permettra d'éviter qu'une personne écartée dans un secteur pour des faits portant atteinte à l'intégrité des mineurs puisse être recrutée dans un autre secteur au contact d'enfants.
- Dès l'adoption de la loi, le ministère pourra engager la mise en œuvre de ce dispositif, pour assurer une protection continue des mineurs au-delà des changements d'établissement, d'employeur ou de secteur d'activité.

L'objectif est de faire en sorte qu'une personne écartée pour des faits portant atteinte à l'intégrité des mineurs ne puisse plus exercer auprès d'enfants dans un autre secteur, quel que soit son statut.



La protection des enfants contre les violences sexistes et sexuelles : une priorité absolue

Une école qui protège déploie une stratégie globale et continue. Elle mobilise l'ensemble de la communauté éducative et s'adapte en permanence aux risques émergents, notamment ceux liés aux réseaux sociaux. Pour y parvenir, l'action académique s'articule autour de trois piliers :

FORMER LES PERSONNELS ET LIBÉRER LA PAROLE

— L'instauration d'un climat de confiance et d'empathie est un geste professionnel essentiel pour favoriser la libération et la prise en compte de la parole des enfants victimes.

- **Des moyens renforcés** : face à l'intérêt croissant des équipes, l'EAFC poursuit le déploiement des formations aux compétences psychosociales en 2026-2027, avec un volume de 223 heures pour l'année scolaire à venir.
- **Une expertise ciblée** : les assistantes sociales scolaires bénéficient d'une formation spécifique dédiée à la protection de l'enfance.

PRÉVENIR PAR L'ÉDUCATION : PROMOUVOIR LE RESPECT ET LUTTER CONTRE LES VIOLENCES

— Dans l'académie, le déploiement de l'Éducation à la vie affective et relationnelle (EVAR, pour le 1er degré) et sexuelle (EVARS, pour le 2nd degré) constitue une priorité absolue. Ce cadre protecteur s'appuie sur une démarche préventive forte avec un double objectif pédagogique :

- **Aider** chaque élève à comprendre son évolution intime et affective.
- **Construire** des relations respectueuses de soi et d'autrui pour promouvoir l'égalité.

Ces programmes sont un levier essentiel pour lutter contre le harcèlement, les discriminations, les violences sexistes et sexuelles, et permettent aux élèves de se prémunir directement contre les prédateurs.

Une mobilisation massive pour outiller les équipes éducatives

Pour garantir la mise en œuvre effective d'au moins trois séances annuelles spécifiques pour les élèves, l'académie accompagne activement ses personnels :

- **Un déploiement rapide** : 1 508 enseignants ont d'ores et déjà été formés via deux webinaires animés par nos formateurs académiques. Cet élan a été renforcé par 8 stages de formation sur site, au plus près des équipes éducatives dans les collèges et lycées.
- **Une dynamique amplifiée pour l'année 2026-2027** : 11 nouveaux modules de formation sont désormais proposés aux personnels. L'objectif est de les accompagner dans l'animation de ces séances et l'intégration de ces thématiques dans les enseignements disciplinaires (programmes adaptés à l'âge, ressources didactiques, notions de consentement, de respect et de protection).
- **Un réseau d'experts académiques** : 30 enseignants ont été spécifiquement formés pour animer ces modules et essaimer ces bonnes pratiques sur tout le territoire normand.

SIGNALER ET AGIR AVEC UNE RÉACTIVITÉ ABSOLUE

— L'académie accompagne activement les établissements publics et privés dans l'ancrage d'une véritable culture du signalement, qui ne se limite pas au cadre scolaire mais s'articule directement avec l'autorité judiciaire.

Des conventions avec les parquets pour une réponse pénale rapide : l'exemple de l'Eure

Pour dépasser l'approche théorique, l'académie s'appuie sur des protocoles de partenariat très concrets entre les DSDEN, les préfetures et les procureurs de la République, à l'image de la convention active dans le département de l'Eure. Sur le terrain, cet accord se traduit par des leviers d'action inédits :

- **Un circuit de signalement prioritaire** : les faits graves signalés par les chefs d'établissement (au titre de l'article 40) bénéficient d'un traitement accéléré par la justice.
- **Des interlocuteurs dédiés** : un magistrat « référent école » au sein du parquet et des correspondants sûreté (police/gendarmerie) répondent directement aux sollicitations de la DSDEN.
- **Le retour d'information aux équipes éducatives** : le parquet s'engage à informer l'Éducation nationale des suites judiciaires données aux dossiers, permettant aux équipes de ne plus se sentir isolées une fois le signalement effectué.

Une cellule de crise mobilisable sans délai

— Le service de défense et de sécurité académique (SDSA) coordonne le traitement des événements graves. En lien constant avec les préfetures et les forces de l'ordre, il garantit une intervention de terrain et une sécurisation immédiate dans les délais les plus resserrés possibles.



3.2 Limiter l'exposition aux écrans : pour la première fois, une scolarité complète sans téléphone portable

L'ESSENTIEL Réduire l'exposition des jeunes aux écrans est un enjeu sociétal majeur, à la fois éducatif, de santé et d'équilibre des temps de vie. Il s'agit d'un préalable pour accompagner les élèves vers un usage du numérique préservant leur capacité à exercer leur esprit critique.

- **L'interdiction du téléphone portable au lycée** vise à garantir des conditions propices aux apprentissages et rétablir du lien social entre les élèves. La scolarité complète des élèves se déroulera donc désormais sans téléphone.
- **L'École accentue son action en faveur d'un numérique raisonné**, fondé sur une éducation au numérique, aux médias et à l'information.

RÉDUIRE L'EXPOSITION DES ÉLÈVES AUX ÉCRANS

— **Les conséquences néfastes d'une utilisation excessive ou non régulée des écrans chez les jeunes sont désormais bien documentées.** La commission d'experts installée par le Président de la République en 2024 sur l'impact de l'exposition des jeunes aux écrans et l'Inspection générale de l'éducation, du sport et de la recherche ont émis des recommandations qui sont progressivement mises en œuvre au sein du système éducatif.

— **La surconsommation des écrans par les jeunes fait désormais l'objet d'un consensus quant aux effets nocifs** pour la santé physique comme mentale des jeunes, établi notamment par le rapport de la commission d'expert *Enfants et écrans : à la recherche du temps perdu*. 1 jeune sur 4 se réveille la nuit pour consulter ses notifications, altérant ainsi son sommeil. 67 % des adolescents disent ressentir de l'addiction aux réseaux sociaux ; 40 % d'entre eux ressentent de l'anxiété après les avoir utilisés. La loi promulguée le 24 août 2026 prévoit l'interdiction du téléphone portable au lycée. L'objectif est que les élèves puissent effectuer une scolarité complète sans téléphone. Des dérogations demeurent possibles, notamment l'utilisation pour un motif médical. Dans les premières semaines après la rentrée, chaque établissement précisera dans son règlement intérieur les modalités d'application de cette interdiction, lequel peut autoriser certains usages au regard des réalités locales (i.e.

usages pédagogiques, usages nécessaires au bon fonctionnement de l'établissement, régime spécifiques pour les étudiants). Afin d'accompagner les établissements, notamment les lycées, dans la mise en œuvre de l'interdiction de l'utilisation du téléphone portable, un vadémécum est mis à disposition, dans la continuité du guide *Bien grandir avec les écrans : des repères pour chaque âge* à destination notamment des familles.

Le cahier de textes numérique des élèves

L'utilisation du cahier de textes numérique est régulée depuis 2010. **Ses modalités de mise en œuvre n'exemptent pas les enseignants d'organiser la prise en note manuscrite des devoirs en classe.** En juillet 2025, une circulaire précise notamment que « en complément de [la] suspension [des mises à jour des ENT et logiciels de vie scolaire], un temps nécessaire en classe doit être respecté pour la prise en note des devoirs, au collège en particulier, où elle permet à l'élève de mémoriser le travail à faire ».

L'importance de l'écrit et de son apprentissage d'une part, et la nécessité pour l'élève d'acquérir des méthodes de travail pour gagner en autonomie d'autre part, nécessitent **une attention particulière des professeurs sur ce sujet.**

— **Les outils numériques sont conçus selon une approche responsable, en cohérence avec l'objectif de sobriété numérique.** Cela inclut notamment le paramétrage par défaut des espaces numériques de travail (ENT) et des logiciels de vie scolaire pour suspendre la diffusion de toute nouvelle information ou sollicitation le week-end et le soir en semaine entre 20 h et 7 h.

— Dès le primaire et tout au long de la scolarité des élèves, **l'éducation aux médias et à l'information et l'acquisition progressive des compétences numériques sont renforcées.**

UN PROGRAMME DE FORMATION AMBITIEUX

— **La formation initiale des enseignants est renforcée,** avec un volume horaire allant jusqu'à 58 h dans le 1^{er} degré et jusqu'à 36 h dans le 2^d degré, pour qu'ils puissent :

- d'une part, mieux repérer les situations où le numérique est pertinent et adapté en s'appuyant sur les résultats de la recherche et des retours d'expériences entre pairs ;

- d'autre part, maîtriser les compétences de base du numérique, les pratiques d'apprentissage liées et les risques.

C'est un pilier du triptyque « terrain, formation, recherche », expérimenté dans les territoires numériques éducatifs (TNE) grâce au soutien de France 2030. Il combine apports théoriques et mise en œuvre, condition indispensable d'un numérique raisonné adapté aux objectifs d'apprentissage.

— **Pour les élèves, la découverte progressive de l'univers numérique, en cohérence avec leur maturité, commence dès l'école primaire et sans écran (« mode débranché »).** Les élèves sont amenés à découvrir et apprendre la littératie numérique, de façon collective et toujours accompagnés par des adultes. Ils poursuivent au collège et acquièrent progressivement aisance et autonomie au lycée pour une utilisation éclairée et responsable du numérique.

L'évaluation des scénarios pédagogiques mobilisant le numérique

Le ministère de l'Éducation nationale met désormais en place une évaluation systématique des scénarios pédagogiques mobilisant des ressources numériques éducatives, pour s'assurer de la valeur ajoutée du numérique. **Ainsi, la généralisation d'un scénario pédagogique mobilisant le numérique ne peut s'envisager que lorsqu'il a été objectivé et étayé par la recherche.**

Les travaux du Conseil scientifique de l'éducation nationale (CSEN) permettent également d'orienter les politiques publiques et les professeurs dans leurs pratiques, en particulier s'agissant de l'IA.

Numérique à l'école

Encadrer les usages

QUEL USAGE DU NUMÉRIQUE CHEZ LES JEUNES ?

Chez les 8-15 ans¹

84 % disposent d'au moins un équipement connecté à Internet.

55 % déclarent que, le plus souvent, ils sont sur les écrans car ils s'ennuient.

29 % sont exposés à des écrans juste avant leur coucher, en dépit d'un taux d'encadrement des parents de 83 %.

Chez les 15-24 ans²

83 % ont été exposés à au moins un contenu à risque pour la santé au cours des douze derniers mois.

POUR UNE UTILISATION RAISONNÉE³

55 % des parents

souhaitent que leurs enfants utilisent moins les outils numériques pour leurs apprentissages

93 % des parents

et 95 % des professeurs

souhaitent que l'École enseigne un usage raisonné des écrans

UNE GÉNÉRALISATION PROGRESSIVE DANS TOUS LES ÉTABLISSEMENTS⁴

Portable en pause

+ de 50 % des établissements

ne rencontrent aucune difficulté dans la mise en œuvre de Portable en pause

28 % des lycées interrogés ont déjà mis en place un dispositif équivalent

À la maison

62 % des collèges

suspendent la mise à jour des ENT de 20 h à 7 h

+ de 50 % des lycées

suspendent la mise à jour des ENT de 20 h à 7 h

¹ Enquête Ifop, février 2026.

² Enquête Ifop, juillet 2026.

³ Enquête Ifop, janvier 2025.

⁴ Enquête interne, janvier 2026.

Accompagner et outiller la régulation des écrans sur le terrain

Pour déployer l'ambition nationale d'une scolarité sans téléphone portable, l'académie de Normandie déploie une stratégie d'accompagnement globale au plus près des équipes. Cette démarche s'appuie sur une forte synergie locale : le travail conjoint de la Délégation de région académique au numérique éducatif (DRANE) avec le pôle académique de lutte contre le harcèlement, l'inspection Établissements et vie scolaire et l'équipe académique valeurs de la République permet de transformer les directives nationales en actions concrètes sur notre territoire.

DES ACTIONS DÉPLOYÉES DANS LES ÉTABLISSEMENTS NORMANDS

Faire de l'interdiction du téléphone un levier pour le « vivre ensemble »

— L'interdiction du smartphone est une étape incontournable, mais elle nécessite d'être accompagnée sur le terrain pour recréer du lien social. Des établissements normands innovent déjà en ce sens. Par exemple au **lycée Alain-Chartier de Bayeux**, des étagères dédiées ont été fabriquées pour chaque classe : les élèves y déposent leur appareil dès leur arrivée, le gardant à vue mais hors d'usage. L'interdiction s'applique dans tous les espaces de travail et au restaurant scolaire. En parfaite résonance avec les recommandations nationales sur la prise de note des devoirs, le lycée a imposé le retour à l'agenda papier, supprimant ainsi le recours au smartphone pour consulter Pronote. Des alternatives collectives (sports, jeux) sont proposées : le constat est sans appel, les élèves se reparent.

Un accompagnement sur mesure des familles

— La problématique de l'hyperconnexion dépassant largement les grilles de l'école, il convient d'associer pleinement les familles. L'académie a donc conçu un « kit parentalité », diffusé à l'ensemble des personnels de direction normands. Il permet à chaque établissement de décliner des actions de sensibilisation ciblées et adaptées à son contexte local.

Une offre de formation académique continue ciblée sur les besoins

— En complément des volumes de formation initiale nationaux, le plan régional académique de formation (PRAF) intègre des webinaires spécifiques ouverts à tous les personnels normands. Les thématiques répondent aux défis quotidiens du terrain : l'intelligence artificielle face aux données personnelles, et la parentalité numérique.

La sensibilisation active par les pairs avec la Fresque des cybercitoyens

— L'académie innove en formant actuellement les formateurs locaux du programme pHARe (plan de prévention du harcèlement) à l'animation de la Fresque des cybercitoyens. Cette ressource clé est ensuite déployée sous forme de Formations d'Initiative Locale (FIL) au sein même des écoles et établissements normands, pour une sensibilisation directe et participative des élèves.

3.3 Développer les alternatives aux écrans : renforcer l'accès à la culture

L'ESSENTIEL Dans un contexte marqué par l'omniprésence des écrans, l'isolement qu'ils peuvent favoriser et la persistance des inégalités d'accès à la culture, **l'École doit offrir à tous les élèves des expériences qui rassemblent**, ouvrent aux autres et donnent accès à une culture commune. L'éducation artistique et culturelle y contribue pleinement : elle réduit les inégalités, crée des espaces de sociabilité et fait vivre un patrimoine commun qui unit notre jeunesse.

- La limitation de l'usage des écrans à l'école s'accompagne du **développement d'alternatives concrètes** qui favorisent les échanges, la pratique collective, la créativité et l'ouverture au monde.
- L'éducation artistique et culturelle permet à chaque élève, quelle que soit son origine sociale ou territoriale, de rencontrer des œuvres, des artistes et des lieux de culture et de construire une culture générale commune.
- **La lecture, pratique d'émancipation, d'imagination et de concentration, est renforcée** comme une alternative essentielle aux usages numériques et un levier majeur de réussite scolaire.

L'ÉDUCATION ARTISTIQUE ET CULTURELLE : UN ACCÈS À LA CULTURE ET À LA SOCIABILITÉ

— L'éducation artistique et culturelle (EAC) est une démarche qui vise à offrir à tous les élèves du territoire, quels que soient leur origine, leur milieu, leur trajectoire, une rencontre active avec l'art et la culture. Elle repose sur trois piliers :

- l'acquisition de connaissances ;
- la pratique artistique ;
- la rencontre avec les œuvres et les professionnels de la culture.

— L'EAC n'est pas une initiation passive, mais une expérience collective qui favorise la coopération, l'écoute et la création partagée, renforçant ainsi le vivre-ensemble en dépassant les singularités de chacun. Elle incarne ainsi une réponse concrète aux fractures sociales et au besoin de cohésion collective.

— Le ministère de l'Éducation nationale s'engage à faire de l'EAC un outil central pour promouvoir des formes renouvelées de sociabilité, notamment dans un contexte où les portables se mettent en pause et les alternatives aux écrans sont encouragées. L'EAC devient ainsi un levier pour recréer du lien social, développer la sensibilité esthétique et l'esprit critique des élèves, tout en les éloignant d'une consommation passive des écrans.

Les 8 domaines de l'EAC

- Spectacle vivant
- Musique
- Arts et patrimoine
- Cinéma et audiovisuel
- Livre et lecture
- Éducation aux médias et à l'information
- Culture scientifique, technique et industrielle
- Mémoire

DES ALTERNATIVES À L'ÉCRAN DU TÉLÉPHONE PORTABLE

— Dans un contexte marqué par l'omniprésence des écrans et la fragmentation de l'attention, l'EAC se pose comme une alternative nécessaire aux usages passifs du numérique. Les réseaux sociaux et les smartphones, en sollicitant en permanence leur attention, réduisent souvent la capacité des élèves à s'engager dans des activités exigeantes, réflexives ou collectives. Face à ce constat, l'EAC propose une expérience sensible et partagée, fondée sur l'exploration active des huit domaines qu'elle couvre. Ces champs offrent aux élèves **des espaces pour observer, créer, analyser et échanger, loin de la consommation individuelle des contenus numériques.**

— Pour concrétiser cette ambition, l'École déploie des dispositifs structurants qui enrichissent les apprentissages disciplinaires.

- Des opérations nationales comme Ma classe au cinéma ou Levez les yeux créent des moments de partage autour du 7^e art, de la découverte du patrimoine de proximité, etc.
- D'autres initiatives, comme la chorale, les résidences d'artistes, la visite de centres de culture scientifique, etc. permettent aux élèves de s'impliquer activement dans des projets éducatifs et culturels.
- En s'appuyant sur des partenariats avec les acteurs culturels locaux, l'EAC devient un levier de cohésion sociale, qui recrée du lien entre les élèves, les enseignants et les territoires.

Adage et le pass Culture : des leviers essentiels pour déployer l'EAC

Les projets d'EAC s'appuient sur Adage, un outil indispensable aux enseignants des premier et second degrés pour :

- co-construire des projets et trouver des partenaires culturels ;
- inscrire des classes à des dispositifs d'EAC (visites, appels à projets, résidences, etc.) ;
- suivre le parcours EAC des élèves, de la maternelle à la terminale.

En parallèle, la part collective du pass Culture permet aux établissements du second degré de financer des projets éducatifs culturels, offrant aux élèves un accès élargi à des ressources et expériences artistiques.

RÉINVESTIR LE LIVRE ET DONNER LE GOÛT DE LIRE

— La lecture est bien plus qu'un apprentissage fondamental : elle ouvre les portes de l'imaginaire, favorise la connaissance de soi et des autres et constitue un vecteur essentiel d'émancipation. À l'ère de l'intelligence artificielle, où les algorithmes façonnent notre accès à l'information et où la pensée critique devient une compétence indispensable, elle reste un outil irremplaçable pour développer l'autonomie intellectuelle et la capacité à analyser et penser le monde.

— Pourtant, les pratiques de lecture se dégradent : un tiers des lycéens de 2^{de} ne lit plus par plaisir et de nombreux enfants grandissent dans des foyers où les livres ont disparu.

— Pour inverser cette tendance, le ministère de l'Éducation nationale vise à structurer un continuum éducatif de la petite enfance à l'adolescence. L'enjeu est de faire de la lecture un réflexe, un plaisir partagé et une alternative attractive aux écrans.

- Des initiatives comme le **Quart d'heure lecture, Cet été, je lis !**, les sacs à livres ou la Semaine de la lecture ritualisent des temps dédiés.
- Les écoles et établissements aménagent des coins lecture, organisent des clubs de lecture et renforcent les partenariats avec les bibliothèques, associations, médias, etc.
- La publication de listes de références adaptées à chaque âge permet de guider les choix de lecture des parents et des élèves.

MA CLASSE AU CINÉMA : UNE AUTRE EXPÉRIENCE DE L'ÉCRAN

— Ma classe au cinéma permet aux élèves de découvrir des œuvres en salle et d'apprendre à regarder, comprendre et partager les images. Face à la place croissante des écrans dans le quotidien des jeunes, le cinéma propose une autre expérience : collective, culturelle, accompagnée et ouverte sur le monde. Chaque année, ce sont près de 2 millions d'élèves, grâce à l'engagement de 80 000 professeurs, qui profitent de ce dispositif.

— À la rentrée 2026, une attention particulière est portée à l'accès au cinéma des élèves les plus éloignés de l'offre culturelle. Une expérimentation de cinéma itinérant sera engagée dans plusieurs académies, au bénéfice notamment des élèves des territoires ruraux.

— L'accompagnement des enseignants engagés dans Ma classe au cinéma est également renforcé. Avec le soutien du CNC, ils peuvent bénéficier d'un accès à des plateformes de cinéma : 5 000 enseignants ont déjà souhaité bénéficier de cette offre.

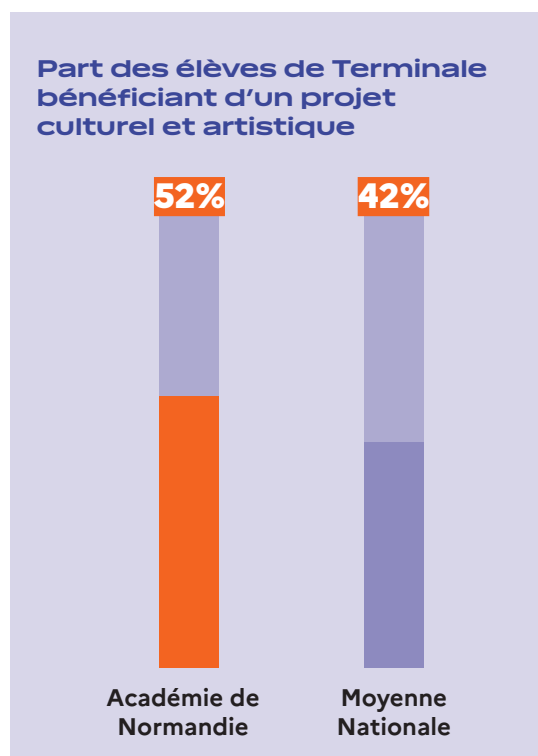
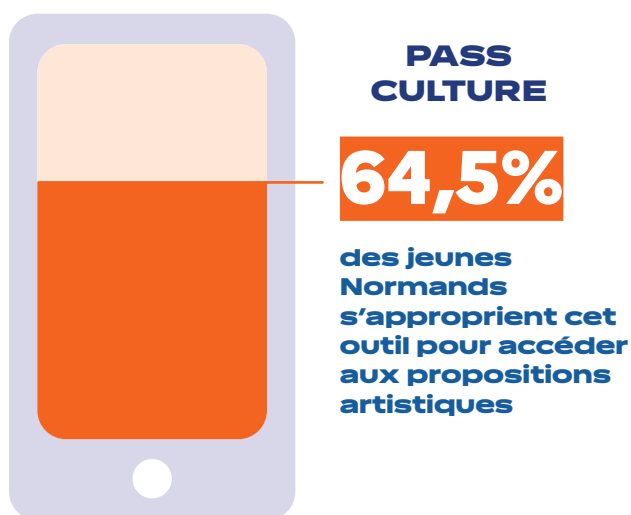
— L'objectif est de permettre aux élèves de faire l'expérience collective du cinéma, de construire une culture cinématographique commune et de développer un regard éclairé sur les images.

Développer les alternatives aux écrans : renforcer l'accès à la culture

L'éducation artistique et culturelle (EAC) constitue un levier essentiel pour améliorer la maîtrise des savoirs fondamentaux, promouvoir l'ambition scolaire et garantir le bien-être des élèves. Ces trois axes structurent l'engagement de nos établissements face aux enjeux de la transition numérique : offrir aux élèves une expérience sensible et concrète, ancrée dans le réel, pour favoriser leur épanouissement et leur ouverture au monde.

UNE DYNAMIQUE CULTURELLE PORTÉE PAR TOUTE L'ACADÉMIE

— Sur le terrain, la forte mobilisation des équipes éducatives se traduit par des résultats remarquables, qui placent l'académie au-dessus des moyennes nationales



Qu'il s'agisse du livre, de la lecture, des arts sous toutes leurs formes ou de la culture scientifique, technique et industrielle, c'est toute la diversité de la création qui irrigue ainsi le parcours de nos élèves.

CAP SUR 2026-2027 : TROIS DISPOSITIFS PHARES

Pour l'année scolaire à venir, l'académie renforce sa stratégie d'ouverture culturelle à travers trois initiatives majeures notamment

1. Les classes culture : un partenariat prestigieux avec le musée d'Orsay

— Quinze classes bénéficieront d'une immersion de trois jours au sein du musée d'Orsay. Ce dispositif permet à près de 400 élèves de découvrir une structure culturelle d'exception, d'étudier ses collections permanentes et d'approfondir leurs compétences avec des conférenciers.

- **Thématique** : la représentation du monde du travail, explorée de manière pluridisciplinaire (peinture, sculpture, photographie, arts graphiques, architecture, cinéma...).
- **Restitution** : en juin 2027, les élèves présenteront leurs travaux — textes et productions photographiques — en résonance avec le bicentenaire de la photographie.

2. Crea'Seine : quand arts et sciences se rencontrent

— À la rentrée 2027, l'académie lance l'appel à projets « Créa'Seine », invitant collèges et lycées à instaurer un dialogue entre arts et sciences.

- **Thématique** : « Au fil de l'eau ».
- **Objectif** : valoriser la Seine, consubstantielle au territoire normand, à travers une démarche créative collective. Le projet embrasse la diversité du fleuve : patrimoine architectural, sites industriels et artisanaux, ponts, embouchures, ainsi que les enjeux écologiques et technologiques des villes traversées.

CALVADOS

- Collège Jean de la Varenne, Creully/Seulles (4^{ème})
- Lycée Jules Verne Mondeville (1^{ères} PRO)
- Collège Val de Souleuvre, Souleuvre en bocage (4^{ème})
- Collège Octave Mirbeau, Trévières (4^{ème})

EURE

- Collège Marcel Marceron, Montfort/Risle (4^{ème})

MANCHE

- Lycée professionnel Sauxmarais, Cherbourg (1^{ères} PRO)
- Collège Georges Brassens, Pontorson (4^{ème})
- Collège Saint Exupéry, Ste mère Eglise (4^{ème})
- Collège Georges Desdevises du Dézert, Lessay (4^{ème})

ORNE

- Lycée Mézeray Gabriel Argentan (1^{ères} PRO)

SEINE-MARITIME

- Collège Henry Dunant, Aumale (3^{ème})
- Lycée Thomas Corneille, Barentin (10 1^{ères}, 18 T^{ales})
- Collège Jules Ferry, Fécamp (4^{ème})
- Lycée professionnel Georges Brassens, Neuchatel en Bray (CAP2)
- Collège François Villon, Terres de Caux (3^{ème})

3. Le Millénaire de Guillaume le Conquérant et l'année européenne des Normands

— L'académie participera activement au Millénaire de la naissance de Guillaume le Conquérant organisé par la Région Normandie et à sa programmation culturelle, éducative et sportive, en lien avec huit territoires partenaires (Angleterre, Irlande, Jersey, Guernesey, Flandre, Italie, Norvège et Danemark).

Elle a lancé un appel à projets pédagogiques et éducatifs pour proposer à tous les établissements scolaires volontaires de contribuer à ce Millénaire. Un site internet dédié sera lancé durant l'année scolaire pour regrouper l'ensemble des productions des élèves normands.

3.4 Encourager l'activité physique et sportive

L'ESSENTIEL Faire du sport une habitude de vie pour chaque enfant est un enjeu éducatif, de cohésion nationale et de santé publique dans un contexte où la sédentarité progresse chez les jeunes. C'est pourquoi le Gouvernement fait de l'école le premier lieu d'accès à une pratique physique régulière, afin de former des citoyens en meilleure santé, plus confiants et plus engagés. Parce que le sport contribue à la réussite scolaire autant qu'au bien-être des élèves, investir dans l'activité physique à l'école, c'est investir dans l'avenir de la jeunesse et de la Nation. Développer la pratique sportive, c'est aussi offrir aux jeunes une alternative aux écrans.

- **Les 30 minutes d'activité physique quotidienne (APQ) à l'école primaire** contribuent à ancrer la pratique d'une activité physique dans les habitudes de vie des enfants.
- **Le savoir-nager et le savoir rouler à vélo** constituent deux savoirs fondamentaux sportifs que les enfants doivent maîtriser avant l'adolescence.
- **Le label Génération 2030 et les dispositifs portés avec le ministère chargé des sports**, le mouvement sportif et parasportif, ainsi que les collectivités territoriales, consolident les liens entre l'École et le monde sportif afin de développer durablement la pratique de l'activité physique chez tous les enfants.

MIEUX CONNAÎTRE LES APTITUDES PHYSIQUES DES ÉLÈVES POUR MIEUX AGIR

— À l'adolescence, les études montrent une réduction de l'engagement des élèves dans les pratiques d'activité physique : seuls 40 % atteignent le volume horaire recommandé. Les premiers résultats des tests d'aptitudes physiques proposés en 6^e confirment la nécessité d'agir : seuls 34 % des élèves présentent une maîtrise satisfaisante en endurance et 44 % des filles, contre 26 % des garçons, ne parviennent pas à courir quatre minutes à faible allure.

— Les tests d'aptitudes physiques, proposés en 6^e et désormais en 2^{de}, permettent d'évaluer l'endurance, la force musculaire et la vitesse, de dresser un état des lieux objectif des aptitudes des élèves et de mieux identifier leurs besoins. Ils donnent ainsi aux équipes des repères pour adapter les enseignements et développer des offres de pratique physique et sportive répondant aux besoins identifiés, notamment par la création de sections sportives scolaires.

— En complément, des tests portant sur d'autres aptitudes – équilibre, coordination, souplesse et endurance musculaire – sont proposés afin de mieux prendre en compte la diversité des profils des élèves. Des ressources d'accompagnement sont mises à disposition des enseignants sur [Éduscol](https://eduscol.education.fr/).

— Le Conseil supérieur des programmes (CSP) sera saisi pour élaborer au cours de l'année scolaire 2026-2027 de nouveaux programmes qui entreront en vigueur à la rentrée 2027. Centrés sur la mise en activité physique des élèves et la pratique, ils auront vocation à mettre la motricité au cœur des apprentissages pour transmettre une culture de pratique sportive solide aux élèves. Par ailleurs, la place des sports collectifs dans les activités sportives enseignées sera renforcée.

RENFORCER LES SAVOIRS SPORTIFS FONDAMENTAUX

— **Savoir nager et savoir rouler à vélo sont deux savoirs fondamentaux indispensables** pour que les enfants grandissent, s'amuse et conquièrent leur autonomie en sécurité. Ils constituent par ailleurs un levier d'égalité des chances. À la rentrée 2026, le ministère de l'Éducation nationale et le ministère chargé des sports réaffirment leur engagement pour généraliser leur acquisition.

Le savoir-nager : une priorité de sécurité et de citoyenneté

— Dans un contexte où les noyades demeurent une cause majeure d'accidents de la vie courante chez les jeunes, **l'École poursuit son engagement afin que chaque élève puisse acquérir les compétences nécessaires pour évoluer en sécurité dans le milieu aquatique.** En 2024-2025, 82,1 % des élèves de 6^e ont obtenu l'attestation du savoir-nager en sécurité (ASNS). Mais 36,4 % des élèves sont encore identifiés comme non-nageurs à leur entrée en 6^e, avec de fortes inégalités territoriales et sociales : cette proportion atteint 63,9 % en REP+, contre 31,6 % hors éducation prioritaire.

— Cette ambition est renforcée à la rentrée 2026 par les nouveaux programmes qui reconnaissent désormais le savoir-nager comme un savoir sportif fondamental. L'objectif est de permettre à chaque élève de maîtriser cette compétence à l'issue de la scolarité obligatoire, quel que soit son territoire de résidence ou son accès aux équipements sportifs.

Le savoir rouler à vélo : pour l'autonomie et la transition écologique

— Le savoir rouler à vélo est intégré au parcours scolaire, avec pour objectif que tous les enfants sachent pédaler en autonomie à 11 ans. En 2025, 60 % des élèves de CM1-CM2 l'avaient validé.

— Ce dispositif vise à démocratiser la pratique du vélo comme mode de transport durable et sécurisé.

— L'Union sportive de l'enseignement du premier degré (Usep) et les associations locales sont sollicitées pour accompagner ce déploiement.

DÉVELOPPER DES PASSERELLES AVEC LE MONDE SPORTIF

— Porté conjointement par cinq ministères, le label Génération 2030 s'inscrit dans l'héritage des Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024 et dans la préparation des Jeux d'hiver de 2030. Il vise à encourager le développement d'une pratique sportive renforcée dans les écoles et à promouvoir les valeurs de l'olympisme et du paralympisme.

— Le label Génération 2030 incarne ainsi la volonté de faire de l'école un lieu d'innovation,

d'inclusion et d'engagement. Il prépare les élèves à développer des compétences et des connaissances leur permettant de s'engager dans une pratique physique ou sportive durable et écoresponsable. 11 333 établissements sont déjà labellisés Génération 2030.

ANCER L'ACTIVITÉ PHYSIQUE DANS LES HABITUDES DE VIE DES ENFANTS

— À la rentrée 2026, l'engagement pour ancrer l'activité physique dans le quotidien scolaire se poursuit afin de lutter contre la sédentarité. En intégrant davantage d'activité physique dans le temps scolaire et périscolaire, l'État réaffirme son engagement pour des élèves plus actifs, plus épanouis et mieux préparés à leur avenir.

— Dans les écoles primaires, les élèves bénéficient de 30 minutes d'activité physique quotidienne, en complément des cours d'éducation physique et sportive (EPS). Cette mesure repose sur des activités simples et ludiques : jeux dans la cour, parcours moteurs ou pauses actives en classe. Pour faciliter sa mise en œuvre, le ministère de l'Éducation nationale complète la formation des enseignants et met à disposition des ressources pédagogiques sur Éduscol.

— Le dispositif des 2 heures de sport en plus au collège (2HSC) propose aux publics les plus éloignés de la pratique une offre gratuite et ludique, complémentaire de l'EPS et de l'association sportive de l'établissement. À la rentrée 2026, tous les collèges publics peuvent déposer un projet.

Des tests d'aptitude physique à l'entrée au collège et au lycée

À l'adolescence, les études montrent une réduction de l'engagement des élèves dans leurs pratiques d'activité physique. Seulement 40 % d'entre eux atteignent le volume horaire recommandé.

Les tests d'aptitudes physiques proposés en 6^e et désormais en 2^{de} permettent de dresser un état des lieux objectif et d'engager les établissements vers la mise en place d'offres adaptées de pratiques, dont la création de sections sportives scolaires.

Une année sportive rythmée par des événements fédérateurs

L'École se mobilise pour promouvoir l'activité physique avec plusieurs temps forts :

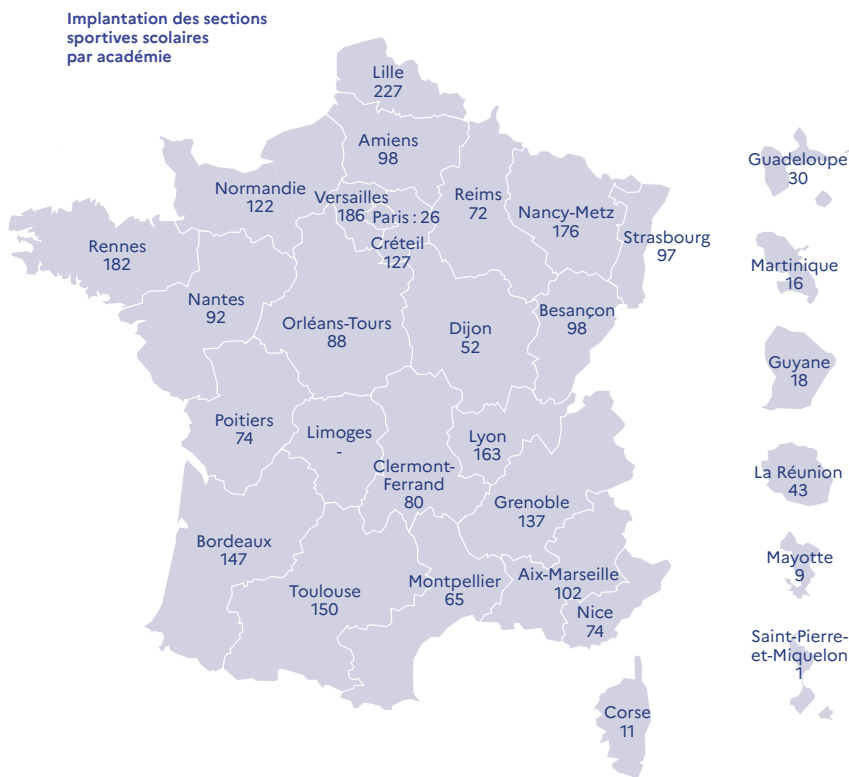
- **le mois Septembre Bouge**, initié par le ministère chargé des sports, encourage les établissements à organiser des activités physiques pour tous les élèves, avec en point d'orgue **la Fête du sport** le lundi 14 septembre ;
- **la Journée nationale du sport scolaire**, le 16 septembre, permet de promouvoir auprès des scolaires les valeurs du sport à l'école et rassemble des milliers d'élèves autour de défis et d'initiatives locales ;
- **la Semaine olympique et paralympique (SOP)**, en partenariat avec le Comité national olympique et sportif français (CNOSF) et le Comité paralympique et sportif français (CPSF), sensibilise les jeunes aux valeurs du sport, de l'inclusion et de la citoyenneté à travers des ateliers et rencontres avec des athlètes ;
- **la Journée olympique**, le 23 juin, permet de valoriser l'ensemble des initiatives proposées aux élèves durant l'année scolaire.

Ces événements s'inscrivent dans un calendrier incluant des manifestations internationales, nationales et locales visant à fédérer élèves, enseignants et territoires autour d'une École plus active et engagée.

DES SECTIONS SPORT-ÉTUDES EN PLEIN ESSOR

— L'École renforce son engagement pour permettre aux jeunes sportifs de concilier réussite scolaire et ambition sportive. Aujourd'hui, 3 765 sections sportives scolaires accueillent plus de 100 000 élèves dans

2 763 établissements, tandis que **le dispositif sport-études bénéficie à 20 548 élèves dans 485 établissements, pour plus de 45 disciplines**. Cette dynamique marque une nouvelle étape vers l'objectif fixé pour 2027 : **doubler le nombre d'élèves bénéficiant d'une pratique sportive intensive dans le cadre d'un parcours scolaire aménagé**.



Encourager l'activité physique et sportive en Normandie

L'académie fait de la promotion de l'activité physique et sportive un levier fondamental de la réussite, de la santé et du bien-être des élèves, de l'école maternelle au lycée. De l'apprentissage indispensable du « savoir-nager » au déploiement du sport au collège et dans le premier degré, l'académie mobilise l'ensemble de ses équipes et de ses partenaires territoriaux pour lutter contre la sédentarité et diffuser une culture durable du sport.

1. SAVOIR-NAGER ET PRÉVENTION DES NOYADES : UNE COMPÉTENCE VITALE

— L'objectif académique est de ne pas se limiter à l'obtention de l'attestation du savoir-nager en sécurité (ASNS), mais de développer une véritable culture de la sécurité dans la diversité des milieux aquatiques normands.

DES CHIFFRES CLÉS QUI RAPPELLENT L'URGENCE D'AGIR

67 noyades
dont 18 mortelles

ont été recensées en Normandie en 2025 (principalement en mer), un chiffre qui rappelle l'urgence d'agir face à la hausse des risques.

72%

des élèves de sixième obtiennent l'ASNS (données de référence 2024, dans l'attente des nouvelles enquêtes de la rentrée 2026).

100 000 €

mobilisés cette année en Normandie par l'Agence nationale du Sport pour financer les cycles « J'apprends à nager » et « Aisance Aquatique », bénéficiant à près de 1 000 enfants.

8%

des établissements normands ne disposent pas d'un accès direct à un équipement permettant l'enseignement de la natation.

Des actions de terrain concrètes et immédiates

- **L'apprentissage face aux conditions réelles** : au-delà des bassins, l'académie déploie des initiatives en milieu naturel. Dans le Calvados, un projet de natation en mer permet déjà à des centaines d'élèves de se confronter aux vagues et d'appréhender les risques spécifiques du littoral. Cette démarche s'accompagne d'une sensibilisation directe des familles (promotion du PASS Nautique, livrets de suivi).
- **La sécurisation des pratiques littorales** : face à l'engouement pour les sports nautiques (environ 1 500 pratiquants réguliers de kite surf en Normandie), une signalétique harmonisée de prévention des accidents est en cours de déploiement sur la soixantaine de sites de la région, en lien étroit avec les communes et clubs locaux.
- **Un accompagnement opérationnel des professionnels** : pour prévenir les risques, la DRAJES et les SDJES ont organisé en avril 2026 une journée régionale à Houlgate réunissant plus de 100 professionnels, élus et maîtres-nageurs. Un vade-mecum réglementaire et pédagogique inédit vient également d'être publié pour sécuriser les pratiques dans toutes les piscines publiques du territoire normand.
- **Une politique de contrôle priorisée** : les services de l'État (SDJES) ont fait des piscines et zones de baignade naturelle leur cible prioritaire. Sur 270 contrôles d'établissements sportifs (EAPS) réalisés en 2024-2025, près d'un quart (60 contrôles) concernaient spécifiquement les activités aquatiques.

2. DEUX HEURES DE SPORT EN PLUS AU COLLÈGE : ÉLARGIR L'ACCÈS ET LUTTER CONTRE LE DÉCROCHAGE

— L'objectif est de proposer une activité physique alternative et complémentaire de l'EPS aux collégiens — notamment entre 11 et 14 ans, âge critique du décrochage sportif —, en s'appuyant sur des structures sportives partenaires hors temps scolaire.

EVOLUTION 2026-2027

Tous les collèges publics volontaires sont désormais éligibles, alors que le dispositif était auparavant centré sur l'éducation prioritaire.

UNE APPROCHE GLOBALE DE SANTÉ

Le dispositif s'articule avec l'éducation à la santé (alimentation, littératie corporelle) en lien avec l'ARS et les services Jeunesse et sports, avec en perspective la labellisation « Section Sportive Santé »

4. LA JOURNÉE NATIONALE DU SPORT SCOLAIRE (JNSS) : FAIRE VIVRE LES VALEURS DU SPORT

— Programmée le mercredi 16 septembre 2026, la JNSS marque le premier grand temps fort de l'année pour promouvoir les associations sportives auprès de tous les élèves, de l'école au lycée.

Un ancrage sportif académique massif et inclusif

— Cet engouement lors de la JNSS se reflète tout au long de l'année dans le dynamisme du sport scolaire normand. Pour l'année dernière, l'UNSS académique rassemblait près de 55 000 élèves licenciés, ce qui représente une part d'environ 23 % de l'ensemble de nos élèves scolarisés (collèges et lycées).

Ce succès académique s'illustre particulièrement à travers nos valeurs :

- **La mixité** : les jeunes filles représentent 42 % des élèves licenciés, soit plus de 23 000 pratiquantes engagées.
- **L'inclusion** : fidèle à la volonté de développer un sport partagé, l'académie compte plus de 1 000 licenciés en situation de handicap.

3. 30 MINUTES D'ACTIVITÉ PHYSIQUE QUOTIDIENNE (APQ) : ANCRER DE BONNES HABITUDES DÈS LE PREMIER DEGRÉ

— L'objectif est d'augmenter le temps de mouvement des enfants, lutter contre la sédentarité, contribuer au bien-être et favoriser leur disponibilité pour les apprentissages.

Au-delà des rituels quotidiens dans les classes, l'académie impulse des actions riches et diversifiées :

- Rencontres de circonscription (danse, course d'orientation) et inter-circonscriptions.
- Projets partenariaux innovants (culture cheval, « Foot à l'école »).
- Formation des directeurs et des conseillers pédagogiques (EPS et adaptation scolaire), et mobilisation des partenaires institutionnels et associatifs (USEP, DRAJES).

Un temps fort national en Normandie

Dans le cadre de la dynamique nationale « Septembre Bouge » et de la Fête du sport, un événement d'envergure se tiendra à Rouen le 29 septembre 2026, consacrant la place centrale de la Normandie dans cette mobilisation sportive.

Pour rappel, l'édition 2025 avait rassemblé plus de 10 000 élèves autour de 47 projets remarquables (Olympiades, activités de pleine nature, sport partagé et inclusif), illustrant l'engagement fort des équipes éducatives et de leurs partenaires locaux (collectivités, mouvement sportif).

3.5 Combattre toutes les formes de violence

L'ESSENTIEL L'École de la République ne peut remplir pleinement sa mission que dans un climat de confiance, de respect et de sécurité. Levier déterminant de la réussite des élèves, l'amélioration du climat scolaire repose sur une approche structurée, fondée sur la recherche et l'évaluation des pratiques.

- Un nouvel outil de diagnostic et de pilotage du climat scolaire sera déployé au cours du premier trimestre de l'année scolaire dans les écoles et établissements scolaires.
- Les actions de prévention, de repérage et de lutte contre toutes les formes de violence sont renforcées pour offrir à tous les élèves un environnement scolaire serein.
- En cas d'atteinte à la sécurité d'un personnel, la réponse de l'institution sera systématique, à tous les niveaux.

UN PILOTAGE RIGoureux POUR AMÉLIORER LE CLIMAT SCOLAIRE

— Les recherches menées à l'international montrent que les approches les plus efficaces reposent sur des cadres structurés, cohérents et déployés à l'échelle de l'établissement. Le ministère de l'Éducation nationale s'en inspire pour mettre en place des stratégies intégrées : cadre clair, formation des équipes, pilotage dynamique basé sur des diagnostics réguliers et des ajustements ciblés en fonction des besoins identifiés localement.

— Les directeurs d'école et les chefs d'établissement disposeront, à compter de l'automne 2026, de l'outil Climat scolaire 360 permettant de réaliser, de manière autonome, un diagnostic de climat scolaire auquel toute la communauté éducative pourra prendre part.

— Un plan national de formation consacré à la mesure et aux stratégies d'amélioration du climat scolaire est organisé à l'attention des cadres, avec pour objectif de diffuser des pratiques efficaces étayées par la recherche.

— Dans chaque académie, une feuille de route coordonnée par le responsable académique en charge du climat scolaire va permettre de diffuser les leviers efficaces d'amélioration du climat scolaire en tenant compte des besoins identifiés localement.

La culture du respect

Le respect se construit d'abord au quotidien. Il repose sur une vigilance de tous les instants : aucune remarque désobligeante, aucune moquerie, aucun geste irrespectueux, même mineur en apparence, ne doit être laissé sans réponse — c'est souvent ce qui n'est pas repris qui s'installe durablement et finit par banaliser des comportements plus graves.

Ce respect se travaille avant tout entre élèves : apprendre à s'écouter, à accepter la différence, à ne pas se moquer, à s'entraider. Cette dimension est renforcée par des temps d'enseignement dédiés, qui permettent d'aborder frontalement la lutte contre les discriminations :

- l'enseignement moral et civique ;
- l'éducation à la vie affective et relationnelle (EVAR en primaire, EVARS dans le secondaire) ;
- l'éducation aux médias et à l'information ;
- les séances du programme pHARe contre le harcèlement, notamment celles portant sur l'empathie.

L'impact du développement des compétences psychosociales

- **20 065 personnels ont été formés** aux compétences psychosociales, dont **82 % d'enseignants**.
- **Plus de 500 000 élèves** ont bénéficié de séances consacrées au développement des compétences psychosociales, dont **près de 8 sur 10 sont des écoliers**.
- **Près de 164 000 élèves** ont bénéficié des séances proposées dans le cadre du **kit empathie**, très majoritairement dans le premier degré (**96,5 %**).

Les premiers retours montrent que les CPS ne constituent pas seulement un outil de prévention : elles contribuent au bien-être des élèves, à la qualité de leurs relations avec les adultes et, plus largement, au climat scolaire. Dans les écoles, leur effet sur le climat scolaire est évalué à 7/10 par les équipes répondantes. Leur déploiement agit également sur les pratiques professionnelles : plus d'un répondant sur deux déclare les avoir fait évoluer.

LA PRÉVENTION DES VIOLENCES AU CŒUR DES APPRENTISSAGES

— **La lutte contre les violences, les discriminations et toutes les manifestations de rejet et de haine, racistes, antisémites, sexistes, LGBTphobes, est au cœur de l'action éducative de l'École de la République.** Le programme de lutte contre le harcèlement à l'École se poursuit dans tous les établissements.

— **La transmission d'une culture de l'égalité, notamment entre les filles et les garçons, et le développement des compétences psychosociales** constituent les principaux leviers pour lutter contre les discriminations qui sont à la source de nombreuses formes de violence, dont le harcèlement et le cyberharcèlement. Ces apprentissages se construisent dans l'ensemble des temps de la vie de l'École et contribuent à une éducation citoyenne.

SIGNALER LES SITUATIONS À RISQUES ET PROTÉGER

— **Face à toutes les formes de violence, il convient de conduire une politique de prévention pour éviter que les situations ne surviennent, mais aussi d'agir avec rapidité, fermeté et détermination lorsqu'elles se produisent.** Face aux événements dramatiques auxquels l'École est confrontée, le renforcement de la protection des élèves et des personnels est un enjeu majeur. Parce qu'il ne peut y avoir d'apprentissages sans sérénité, aucune menace ni atteinte à l'intégrité physique ne saurait être admise, et toutes doivent être sanctionnées.

— **En cas de violences ou de menaces, le signalement doit permettre un traitement rapide, efficace et coordonné des situations.**

Il s'agit de ne rien laisser passer. L'obligation pour tout directeur d'école ou chef d'établissement, public et privé, de signaler à l'autorité compétente de l'éducation nationale toute violence et tout fait grave impliquant une mise en danger de la sécurité ou de l'intégrité physique ou morale des élèves ou des personnels est désormais inscrite dans le Code de l'éducation.

— **Alors même que des enfants ont subi des violences physiques, psychologiques, sexuelles dans des lieux qui avaient précisément vocation à les protéger, le ministère de l'Éducation nationale fait de la protection de l'enfance et de la santé des enfants une priorité absolue** (voir pages 52-54).

La lutte contre le narcotrafic

Les points de vente aux abords des établissements, les actes criminels contre l'institution scolaire (incendie d'un collège de Dijon en décembre 2025) et les menaces et agressions à l'encontre des élèves et personnels constituent une menace inacceptable à l'égard de l'École et de ce qu'elle représente. **Les solutions doivent être multiples, pour tout à la fois sanctionner les atteintes à la loi et mieux accompagner les personnes consommatrices ou dépendantes.**

SÉCURISER LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

Bannir les armes blanches

— L'École fait face à une hausse des ports et usages d'armes blanches dans l'enceinte de ses établissements.

— Pour y répondre, les opérations de contrôle ont été renforcées et continuent de l'être à la rentrée 2026. Depuis avril 2025, 27 623 contrôles ont été réalisés par les forces de sécurité intérieure aux abords des établissements scolaires, ayant conduit à saisir 968 armes blanches. 3 625 conseils de discipline ont été convoqués pour ce motif.

— Tout port ou toute introduction d'arme fait l'objet d'une réponse immédiate : interdiction de l'accès à l'établissement à titre conservatoire, signalement des faits au procureur de la République et saisine du conseil de discipline.

— Ces mesures s'accompagnent d'actions de prévention à destination des élèves et de la communauté éducative, en lien avec la nouvelle stratégie nationale de prévention de la délinquance 2026-2030.

Accompagner les équipes et renforcer le pilotage

— Les équipes mobiles de sécurité (EMS), présentes dans chaque académie, interviennent dans les établissements en cas de tensions, accompagnent et forment les personnels à la gestion des conflits et à la prévention des crises.

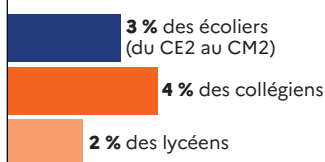
— Des assistants de prévention et de sécurité ont également pour mission de prévenir et traiter les situations de crise en établissement.

— Les services de défense et de sécurité académiques renforcent l'action de l'institution scolaire pour garantir un cadre sécurisé au service des apprentissages et du bien-être de tous.

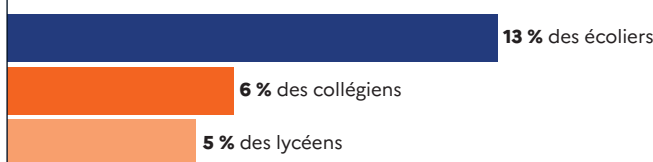
Harcèlement à l'école

Poursuivre une mobilisation totale

Les situations de harcèlement à l'école concernent :



Les situations intermédiaires « à surveiller » concernent :



Enquête harcèlement – novembre 2025

→ Garçons et filles sont autant concernés

UNE IMPLICATION À TOUS LES NIVEAUX

→ Dans les établissements

- Une équipe ressource dans chaque circonscription du 1^{er} degré, collège et lycée
- Près de 10 000 coordonnateurs harcèlement dans les collèges et les lycées
- 190 000 personnels inscrits au parcours d'auto-formation

→ Avec les familles

- Des ateliers pHARe suivis par près de 150 000 parents d'élèves
- Plus de 2 000 parents ambassadeurs en école, collège ou lycée
- 80 000 visiteurs sur la plateforme Cned « Des clés pour les familles »

→ En académie

- 150 personnels à temps plein pour accompagner familles et établissements
- Au moins un responsable par académie et par département
- Des formations organisées partout en France pour repérer et agir

DES ACTIONS TOUTE L'ANNÉE

○ Septembre

- Sensibilisation des élèves et des parents
- Désignation des équipes ressources

○ Octobre

- Constitution des équipes d'élèves ambassadeurs

En 2025-2026 Plus de 130 000 collégiens et lycéens ambassadeurs

○ Novembre

- Journée nationale de lutte contre le harcèlement : une séance de sensibilisation et un questionnaire de détection pour tous les élèves à partir du CE2

Novembre – avril : prix Non au harcèlement

En 2025-2026 5 000 projets portés par 166 800 élèves participants
Près de 50 000 élèves impliqués dans le jury

Février – mars : Safer Internet Day

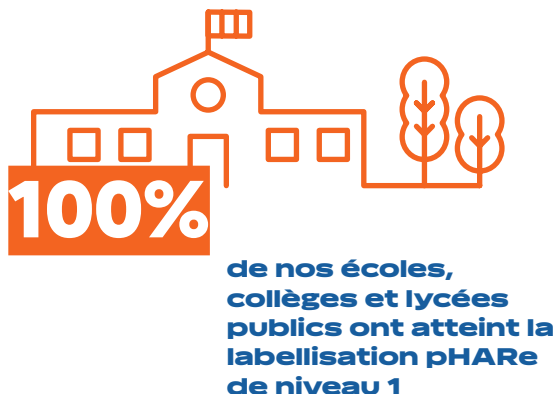
- En 2026 730 000 élèves sensibilisés à un usage plus sûr d'Internet

ÉLÈVES AUTEURS : UNE RÉPONSE ADAPTÉE

En 2025-2026 :

- Dans le 1^{er} degré : 91 mesures de radiation d'école, pour garantir la protection des victimes
- Dans le 2^d degré : 3 374 conseils de discipline

Le programme pHARe, un engagement académique absolu



— Forts de ce socle, notre stratégie pour l'année 2026-2027 vise à franchir un nouveau cap en accroissant le nombre d'établissements labellisés de niveau 2, mais également de niveau 3, en activant des leviers de prévention ciblés :

- **L'alliance école-famille et le cap du niveau 3** : si de nombreux établissements ont déjà engagé un travail de fond avec les familles, la labellisation de niveau 3 exige la formation spécifique de « parents ambassadeurs ». En 2025-2026, 6 collèges et 1 lycée professionnel ont ouvert la voie. Notre grand objectif pour 2026-2027 est de structurer et développer activement ce réseau de parents, maillon essentiel pour dénouer les situations complexes.
- **Un suivi de proximité sur mesure** : un accompagnement ciblé des équipes de direction, notamment pour les établissements n'ayant pas fait remonter de situations l'an passé, afin de garantir l'application stricte des procédures.
- **De nouveaux partenariats pour un message unifié** : outre nos liens consolidés avec les forces de sécurité et les Maisons des Adolescents, nous initions une démarche novatrice auprès de l'Ordre des médecins et des professionnels de santé extérieurs à l'Éducation nationale. L'objectif est de leur présenter concrètement le

programme pHARe. Ainsi, lorsqu'ils reçoivent de jeunes victimes, ces professionnels sauront comment l'institution scolaire agit en interne, ce qui leur permettra de délivrer un conseil éclairé et rassurant aux familles.

— Enfin, pour valoriser l'engagement des jeunes, le Prix « Non au harcèlement » 2027 s'enrichira d'un prix spécial de la communication : le projet lauréat sera entièrement mis en images par le service communication du rectorat pour devenir un véritable outil pédagogique académique.

Observatoire académique des discriminations LGBT+phobes

Afin de garantir un milieu scolaire sûr, l'académie s'est dotée de cet observatoire présidé par Madame la rectrice et associant la communauté éducative et des partenaires associatifs. Réuni deux fois par an pour recenser les situations et coordonner la prévention, il diffuse en cette rentrée 2026 un protocole précis de signalement et sept modules de formation à destination des personnels.

3.6 Agir pour la santé physique et psychique des élèves

L'ESSENTIEL La santé des élèves, entendue dans sa globalité comme un état de bien-être physique, mental et social, est une condition essentielle de leur réussite. **Les mesures des Assises de la santé scolaire se déploient progressivement** pour renforcer l'action de l'ensemble de la communauté éducative et contribuer à lutter contre les inégalités.

- **Les équipes de professionnels de santé et médico-sociaux se renforcent** pour mieux déployer une politique d'École promotrice de santé globale au service de la réussite des élèves, **avec 300 emplois supplémentaires à la rentrée 2026.**
- **La santé mentale et le bien-être des élèves font l'objet d'une attention particulière** tout au long de leur parcours scolaire : amélioration des repérages et prise en charge graduée et coordonnée.
- **Les campagnes de vaccination gratuites** contre les infections à papillomavirus humains (HPV) et les méningocoques se poursuivent.

UNE ÉCOLE PROMOTRICE DE SANTÉ GLOBALE

— La création de 100 postes d'infirmiers, de 100 postes de psychologues et de 100 postes d'assistants de service social renforce la présence des professionnels de santé et du médico-social auprès des élèves. Ils jouent un rôle déterminant dans la promotion de la santé, la prévention, le repérage précoce des fragilités, l'accompagnement des élèves et leur orientation vers les parcours de soins lorsque cela est nécessaire.

— Un pôle Santé, bien-être, protection de l'enfance est désormais implanté dans chaque département. Composé de quatre conseillers techniques (médecin, infirmier, service social et psychologue expert santé mentale), il est piloté par le directeur académique des services de l'éducation nationale (DASEN) et vise à opérationnaliser une politique départementale de l'École promotrice de santé.

— Afin de réaliser des dépistages de troubles visuels et du langage oral pour tous les élèves de 3-4 ans, 100 % des départements bénéficient à la rentrée 2026 de l'action coordonnée de la protection maternelle et infantile (PMI), de la Caisse nationale de l'assurance maladie (Cnam) et des professionnels de santé de l'éducation nationale.

Label ÉduSanté : valoriser l'engagement des établissements

Le label ÉduSanté reconnaît l'engagement des écoles et des établissements scolaires dans la mise en œuvre de la démarche École promotrice de santé. L'ambition est de développer une culture commune de la promotion de la santé et de faire de chaque école ou établissement un environnement favorable au bien-être, à l'épanouissement et à la réussite de tous les élèves.

REPÉRER ET RÉPONDRE À LA SOUFFRANCE PSYCHIQUE DES ÉLÈVES

— Bien que la majorité des élèves de collège et de lycée se perçoivent en bonne santé et soient satisfaits de leur vie actuelle, **on estime que 13 % des enfants en élémentaire présentent un trouble probable de santé mentale** (trouble émotionnel, trouble oppositionnel ou trouble de déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité). Les données de l'enquête nationale en collèges et en lycées chez les adolescents sur la santé et les substances (EnClass) 2022 indiquent par ailleurs que **les collégiens et les lycéens ont connu une dégradation de leur santé mentale et de leur bien-être, plus marquée chez les filles.**

— La formalisation d'un protocole « Santé mentale : du repérage à la prise en charge » au sein de chaque établissement se met en place progressivement. Elle permet de préciser le rôle de chacun et d'organiser les procédures.

— Une circulaire commune des ministres chargés de l'Éducation nationale et de la Santé renforce la coordination entre les établissements scolaires et les acteurs de santé du territoire. Lorsqu'un élève présente un risque de passage à l'acte, sa prise en charge ne peut pas attendre : **la circulaire prévoit un accès prioritaire, véritable « coupe-file » vers les soins**, permettant de proposer à la famille une évaluation rapide, somatique et psychologique, puis une orientation vers la prise en charge adaptée.

— Aucun élève ne doit voir son parcours fragilisé par un manque de coordination entre les acteurs. **L'État renforce les coopérations entre l'éducation nationale, les agences régionales de santé et les acteurs du médico-social grâce à l'actualisation des conventions territoriales et à une meilleure articulation des projets territoriaux de santé mentale.** Une convention avec l'Association nationale des maisons des adolescents vient également consolider les partenariats avec les établissements scolaires afin de garantir des parcours d'accompagnement plus fluides et plus réactifs.

LA VACCINATION CONTRE LE HPV, UN ENJEU DE SANTÉ PUBLIQUE

— La vaccination gratuite contre les infections à papillomavirus humains (HPV) et les méningocoques est proposée aux élèves de 5^e et de 4^e dans tous les collèges publics et privés sous contrat volontaires. Elle vise à étendre la couverture vaccinale déjà engagée contre les HPV et à renforcer la protection contre les infections invasives à méningocoque (méningites) ACWY qui augmentent significativement depuis plusieurs années.

— Comme les années précédentes, l'Institut national du cancer accompagne cette action par **une campagne nationale de sensibilisation des parents** et les infirmiers de l'éducation nationale animent, avec les professeurs, des séances d'information et d'éducation à la vaccination.

Le développement des compétences psychosociales (CPS)

Le ministère de l'Éducation nationale a publié sa feuille de route dans le cadre de la mise en œuvre de la **stratégie interministérielle de développement des CPS chez les enfants et les jeunes 2022-2037**. Il a également publié une **note de cadrage pour une culture commune sur le développement des CPS en contexte scolaire** au service de la santé mentale, de la réussite des élèves et de la lutte contre le harcèlement.

Des ressources pour le premier degré (hors-série du kit empathie sur les émotions) et pour le second degré sont mises à la disposition des établissements. Le développement des CPS se fait essentiellement de manière intégrée aux disciplines et via des programmes probants qui permettent notamment de lutter contre les conduites addictives.

Les fondations d'un climat scolaire serein et propice à la réussite de tous : les compétences psychosociales (CPS)

Savoir identifier ses émotions, développer l'empathie, coopérer et résoudre les conflits de manière constructive : les CPS sont de véritables facteurs de protection pour la réussite et le bien-être. L'académie encourage le développement de ces compétences au quotidien lors des temps d'accueil, des journées d'intégration, par le biais de pédagogies coopératives (classe puzzle), ou encore via le tutorat entre pairs.

— L'accompagnement des équipes éducatives se traduit par le parcours « Découvrir et renforcer les CPS » du PRAF 2026-2027, qui s'enrichira dès cette rentrée d'un second niveau d'approfondissement. Dans une logique de complémentarité, une expérimentation inédite de formation-action est lancée sur le territoire d'Alençon, co-construite avec l'ARS et la DRAJES. Elle réunira l'ensemble des professionnels intervenant sur les temps scolaires et périscolaires : enseignants, AESH et animateurs.

UNE POLITIQUE VOLONTARISTE POUR LA SANTÉ MENTALE FACE AUX DÉFIS TERRITORIAUX

— La santé psychique de nos élèves est une priorité absolue qui nécessite une réponse lucide et déterminée, particulièrement dans notre région. En effet, la Normandie est la deuxième région de France hexagonale présentant le plus fort taux de mortalité par suicide, ce dernier représentant la première cause de décès chez les hommes de 15 à 34 ans. Face à ce défi de santé publique, l'académie se mobilise fortement. Pour piloter et coordonner notre action, une délégation normande spécifiquement dédiée à la « santé mentale des élèves » a été mise en place dès décembre 2025.

Déploiement massif des « personnels repères » en santé mentale

— L'académie accélère la formation au secourisme en santé mentale pour garantir à chaque élève en souffrance une écoute et une orientation rapides. Grâce à l'engagement de nos 68 formateurs académiques, le déploiement de ces « personnels repères » s'intensifie dans le second degré. L'engagement de nos équipes permet d'afficher des

chiffres particulièrement marquants dans nos départements :

- **Dans le Calvados**, 100 % des collèges disposent d'au moins un personnel formé, ainsi que 74 % des lycées.
- **Dans l'Eure**, 77 % des collèges sont dotés d'au moins un personnel repère.
- **Dans la Manche**, 52 % des collèges disposent à ce jour d'au moins un personnel formé.
- **Dans l'Orne**, 83 % des collèges et 82 % des lycées comptent déjà au moins un membre du personnel formé.
- **En Seine-Maritime**, 65 % des collèges disposent à ce jour d'au moins un personnel formé.

Observation, prévention experte et synergie d'acteurs

— Pour adapter continuellement nos actions, nous nous appuyons sur un suivi rigoureux du climat scolaire. L'enquête nationale EnClass, dont les résultats 2024 se sont révélés encourageants, est d'ailleurs renouvelée en 2026 et déployée au sein de 16 établissements normands tirés au sort (11 collèges et 5 lycées).

— Enfin, parce que la santé psychique de nos jeunes nécessite une approche globale, l'académie renforce ses partenariats institutionnels. La convention liant le rectorat à l'Agence Régionale de Santé (ARS), signée en 2024, sera mise à jour cette année afin de s'ajuster au plus près des problématiques normandes.

Arbre de la tolérance
réalisé par les élèves
du collège Charles-Péguy d'Arras



ARBRE DE LA TOLERANCE

4

L'École au cœur de la République

L'École de la République ne fait pas qu'instruire et protéger. Elle unit les élèves en leur permettant de devenir des citoyens libres, éclairés, dotés des mêmes droits et des mêmes devoirs. Elle est le berceau de leur destinée partagée, quelles que soient leurs origines ou leurs convictions. Elle est un lieu où chaque élève, chaque famille, chaque personnel doit être respecté et en confiance.

Unir, c'est partager une destinée commune, mais aussi un ensemble de principes et de valeurs, et un legs commun. La République n'est pas une nostalgie, c'est un projet et une promesse. Comprendre et s'approprier ces principes et ce legs, c'est participer à un même destin.

C'est pourquoi les principes et valeurs de la République sont au cœur de l'École. Ils sont un ciment et un avenir. Aucune atteinte à ces principes et valeurs ne peut être tolérée. Les équipes académiques dédiées, renforcées par la formation de 900 000 agents depuis 2021, veillent ainsi à ce que l'École reste ce lieu où l'on apprend à vivre ensemble, dans le respect des différences et l'attachement aux principes communs.

Chaque jour, à l'École, nos élèves font l'expérience de la force des principes qui fondent notre société. Nous devons, en retour, combattre à l'École comme dans la société les poisons du racisme, de l'antisémitisme et de toutes les formes de haine.

C'est également dans cet esprit que la commémoration du 11 novembre, journée nationale de la Victoire et de la Paix et d'hommage aux Morts pour la France, sera organisée dans toutes les écoles et établissements scolaires. Parce que nos élèves doivent savoir d'où nous venons, pour savoir où nous allons.

Au-delà, pour permettre un climat scolaire apaisé, le lien avec les familles est essentiel – car la réussite des élèves se construit aussi dans un dialogue permanent avec elles. En valorisant le rôle des parents, l'École renforce ce partenariat indispensable, tout en rappelant que le respect de l'autorité éducative est une condition de ce dialogue.

Une École au cœur de la République, c'est enfin l'ambition d'une École accueillante pour tous : garantir à chaque élève, quelles que soient ses différences ou ses difficultés, les conditions pour apprendre et s'épanouir pleinement.

Une École qui instruit, protège et unit : voilà notre engagement pour la jeunesse.

Édouard Geffray
Ministre de l'Éducation nationale

4.1 Transmettre et faire vivre les principes qui nous fondent

L'ESSENTIEL L'école est le premier lieu de transmission des principes qui nous fondent comme société. Liberté, égalité, fraternité, laïcité sont au cœur de son projet, celui de n'assigner aucun élève à son histoire singulière et d'offrir à tous une destinée commune. C'est pourquoi :

- **Aucune atteinte à la laïcité, aucun acte antisémite ou raciste** n'a sa place au sein de l'École de la République. Les équipes académiques valeurs de la République (EAVR) accompagnent les personnels des écoles et des établissements dans la gestion de toute atteinte aux principes républicains.
- **La formation aux principes de la République est un impératif** sur lequel le ministère porte tous ses efforts. Au terme de l'année 2026-2027, l'ensemble des personnels aura été formé et les cadres le seront pour répondre à l'augmentation du racisme et de l'antisémitisme.
- La compréhension des enjeux de défense et de cohésion nationale est renforcée. Une cérémonie commémorative est instituée autour du 11 novembre, pour tous les élèves à partir du CM1.

PROTÉGER ET TRANSMETTRE LES PRINCIPES DE LA RÉPUBLIQUE

— **L'École, institution fondatrice de la République, incarne une autorité éducative essentielle** dont la mission est d'élever chaque élève pour en faire un citoyen libre, égal et fraternel. Cette mission s'accompagne d'une exigence collective, celle du respect des principes républicains qui garantissent un cadre commun propice à l'apprentissage, à la civilité et à l'épanouissement de chacun dans le respect des règles partagées.

— **À l'école publique et laïque, tous les personnels sont soumis à une stricte obligation de neutralité.** Ils portent chaque jour l'ambition de faire vivre et de transmettre à tous les élèves le sens de la laïcité, principe charnière pour vivre en société.

— **La loi du 15 mars 2004, qui encadre le port de signes ou de tenues manifestant ostensiblement une appartenance religieuse dans les écoles, collèges et lycées publics, garantit un cadre protecteur pour tous.** Elle préserve les élèves de toute forme de prosélytisme, d'emprise ou de pression susceptible d'altérer leur libre arbitre et garantit à chacun la liberté de construire ses propres choix.

— **Placées auprès de chaque recteur, les équipes académiques des valeurs de la République apportent un appui opérationnel aux écoles et établissements.**

Dans un contexte marqué par l'évolution des phénomènes observés — progression des contestations d'enseignement, banalisation des propos racistes ou antisémites, amplification par le numérique et émergence de nouvelles formes de violences radicales —, les équipes académiques valeurs de la République jouent un rôle essentiel dans l'accompagnement des équipes éducatives confrontées à ces situations.

POURUIVRE LA FORMATION DES PERSONNELS

— **Le ministère de l'Éducation nationale achève cette année le déploiement du vaste plan de formation à la laïcité et aux valeurs de la République, qui a pour ambition de former l'ensemble des personnels.** À la fin de l'année 2025-2026, plus de 900 000 personnels avaient bénéficié d'une formation.

— **Afin d'atteindre 100 % de personnels formés, le ministère renforce le vivier des formateurs des équipes académiques valeurs de la République.** L'effort de formation porte notamment sur les personnels du premier degré, les lauréats des concours et les personnels contractuels, les assistants d'éducation (AED) et les accompagnants d'élèves en situation de handicap (AESH).

FAIRE BARRAGE AU RACISME ET À L'ANTISÉMITISME

Les atteintes à la laïcité en chiffres depuis 2022

Les atteintes à la laïcité étaient encore très insuffisamment signalées il y a cinq ans, avec environ 2 000 signalements annuels. Les personnels, désormais davantage formés et sensibilisés, réalisent une meilleure identification et une remontée plus systématique des situations : ainsi, 6 589 signalements ont été recensés en 2023-2024. Pour autant, les politiques éducatives et la gestion au plus juste des situations portent leurs fruits. Moins de 4 000 signalements ont été réalisés en 2025-2026, dont une majorité concerne des contestations d'enseignement. Les actes à caractère raciste et antisémite n'ont cessé d'augmenter, pour atteindre 3 800 signalements annuels, soit le double des chiffres observés avant la rentrée 2023. Ce contexte appelle une réponse ferme et justifie les engagements renouvelés du ministère.

— Le ministère a renouvelé des engagements visant à renforcer la sensibilisation de la jeunesse et la formation des consciences, dans un contexte de montée continue des actes racistes et antisémites dans la société et à l'école. Les visites des sites de mémoire et d'histoire sont amplifiées.

— Face à la persistance des discriminations à l'école — racisme, antisémitisme, LGBTphobies —, l'éducation nationale se mobilise pleinement aux côtés de la Délégation interministérielle à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBT (Dilcrah) à travers deux plans nationaux 2026-2029, dédiés respectivement à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et les discriminations liées à l'origine, et à la lutte contre la haine anti-LGBTI+.

Ces deux plans reposent sur des leviers communs et complémentaires : des vadémécums de référence donnent aux personnels des repères théoriques et pédagogiques pour comprendre ces phénomènes, y compris sur leurs aspects les plus sensibles, et pour agir avec justesse face aux situations rencontrées. Le vadémécum contre le racisme et l'antisémitisme est aujourd'hui déployé ; son pendant sur la lutte contre la haine anti-LGBTI+ est en cours de rédaction, dans la même ambition de donner aux personnels un langage et des repères communs.

Dans le même temps, la formation des cadres de l'éducation nationale est résolument renforcée, avec des référents valeurs de la République déployés dans chaque académie, des chefs d'établissement et inspecteurs formés, et des modules dédiés désormais intégrés à la formation

Forger une mémoire collective au service de la citoyenneté

L'École a pour mission de transmettre à chaque élève les valeurs de la République et une culture commune, fondées sur la connaissance de l'histoire nationale, des principes constitutionnels et des institutions démocratiques. Cet héritage ne se limite pas à un enseignement théorique : il passe aussi par la mémoire des épreuves qui ont forgé la Nation, rappelant les sacrifices consentis pour défendre ses idéaux. Dans un contexte international aux tensions renouvelées, cette transmission est essentielle pour renforcer la cohésion nationale et comprendre comment les conflits ont façonné la société et les engagements citoyens.

Pour rendre cette mémoire vivante et concrète, une cérémonie commémorative du 11 novembre, journée nationale de la Victoire et de la Paix et d'hommage aux Morts pour la France, sera organisée pour tous les élèves à partir du CM1 dans les écoles et établissements scolaires publics et privés sous contrat.

Un guide d'accompagnement et des ressources pour organiser cette cérémonie sont mis à disposition des personnels.

initiale des personnels. Enfin, la généralisation des visites mémorielles à une classe d'âge est réaffirmée, afin que chaque élève, au cours de sa scolarité, se confronte concrètement à ce à quoi peuvent mener les discriminations lorsqu'elles ne sont pas combattues — un engagement inédit de l'École au service de la transmission et des valeurs de la République.

— L'ensemble des cadres, personnels de direction et d'inspection du premier degré, seront formés à partir de la rentrée 2026 à la lutte contre le racisme et l'antisémitisme.

TRANSMETTRE LES ENJEUX DE DÉFENSE, DE SÉCURITÉ ET DE COHÉSION NATIONALE

— **Face à la résurgence des enjeux de défense et de sécurité, l'École a un rôle fondamental de transmission des principes et valeurs de la République et de préparation à l'exercice de la citoyenneté.** En abordant les enjeux de défense, de sécurité et de cohésion nationale dans le cadre ordinaire des enseignements, mais également de dispositifs et parcours éducatifs dédiés, elle assure une meilleure appréhension de ces questions par les élèves, de manière universelle, critique et exigeante.

— Dès la rentrée 2026, l'éducation à la défense se dote d'un référentiel national construit autour des enseignements de défense transversaux et d'une diversité de dispositifs pédagogiques qui les prolongent. Il met à disposition de tous les enseignants et élèves un cadre de référence harmonisé pour l'acquisition et l'évaluation des compétences pour l'éducation à la défense.

— S'appuyant sur l'expérience des classes de défense et de sécurité globales, le ministère lance à la rentrée 2026 des classes de défense et de cohésion nationale. Déployé sur les trois années du lycée, ce nouveau dispositif offre aux lycéens volontaires des temps dédiés d'enseignement et un lien direct avec les acteurs de la défense et de la sécurité nationale, pour mieux appréhender ces enjeux de manière globale.

Lutte contre les discriminations

Redoubler d'efforts

Le ministère de l'Éducation nationale renouvelle ses engagements contre les discriminations en s'inscrivant dans deux plans d'action interministériels.

Plan national 2026-2029
de lutte contre le racisme,
l'antisémitisme et les
discriminations liées
à l'origine

Plan national 2026-2029
pour l'égalité,
contre la haine
et les discriminations
anti-LGBT+

LES OBJECTIFS

- **Mieux caractériser et signaler** les actes racistes, antisémites, sexistes et LGBTphobes
- **Prévenir** les discriminations à travers les enseignements et les actions éducatives
- **Renforcer la formation** des personnels à la lutte contre les discriminations

L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNELS

- Lancement d'un plan national de formation pluriannuel de lutte contre le racisme et l'antisémitisme à destination des cadres
- **Objectif** : 19 000 cadres formés sur trois ans
- Une nouvelle version du vademecum *Agir contre le racisme, l'antisémitisme et les discriminations liées à l'origine* à disposition de l'ensemble des personnels
- Des travaux engagés à la rentrée pour mieux comprendre, prévenir et traiter les discriminations et violences fondées sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre

LES ENSEIGNEMENTS ET ACTIONS ÉDUCATIVES : UN LEVIER DE PRÉVENTION

- Les programmes d'enseignement moral et civique (EMC) et d'éducation à la vie affective et relationnelle, et à la sexualité (EVARS) œuvrent pour prévenir et lutter contre le racisme, l'antisémitisme et les LGBTphobies.
- L'éducation aux médias et à l'information (EMI) permet de prévenir les haines en ligne et les cyberviolences à caractère discriminatoire.
- Les visites de sites de mémoire et d'histoire relatifs aux questions de racisme, d'antisémitisme et d'antitsiganisme sont amplifiées, avec un objectif de 800 000 élèves d'une classe d'âge par an.

DES TEMPS FORTS POUR MOBILISER LA COMMUNAUTÉ ÉDUCATIVE

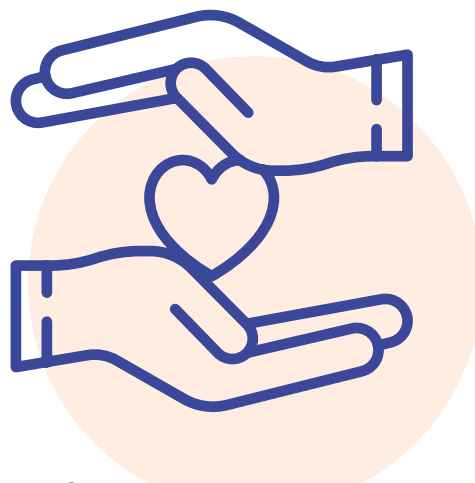
- **Autour du 21 mars**
 - Semaine d'éducation et d'actions contre le racisme et l'antisémitisme
- **17 mai**
 - Journée mondiale de lutte contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie

Transmettre et faire vivre les principes qui nous fondent

L'École est le premier lieu de transmission et d'enracinement de notre projet républicain. Dans l'académie, la mobilisation de l'ensemble de la communauté éducative est totale pour former des citoyens éclairés, dotés d'un esprit critique et attachés aux valeurs de liberté, d'égalité, de fraternité et de laïcité.

ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES SUR LE TERRAIN

— Pour faire vivre ces principes au quotidien, l'institution s'appuie sur son équipe académique « Valeurs de la République ». Véritable pôle d'expertise, elle accompagne les établissements, analyse les dynamiques de terrain et propose des réponses sur mesure. En 2026-2027, le déploiement du plan Laïcité se poursuit avec force, en étroite collaboration avec l'École Académique de la Formation Continue (EAFC).



UN EFFORT DE FORMATION MASSIF

Une mobilisation sans précédent a permis de former nos personnels à la laïcité au cours de ces dernières années.

23 078 personnels du second degré

18 910 personnels du premier degré

1 116 personnels d'éducation et d'orientation

957 personnels d'encadrement

UNE FERMETÉ ABSOLUE FACE AUX ATTEINTES

— L'institution scolaire fait bloc pour protéger ses personnels et ses élèves. Lorsque des actes contrevenant aux valeurs de la République sont signalés, le service de défense et de sécurité académique garantit une réponse systématique en accompagnant les établissements scolaires. Celle-ci se traduit par des sanctions disciplinaires fermes, cohérentes et proportionnées, un accompagnement rigoureux des victimes, et des signalements judiciaires immédiats dès que les faits l'exigent.

4.2 Renforcer le partenariat avec les familles

L'ESSENTIEL L'École ne peut pleinement réussir sa mission qu'en lien étroit avec les familles. C'est pourquoi le ministère de l'Éducation nationale fait du renforcement de la relation entre l'École et les familles l'une de ses priorités de la rentrée 2026.

- Cette démarche vise à **renforcer la confiance entre l'École et les parents, à soutenir la coéducation et à mieux faire comprendre les attentes de l'institution.**
- Elle réaffirme également **le rôle essentiel des parents dans la réussite des élèves, le respect de leurs droits, mais aussi de leurs devoirs**, au premier rang desquels le respect dû aux professeurs comme figures d'autorité.

UNE RESPONSABILITÉ PARTAGÉE POUR LA RÉUSSITE DES ENFANTS

— Les travaux de recherche montrent que l'engagement parental constitue un facteur déterminant de réussite scolaire, de bien-être des élèves et de qualité du climat scolaire.

Retisser un lien de confiance durable

— En cette rentrée 2026, le ministère de l'Éducation nationale entend créer les conditions pour renforcer l'alliance éducative entre l'institution et les parents **en améliorant l'accompagnement des familles et en soutenant leur participation au parcours scolaire de leur enfant.**

- Cette ambition vise à :
- **retisser un lien de confiance durable ;**
 - **mieux faire connaître les attentes de l'École ;**
 - **rappeler les responsabilités partagées qui fondent la communauté éducative.**

Elle s'inscrit dans le respect des enseignements, de l'évaluation, de l'organisation scolaire et de l'autorité des personnels, dont la protection demeure une exigence absolue.

Une nouvelle charte Parents-École

— La charte de la relation entre les parents et l'École rappelle les principes qui fondent la coéducation : respect mutuel, dialogue, confiance, écoute et responsabilité partagée.

Ses objectifs sont de :

- **clarifier les droits et les responsabilités** de chacun ;
- **favoriser un dialogue régulier** entre les familles et les équipes éducatives ;
- **renforcer la compréhension** mutuelle ;
- **prévenir les incompréhensions** et les tensions ;
- **promouvoir un climat scolaire serein.**

— Avec la charte de la laïcité à l'École et la charte pour l'éducation à la citoyenneté numérique, **la charte Parents-École sera affichée dans toutes les écoles et dans tous les établissements et signée par les familles.**

Des vidéos d'information pour les parents

Des vidéos consacrées au rôle des parents à l'école et à la meilleure façon de suivre la scolarité de leurs enfants sont mises à disposition des familles. Courtes, concrètes et accessibles, elles permettent d'apporter des repères sur **les règles de vie à l'école et au collège, les bonnes habitudes à prendre à la maison ou encore les modes d'implication des parents dans la vie de l'école ou de l'établissement.** Elles pourront être utilisées lors des réunions de rentrée, des rencontres avec les parents ou consultées librement en ligne.

→ education.gouv.fr/parents



MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE

Liberté
Égalité
Fraternité



Charte Parents-École

Des responsabilités partagées pour la réussite des enfants



Une relation fondée sur le respect mutuel

- ① **Le respect entre les parents et les personnels de l'École**, en toutes circonstances, et le rejet de toute forme de violence, d'agressivité ou de discrimination.
- ② **Le respect des principes et valeurs de la République**, notamment le principe de laïcité, fondement d'un climat scolaire apaisé.
- ③ **Le respect du règlement intérieur** qui fixe les règles de fonctionnement de chaque établissement du 1^{er} et du 2^d degré et doit être respecté par tous.
- ④ **Le respect du contenu des enseignements**, des pratiques pédagogiques et des modalités d'évaluation.



Une coéducation pour le bien-être et la réussite des élèves

L'École et les parents doivent agir ensemble pour :

- transmettre des valeurs communes ;
- protéger les enfants contre toutes les formes de violence ;
- accompagner les enfants dans un usage responsable et raisonné des écrans et des réseaux sociaux.



Un dialogue régulier, constructif et apaisé

- ✓ **À la rentrée**
L'établissement présente les règles de vie collective et les priorités éducatives.
- ✓ **Tout au long de l'année**
 - L'établissement informe les parents des résultats, des progrès et du comportement de leur enfant.
 - Les parents veillent à la ponctualité et à l'assiduité scolaire de leur enfant.
 - L'établissement veille au respect de la confidentialité des informations et données personnelles transmises par les familles.
- ✓ **Une à plusieurs fois par an**
Les parents participent aux rencontres parents-professeurs. Des temps d'échanges complémentaires peuvent être proposés, à l'initiative de l'établissement ou des parents.



Parents, devenez partenaires de l'École !

- Les parents sont invités à :
- participer aux temps forts de la vie scolaire (portes ouvertes, expositions, célébrations de réussites, etc.) ;
 - s'engager dans la vie de l'établissement en tant que représentants élus des parents ;
 - prévenir l'établissement de tout problème qui perturberait la scolarité de leur enfant.

DES OUTILS EN FAVEUR DE LA PARENTALITÉ NUMÉRIQUE

- Le ministère de l'Éducation nationale renforce ses actions de parentalité numérique.
 - Il organise des réunions d'information dédiées, notamment en début d'année scolaire.
 - Le guide d'accompagnement *Bien grandir avec les écrans : des repères pour chaque âge* est diffusé et expliqué aux familles. Il fournit des préconisations pour un usage progressif et accompagné du numérique, conforme aux recommandations pédagogiques et à celles des professionnels de santé.
 - À travers les instances de démocratie scolaire, les familles sont associées aux réflexions sur la place du numérique et de l'intelligence artificielle dans les établissements.

— Dans le cadre des territoires numériques éducatifs (TNE), plus de 46 000 parents éloignés du numérique ont déjà bénéficié d'actions d'accompagnement dans les 12 départements engagés dans le programme. Cette dynamique est amplifiée à l'initiative des recteurs avec l'extension prochaine des TNE à de nouveaux territoires au sein des régions académiques concernées.

— PIX Parents, développé dans ce cadre, propose à tous les parents des parcours thématiques gratuits et accessibles sans inscription afin de les accompagner dans leur rôle éducatif face aux enjeux du numérique. Ils peuvent développer des compétences utiles au quotidien pour mieux accompagner leurs enfants, prévenir les risques en ligne et suivre leur scolarité.

ACADÉMIE
DE NORMANDIE

Afin de renforcer les liens entre l'école et les familles, l'académie publiera en septembre 2026 des livrets d'accueil et finalisera une page dédiée sur son site internet. En 2027, elle diffusera des capsules audio et vidéo présentant le fonctionnement des établissements scolaires et proposera à ses personnels des formations consacrées à l'accueil et à la communication avec les familles.

OUVRIR L'ÉCOLE AUX PARENTS POUR LA RÉUSSITE DES ENFANTS

- Le dispositif Ouvrir l'école aux parents pour la réussite des enfants (OEPRE), qui vise à favoriser l'intégration des parents d'élèves, primo-arrivants, immigrés ou étrangers hors Union européenne, volontaires, en les impliquant notamment dans la scolarité de leur enfant, est renforcé. L'opération, conduite en partenariat entre le ministère de l'Intérieur et le ministère de l'Éducation nationale, a pour objectifs de permettre :
 - l'apprentissage du français ;
 - la compréhension du fonctionnement de l'institution scolaire ;
 - l'appropriation des valeurs de la République.**Plus de 20 000 parents ont bénéficié du dispositif en 2025-2026, soit une augmentation de près de 2 % par rapport à l'année scolaire précédente.**

La civilité comme fondement des relations entre École et familles

Afin de garantir la civilité dans les relations entre les parents et l'École comme entre les élèves eux-mêmes et de protéger les élèves et les personnels, **une nouvelle réponse au comportement d'un membre de la famille d'un élève portant une atteinte grave au fonctionnement normal de l'école ou de l'établissement est mise en place.** Les directeurs d'école et chefs d'établissement confrontés à ces situations conflictuelles avec les familles peuvent saisir le directeur académique des services de l'éducation nationale, qui peut, en ultime recours et après un dialogue avec la famille, procéder au changement d'établissement de l'élève afin de garantir un climat serein dans l'établissement.

Nul ne peut porter une atteinte grave et délibérée au fonctionnement de l'École et à ses personnels. Il en va du respect de l'institution comme de la sécurité de la communauté éducative : personnels, parents et enfants.

4.3 Accueillir tous les élèves

L'ESSENTIEL L'accès à l'école pour tous constitue un impératif de justice sociale. À la rentrée 2026, cette ambition se concrétise par des mesures claires, efficaces et accessibles pour les élèves présentant des besoins éducatifs particuliers. Elles s'intègrent dans une dynamique partenariale fondée sur le rapprochement du secteur scolaire et du secteur médico-social et des procédures simplifiées pour assurer une coordination optimale des réponses éducatives.

- **Près de 1 500 pôles d'appui à la scolarité** sont déployés à la rentrée 2026 (56 % du territoire national couvert) pour développer l'accessibilité pédagogique.
- **La mise en synergie des dispositifs d'appui et la coopération renforcée avec le secteur médico-social** permettent de dessiner les perspectives d'une scolarisation pour chaque élève, notamment dans le cadre de la stratégie pour les troubles du neurodéveloppement.
- **Le livret de parcours inclusif (LPI) se développe**, avec déjà près de 963 000 LPI ouverts (+ 88 % sur la seule année scolaire 2025-2026).

RENDRE LES APPRENTISSAGES ACCESSIBLES À TOUS

— L'accessibilité des apprentissages constitue le premier levier de l'École inclusive. Elle vise à concevoir des situations d'enseignement qui permettent à chaque élève d'accéder aux savoirs et de participer pleinement à la vie de la classe, sans attendre la mise en place d'une reconnaissance administrative ou d'une mesure de compensation. Cette démarche bénéficie à l'ensemble des élèves, en particulier à ceux qui présentent des besoins éducatifs particuliers.

Les pôles d'appui à la scolarité (PAS)

— Les PAS, préfigurés dans quatre départements à la rentrée 2024, sont étendus progressivement à toutes les académies, avec 479 PAS déployés à la rentrée 2025 et près de 1 500 à la rentrée 2026.

— Animés par un binôme associant un professeur coordonnateur et un éducateur du secteur médico-social, les PAS offrent aux familles et aux équipes pédagogiques un accès rapide à des réponses de premier niveau : aménagements pédagogiques, matériel adapté, appui éducatif ou médico-social ponctuel.

— Les PAS peuvent être sollicités dès l'apparition d'un besoin, sans reconnaissance préalable de handicap. Ils contribuent ainsi pleinement à rendre tous les apprentissages accessibles.

— Au 29 juin 2026, 12 955 sollicitations avaient été enregistrées dans l'application LPI, dont 9 783 avaient donné lieu à une réponse du PAS auprès de l'élève. 74 % des élèves ayant bénéficié d'une aide d'un PAS ne sont pas en situation de handicap mais présentent des besoins éducatifs particuliers, principalement liés à des difficultés d'apprentissage (30 %), comportementales (22 %) ou attentionnelles (18 %).

Les réponses apportées sont principalement des adaptations pédagogiques (36 %), la mobilisation de professionnels de l'éducation nationale (33 %) ou du secteur médico-social (26 %). L'attribution de matériel pédagogique adapté représente 5 % des réponses.

Le matériel pédagogique adapté (MPA)

Le MPA est une réponse pédagogique pour l'ensemble des élèves présentant des besoins particuliers. Intégrer son usage dans les pratiques pédagogiques des enseignants est un levier d'accessibilité pédagogique pour les élèves en situation de handicap, favorisant leur autonomie et leur pleine participation à la vie de la classe, en complément des aides humaines. D'importants progrès ont été réalisés pour réduire les délais d'attribution de ce matériel et en assurer l'appropriation par les élèves.

Le livret de parcours inclusif (LPI)

— Le LPI est l'outil numérique permettant de suivre les réponses apportées aux élèves à besoins particuliers, qu'ils soient ou non en situation de handicap. Dans une interface unique, le LPI regroupe les adaptations pédagogiques, les accompagnements et les dispositifs mobilisés afin de renforcer la continuité des parcours et la coordination entre les équipes, les familles et les professionnels concernés.

— L'outil intègre progressivement de nouveaux modules, notamment pour assurer le suivi des pôles d'appui à la scolarité, du matériel pédagogique adapté ou de l'accompagnement humain.

— À la rentrée 2026, le LPI devient également l'outil de suivi du parcours des élèves en situation de handicap. Il facilite l'organisation des équipes de suivi de la scolarisation par les enseignants référents et simplifie leurs démarches au quotidien.

PROPOSER UN ACCOMPAGNEMENT AU PLUS PRÈS DES BESOINS

Les accompagnants d'élèves en situation de handicap (AESH)

— Plus de 60 % des élèves en situation de handicap bénéficient d'une notification d'accompagnement par un AESH. Mieux intégrés aux équipes et davantage associés aux réflexions pédagogiques, les AESH interviennent de façon ciblée auprès des élèves avec un objectif central : soutenir leur participation aux apprentissages et renforcer leur autonomie.

— Les AESH peuvent également être mobilisés durant la pause méridienne lorsque les besoins de l'élève le nécessitent. Cette continuité favorise la participation des élèves à l'ensemble des temps de la vie scolaire et contribue à la sécurisation de leur parcours.

Le déploiement des unités localisées pour l'inclusion scolaire (Ulis) dans les collèges

— Le déploiement des dispositifs Ulis dans les collèges publics et privés sous contrat se poursuit afin de renforcer les possibilités de scolarisation des élèves en situation de handicap au sein du second degré. À la rentrée 2026, 4 809 dispositifs Ulis collège sont prévus, soit 138 de plus qu'en 2025. Cette progression traduit la poursuite de l'effort engagé pour

renforcer l'offre de scolarisation adaptée dans les collèges. Le Gouvernement poursuit l'objectif de permettre à chaque collège de disposer d'un dispositif Ulis, afin de favoriser une scolarisation au plus près du lieu de vie des élèves en situation de handicap.

La stratégie pour les troubles du neurodéveloppement (TND)

— Des mesures sont mises en place pour rendre l'École plus accessible aux élèves avec un trouble du neurodéveloppement, tout en soutenant le développement de leurs compétences cognitives, sociales et émotionnelles.

— Dans le cadre de la stratégie nationale pour les TND, 69 nouveaux dispositifs ouvrent à la rentrée 2026 :

- 16 unités d'enseignement en maternelle autisme (UEMA) ;
- 29 dispositifs d'autorégulation ou unités d'enseignement élémentaire autisme (UEEA) dans les écoles du premier degré ;
- 24 dispositifs d'autorégulation dans les établissements du second degré.

— Le déploiement des personnes-ressources TND se poursuit également, avec 25 nouveaux postes à la rentrée 2026, pour atteindre l'objectif de 100 postes d'ici 2027.

La cellule d'écoute Aide Handicap École

La cellule nationale de l'École inclusive est un point d'appui pour les familles confrontées à des difficultés dans le parcours scolaire de leur enfant. En 2025, elle a traité près de 3 500 sollicitations, dont 2 640 appels téléphoniques et près de 800 courriers et courriels. Au-delà de sa fonction d'écoute, d'information et d'orientation, la cellule constitue aussi un observatoire utile des fragilités concrètes de mise en œuvre de l'École inclusive.

L'accompagnement pédagogique à domicile, à l'hôpital ou à l'école (Apadhe) et les dispositifs de télé-présence

— Le principal objectif de l'Apadhe est de garantir à l'enfant ou à l'adolescent, empêché pour des raisons de santé, la poursuite de sa scolarité dans son lieu de vie, à domicile, à l'école ou en établissement de santé.

— L'Apadhe permet aux élèves, de l'école primaire au lycée, de poursuivre leur scolarité en cas d'absence prolongée, dans le cadre prévu par la circulaire du 3 août 2020. **Principalement mobilisé pour les élèves confrontés à des problèmes de santé, ce dispositif peut également désormais être proposé aux élèves en situation de difficultés sociales majeures relevant de l'aide sociale à l'enfance (ASE).** Les académies seront ainsi encouragées à renforcer la mobilisation de l'Apadhe au bénéfice des enfants pris en charge par l'ASE et temporairement empêchés de fréquenter leur établissement scolaire.

— Les dispositifs TED-i (Travailler ensemble à distance et en interaction) bénéficient aux enfants hospitalisés ou maintenus durablement à domicile du fait d'une maladie somatique grave, un accident ou une intervention lourde.



Accueillir tous les élèves : une académie pleinement engagée pour l'inclusion

L'inclusion scolaire est une priorité absolue de l'académie. Pour garantir la réussite de chaque élève, l'académie déploie une stratégie structurée, fondée sur le renforcement du maillage territorial, la réactivité des services et un partenariat étroit avec le secteur médico-social.

UNITÉS LOCALISÉES POUR L'INCLUSION SCOLAIRE (ULIS) : UN MAILLAGE TERRITORIAL RENFORCÉ

— Les dispositifs ULIS permettent la scolarisation d'élèves en situation de handicap, notifiés par la MDPH/MDA, au sein d'une classe de référence tout en bénéficiant de parcours adaptés en petit groupe. L'académie poursuit son déploiement pour couvrir l'ensemble du territoire :

ULIS

DÉPARTEMENT	ÉVOLUTION RENTÉE 2026
Calvados	+4 collèges +1 EREA
Eure	+5 dispositifs
Manche	+2 collèges
Orne	Stable
Seine-Maritime	+6 collèges +1 1 ^{er} degré

- **Calvados** : 57 dispositifs dans le 1^{er} degré et 77 dans le 2nd degré
- **Eure** : 64 dispositifs dans le 1^{er} degré et 64 dans le 2nd degré
- **Manche** : 51 dispositifs dans le 1^{er} degré et 58 dans le 2nd degré.
- **Orne** : 19 dispositifs dans le 1^{er} degré et 19 dans le 2nd degré.
- **Seine-Maritime** : 94 dispositifs dans le 1^{er} degré et 124 dans le 2nd degré.

PÔLES D'APPUI À LA SCOLARITÉ (PAS) : UNE RÉPONSE DE PROXIMITÉ ET COORDONNÉE

— Le déploiement des PAS s'accélère pour offrir une réponse immédiate et coordonnée aux besoins des élèves, des familles et des équipes pédagogiques.

PAS

DÉPARTEMENT	ÉVOLUTION RENTÉE 2026
Calvados	+10 PAS
Eure	Stable
Manche	+2 PAS
Orne	+4 PAS
Seine-Maritime	+17 PAS

- **Calvados** : 10 nouveaux PAS ouverts à la rentrée 2026, venant s'ajouter aux expérimentations menées sur Bayeux.
- **Eure** : 12 PAS au total, avec un pilotage renforcé et un chargé de mission dédié au suivi pour garantir l'homogénéité des pratiques.
- **Manche** : déploiement de PAS sur les secteurs de Cherbourg et Saint-Lô. Une 3^{ème} vague est programmée pour 2027 afin de finaliser le maillage territorial.
- **Orne** : 4 nouveaux PAS, portant le total à 6. 3 circonscriptions sur 5 sont désormais couvertes, avec un objectif de couverture totale à l'horizon 2027.
- **Seine-Maritime** : 23 PAS opérationnels à cette rentrée (dont 17 nouveaux), avec une cible de 50 PAS en 2027 pour assurer un maillage intégral du territoire.

MATÉRIEL PÉDAGOGIQUE ADAPTÉ (MPA) : RÉDUIRE LES DÉLAIS POUR MIEUX COMPENSER

— Pour garantir l'égalité des chances, l'académie a engagé une réorganisation profonde des procédures d'attribution du matériel pédagogique adapté (tablettes, ordinateurs, logiciels spécifiques, etc.).

Les axes de progrès réalisés cette année :

- **Réduction drastique des délais** : grâce à une coordination accrue entre les services académiques (DSI, DRSA, conseillers pédagogiques ASH), les délais de livraison, qui pouvaient atteindre 8 semaines, ont été ramenés à 3 ou 4 semaines dans la majorité des départements.
- **Anticipation et stocks** : la gestion prévisionnelle des besoins et le maintien de stocks réguliers permettent une réponse en flux continu dès réception des notifications de la MDPH/MDA.
- **Accompagnement des usages** : l'attribution du matériel s'accompagne désormais d'un effort de formation et de sensibilisation pour les enseignants et les AESH, garantissant une appropriation rapide et une plus-value pédagogique réelle (notamment via l'usage de tablettes, plébiscité par les usagers).



ACCOMPAGNEMENT HUMAIN : DES MOYENS RENFORCÉS POUR LES AESH

— Pour répondre aux besoins éducatifs particuliers et garantir une scolarité inclusive de qualité, l'académie poursuit le renforcement continu de ses moyens humains.

Progression continue des effectifs

 **+15%**
d'accompagnants

L'académie connaît une augmentation constante du nombre d'accompagnants, passant de plus de 3 500 ETP en 2022 à plus de 4 000 ETP en 2026, soit une hausse de +15 % en cinq ans.

Un taux de couverture stable

Dans un contexte de hausse continue des notifications, le taux de couverture des besoins au niveau académique se maintient à un haut niveau :

 **AESH individualisés**

93,7%	95,8%
1 ^{er} degré	2 nd degré

 **AESH mutualisés**

92,1%	93,9%
1 ^{er} degré	2 nd degré



5

L'humain au cœur de nos métiers

L'École de la République s'appuie sur celles et ceux qui la font vivre au quotidien. Grâce à chacune et chacun d'eux, dans la diversité de leurs métiers, nos élèves apprennent, progressent et s'épanouissent. Par leur action quotidienne, ils changent des trajectoires de vies, et écrivent notre avenir. Leur professionnalisme suppose notamment d'améliorer leur formation initiale et continue, et de leur apporter un soutien et un accompagnement constants.

Cette vision s'incarne en premier lieu dans un continuum de professionnalisation, de la licence de professorat des écoles à la formation continue, pour préparer les enseignants aux défis de demain et renforcer l'attractivité du métier. Les premiers résultats de cette ambition sont là : la réforme du recrutement a permis d'améliorer sensiblement le recrutement de professeurs, tandis que la formation continue est appelée à mieux répondre aux initiatives locales. Les certifications valorisent l'expertise et consolident une ingénierie de formation modernisée. L'ensemble des personnels de l'éducation nationale, cadres, personnels de santé, accompagnants d'enfants en situation de handicap ou personnels administratifs, doit également pouvoir compter sur une formation adaptée.

Protéger et soutenir les équipes est également une priorité absolue. La protection sociale complémentaire, généralisée à plus d'1,2 million d'agents, et la démarche qualité de vie au travail (QVCT) en témoignent. Le respect dû aux personnels est également consolidé – pour que soient aussi protégés ceux qui accompagnent les élèves au quotidien.

Au-delà, c'est toute l'institution scolaire dont la protection sera renforcée, aussi bien contre les cyberattaques que contre des risques d'atteintes physiques aux biens ou aux personnes.

Enfin, il n'y a pas de prise en compte des intérêts des personnels sans dialogue social structuré. Les élections professionnelles de décembre 2026 seront un moment clé pour renforcer la démocratie sociale et associer les agents aux évolutions de notre institution. Car ce sont les personnels du ministère qui portent, chaque jour, tant les valeurs que l'avenir de l'École.

Édouard Geffray
Ministre de l'Éducation nationale

5.1 Mieux former les personnels de l'éducation nationale

L'ESSENTIEL Il n'y a pas d'École pleinement efficace sans professeurs hautement qualifiés, reconnus et accompagnés. La réforme du recrutement et de la formation des enseignants traduit cette conviction. Elle construit un véritable continuum de professionnalisation, depuis la licence jusqu'à la formation continue, afin de mieux préparer les futurs professeurs, de renforcer l'attractivité du métier et d'accompagner chacun dans le développement de ses compétences tout au long de sa carrière.

- La rentrée 2026 concrétise la réforme du recrutement et de la formation initiale des enseignants. Concernant l'enseignement public, 176 905 inscriptions ont été enregistrées aux concours enseignants. En raison de la mise en œuvre de la réforme, 40 % de postes supplémentaires ont été ouverts aux concours 2026 : 24 351 candidats ont été admis, soit une hausse de 50 % du nombre de lauréats par rapport à la session 2025.
- La formation continue des personnels poursuit son développement dans le cadre du schéma directeur 2025-2029 afin d'accompagner la professionnalisation des agents tout au long de leur carrière.
- Les certifications de formateur évoluent avec une réforme du certificat d'aptitude aux fonctions d'instituteur ou de professeur des écoles maître formateur (Cafipemf) et du certificat d'aptitude aux fonctions de formateur académique (Caffa) et la création d'un certificat d'aptitude aux fonctions d'ingénierie de formation en académie (Cafifa).

LA RÉFORME DU RECRUTEMENT ET DE LA FORMATION INITIALE DES PROFESSEURS

— La réforme de la formation initiale des enseignants repose sur trois objectifs :

- élever le niveau de formation des futurs enseignants au service d'une meilleure réussite des élèves ;
- préparer plus tôt au métier ;
- élargir le vivier de candidats afin de renforcer l'attractivité du métier.

Un nouveau mode de recrutement

— Le recrutement par concours est désormais organisé à l'issue de la licence afin de mieux accompagner l'entrée progressive dans le métier.

Les lauréats bénéficient, sauf exception, d'une formation statutaire diplômante de deux ans en institut national supérieur du professorat et de l'éducation (Inspé), articulant formation académique et professionnalisation.

— Élèves fonctionnaires la première année, puis fonctionnaires stagiaires la seconde, les lauréats des concours sont rémunérés tout au long de leur parcours avant d'être titularisés à l'issue de leur formation.

Un nouveau cadre de formation initiale

— À la rentrée 2026, tous les Inspé assurent la formation statutaire des lauréats des nouveaux concours de recrutement au sein des masters enseignement et éducation. Cette formation aborde toutes les dimensions des savoirs disciplinaires et des compétences professionnelles des enseignants, en articulant théorie et pratique avec des stages en milieu professionnel. Elle s'appuie sur un référentiel de formation spécifique visant le développement progressif des compétences professionnelles.

— Une nouvelle licence a été créée pour les bacheliers ayant pour projet professionnel d'enseigner dans le premier degré : la licence professorat des écoles (LPE).

- Les deux tiers des enseignements de LPE sont consacrés à la maîtrise des savoirs à enseigner et à leurs enjeux spécifiques à l'école primaire. Un continuum de formation est ainsi mis en place depuis la LPE jusqu'à l'entrée effective dans le métier et dans la classe.
- Proposée dans toutes les académies, la nouvelle LPE a connu un grand succès pour sa première année sur Parcoursup, avec plus de 7 candidats par place proposée. Elle accueille ses premières promotions d'étudiants à la rentrée 2026.



© Xavier Schwebel - MEN

Les concours 2026 ou les fruits de la réforme

Les concours 2026, les premiers organisés dans le cadre de la réforme de la formation initiale des enseignants, enregistrent **des résultats en nette progression par rapport à 2025 sur tous les indicateurs de l'attractivité du métier** :

- + 76,6 % de candidats inscrits aux concours externes ;
- + 50 % de candidats admis (+ 40,2 % de postes ouverts) ;
- 98,5 % de postes pourvus au niveau national dans le premier degré (contre 92,1 % en 2025).

LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS

— La formation continue constitue un levier important d'accompagnement et de développement professionnel pour les personnels de l'éducation nationale.

— Destinée à tous les agents, quels que soient leur métier, leur statut et leur parcours, l'offre de formation vise à :

- renforcer les compétences professionnelles ;
- accompagner les évolutions des pratiques ;
- répondre aux enjeux du service public d'éducation.

— Le ministère de l'Éducation nationale poursuit son ambition de proposer une offre de formation plus lisible, accessible et adaptée aux besoins des personnels. Cette dynamique repose sur une triple ambition :

- garantir la qualité des formations et accompagner la professionnalisation tout au long de la carrière ;
- renforcer les démarches de mutualisation et de coopération ;
- assurer un pilotage coordonné de l'activité de formation à tous les niveaux d'action.

La professionnalisation des acteurs de la formation

La rénovation du certificat d'aptitude aux fonctions d'instituteur et professeur des écoles maître formateur (Cafipemf), la rénovation du certificat d'aptitude aux fonctions de formateur académique (Caffa) et la création du certificat d'aptitude aux fonctions d'ingénierie de formation en académie (Cafifa) confortent les compétences des formateurs, au service de la qualité des formations.

L'organisation de l'examen en blocs de compétences capitalisables permet la professionnalisation progressive et la reconnaissance des acquis.

Une nouvelle ère pour la formation initiale des enseignants

L'année scolaire 2025/2026 a marqué une évolution structurelle majeure avec l'ouverture des Licences professorat des écoles (LPE). Porté conjointement par les Instituts Nationaux Supérieurs du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ) de Caen et de Normandie-Rouen-Le Havre, ce nouveau cursus d'excellence dispense ses cours au plus près des territoires, à Caen, Rouen, Le Havre et Évreux.

— Cette offre académique représente 180 places dans le secteur public (réparties précisément avec 72 places à Caen, 72 à Rouen, 36 au Havre et 36 à Évreux) ainsi que 35 places dans le secteur privé (ICP). L'attractivité de ce nouveau cursus s'est confirmée par un volume important de vœux enregistrés

1359

vœux confirmés pour le pôle de Caen

1973

vœux confirmés l'ensemble Rouen-Évreux-Le Havre

993

vœux confirmés pour l'ICP

— Ce parcours repensé offre aux futurs professeurs des écoles une formation solide en cinq ans post-baccalauréat :

- À l'issue des trois années de licence, les étudiants ayant réussi le concours de recrutement poursuivront en master M2E (Master Enseignement et Éducation), dont les cours seront également dispensés à Saint-Lô et Alençon.

- Ils bénéficieront alors du statut protecteur et professionnalisant d'élèves fonctionnaires, puis de fonctionnaires stagiaires.

— Pour les futurs professeurs du second degré, la préparation s'articule désormais autour de modules spécifiques directement intégrés aux licences disciplinaires. Des choix d'organisation ciblés ont été arrêtés pour structurer cette offre territoriale, à l'image de la répartition optimisée des filières à plus faibles effectifs entre les INSPÉ (telle que la formation des CPE à Rouen et celle dédiée à la Documentation à Caen).

L'année scolaire 2026-2027 constitue toutefois une année de transition essentielle. Il s'agit en effet de la dernière année du parcours MEEF et de l'ultime possibilité de passer les concours en fin de licence et de master. Afin d'accompagner au mieux l'ensemble des candidats, des modules préparatoires adaptés sont proposés par les universités, s'appuyant également sur des dispositifs d'accueil spécifiques déployés selon les parcours (notamment en M2E second degré).

Pour garantir la parfaite réussite de cette bascule, la collaboration très étroite entre l'académie et les deux INSPÉ normands permet :

- De sécuriser la poursuite d'études de chaque étudiant selon son cursus actuel.
- D'assurer l'intégration suffisante de formateurs académiques au sein des équipes d'enseignement.
- De proposer aux tuteurs et tutrices accueillant les étudiants en stage un accompagnement co-construit et totalement harmonisé sur l'ensemble du territoire académique.

LE PROGRAMME ACADÉMIQUE DE FORMATION (PRAF) 2026-2027 : CONSTRUIT PAR ET POUR LES PERSONNELS

— Le PRAF 2026-2027 poursuit la dynamique d'évolution entamée il y a trois ans pour enrichir ses modalités et répondre avec la plus grande justesse aux attentes de nos équipes. Preuve de son ancrage sur le terrain, son élaboration s'appuie sur un vaste recueil des besoins mené en janvier dernier, auquel 8 000 personnels ont directement répondu.

Afin de garantir sa pleine accessibilité, le programme en candidature individuelle multiplie ses dates et ses lieux de formation, tout en étant consultable de manière anticipée dès la fin du mois de juin sur le site académique.

En réponse directe aux attentes exprimées par les agents, le PRAF 2026-2027 innove :

- Il accentue l'accès aux temps d'échanges de pratiques entre pairs.
- Il renforce massivement les formations consacrées à l'intelligence artificielle.
- Il ouvre à un public beaucoup plus large la formation indispensable dédiée à la protection de l'enfance.

Pleinement inscrit dans les orientations nationales du schéma directeur, ce nouveau programme porte une attention académique toute particulière aux principes d'égalité et de bientraitance, tant au bénéfice des élèves que des personnels. Ainsi, les thématiques fortement renforcées cette année incluent la santé, la sécurité, la lutte contre la haine et les discriminations, l'enseignement explicite, la mobilité, la coopération, l'accompagnement RH ou encore l'égalité professionnelle.

RENTRÉE 2026 : LE POINT SUR LES RECRUTEMENTS DANS L'ACADÉMIE

CHIFFRES CLÉS DU RECRUTEMENT ET DE LA FORMATION INITIALE

506

enseignants stagiaires à temps plein

1ER DEGRE : 353
2ND DEGRE : 153

408

enseignants stagiaires à mi-temps

1ER DEGRE : 187
2ND DEGRE : 221

183

élèves fonctionnaires

1ER DEGRE : 93
2ND DEGRE : 90

ENSEIGNANTS CONTRACTUELS

Dans le second degré, sur un effectif global de près de **20 000 enseignants** au sein de l'académie, la proportion de contractuels se situera cette année autour de **6 %**. À ce jour, **856** d'entre eux ont d'ores et déjà été recrutés (dont **842** contrats reconduits et **14** nouveaux CDD).

Les campagnes se poursuivent activement et au quotidien pour pourvoir l'ensemble des supports restants vacant.

Grandes tendances et dynamiques académiques

Une tension en baisse en mathématiques et en lettres : les tensions constatées les années précédentes sur ces disciplines devraient s'atténuer pour l'année 2026-2027.

Accompagnement de la réforme de la formation initiale : création d'une commission académique dédiée, réunissant l'ensemble des services de l'académie (ressources humaines, corps d'inspection) et l'INSPE pour piloter l'accompagnement.

5.2 Protéger et accompagner les personnels

L'ESSENTIEL Le ministère de l'Éducation nationale mène une politique d'action sociale et de protection en faveur de l'ensemble de ses agents. Tout au long de leur carrière, ces personnels peuvent être confrontés à des difficultés d'ordre social, professionnel ou sanitaire, qui nécessitent la mobilisation quotidienne d'un ensemble d'acteurs dédiés à leur accompagnement.

- **La réforme de la protection sociale complémentaire (PSC) au bénéfice des personnels de l'éducation nationale** est entrée en vigueur le 1^{er} mai 2026. Elle se décline en deux contrats collectifs : le régime obligatoire en santé et le régime facultatif en prévoyance.
- **Le développement des prestations d'action sociale** est l'une des dimensions de la protection que le ministère de l'Éducation nationale apporte à ses personnels.
- **Une démarche en faveur de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) des personnels a été lancée.**
- **Un chantier visant à mieux accompagner les agents de retour après une interruption de leurs fonctions, notamment pour des raisons de santé est engagé** pour prévenir les situations de désinsertion professionnelle, préparer le retour des agents en fonction des besoins qu'ils expriment et proposer des entretiens de ré-accueil au moment de la reprise.
- **Les cellules d'écoute et de traitement des violences, discriminations, harcèlements et agissements sexistes (VDHAS)** sont désormais la pierre angulaire de la politique ministérielle de lutte contre les actes de VDHAS.
- **La protection fonctionnelle, accordée d'office dans les situations les plus graves,** permet la mobilisation rapide d'un ensemble de mesures pour protéger les agents face aux menaces ou aux violences subies dans l'exercice de leurs fonctions.

LA PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE (PSC)

— Le ministère de l'Éducation nationale a signé le 8 avril 2024, avec les organisations syndicales représentatives, un accord majoritaire qui permet de renforcer la protection en santé et en prévoyance des agents. La MGEN a été sélectionnée suite à une procédure de marché public pour gérer ces contrats.

Le régime collectif obligatoire en santé et le régime collectif facultatif en prévoyance ont pris effet au 1^{er} mai 2026.

Le régime collectif obligatoire en santé

— Le régime collectif obligatoire en santé présente de nombreux avantages :

- un panier de soins avantageux complété par deux garanties optionnelles permettant une protection améliorée à des tarifs maîtrisés ;
- une solidarité renforcée en faveur des familles ;

La qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)

Le ministère de l'Éducation nationale a lancé une démarche cohérente, lisible et pilotée en faveur de la QVCT des personnels.

Elle est fondée sur :

- la prévention ;
- la qualité des relations de travail ;
- le sens donné à l'action publique ;
- l'amélioration continue des conditions d'exercice des missions.

- des prestations d'accompagnement social attribuées en fonction de l'état de santé et des ressources des bénéficiaires, notamment une aide aux familles pour les agents ayant affilié au moins un enfant ;
- des actions de prévention en santé ;
- une participation ministérielle à hauteur de 50 % de la cotisation au panier interministériel de garanties et de 50 % de la cotisation à l'option (dans la limite de 5 euros par mois).

— **Un fonds d'accompagnement social permet de renforcer la solidarité entre les bénéficiaires du régime, notamment en faveur des familles aux revenus les plus faibles.** Il est piloté par une commission paritaire et financé par une cotisation additionnelle de 2 % acquittée par l'ensemble des personnes affiliées. Plusieurs aides, cumulables entre elles, peuvent être attribuées, sur demande et sous condition d'éligibilité et de ressources. À titre d'exemple, une aide aux familles peut être versée aux agents actifs ayant affilié au moins un enfant au régime collectif obligatoire. Le montant de cette aide est fixé en fonction du quotient familial et du nombre d'enfants affiliés : il varie de 200 € à 500 € en 2026, puis de 300 € à 750 € en 2027.

— **1 218 893 agents sont affiliés au contrat obligatoire de santé**, dont 988 750 dans le périmètre de l'enseignement scolaire.

Le régime collectif facultatif en prévoyance

— Le régime collectif facultatif en prévoyance permet de renforcer la couverture des agents en prévoyant **une indemnisation complémentaire en cas de congé pour maladie ordinaire (CMO) et en cas de congé longue durée (CLD)**. Il est assorti d'une participation ministérielle à hauteur de 7 euros par mois.

— **Plus de 100 000 agents ont souhaité adhérer au contrat collectif de prévoyance.**

LA POLITIQUE D'ACTION SOCIALE

— L'action sociale vise à :

- améliorer les conditions de vie des agents publics et de leurs familles, notamment dans les domaines de l'enfance, du logement, de la restauration et des loisirs ;
- les aider à faire face à des situations difficiles.

— L'action sociale des personnels de l'éducation nationale repose sur plusieurs types de prestations :

- aides à l'installation des personnels ;
- chèques-vacances ;
- chèques emploi service universel (Cesu) garde d'enfants 0-6 ans ;
- aides aux enfants en situation de handicap ;
- aides aux vacances ;
- aides à la restauration.

Elle intègre aussi des prestations ministérielles d'accompagnement : aide financière en cas de difficultés, prêts et aide au logement.

— **La plupart de ces prestations sont gérées par les académies :** les agents sont accompagnés dans leur démarche de demandes d'aides par les services d'action sociale et le service social du personnel.

— **Concernant plus particulièrement le logement**, les agents peuvent, en fonction des territoires, bénéficier de certaines offres de réservation de logements sociaux, intermédiaires et temporaires.

Une carte de France des cellules d'écoute

Une carte de France des cellules d'écoute et de traitement des VDHAS, disponible sur education.gouv.fr, à partir de l'adresse suivante (ou du QR code ci-dessous) : <https://www.education.gouv.fr/dispositifs-de-lutte-contre-les-actes-de-violences-discriminations-harcelement-ou-agissements-504284> permet de trouver les références de chaque dispositif académique pour pouvoir le contacter en toute confidentialité.



LES DISPOSITIFS DE LUTTE CONTRE LES ACTES DE VIOLENCE, DISCRIMINATION, HARCÈLEMENT ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

— Le soutien aux équipes signifie également protéger tous les personnels de tous les actes de violence (dont les violences sexistes et sexuelles), de discrimination, de harcèlement (dont le harcèlement sexuel et moral) et des agissements sexistes (VDHAS).

— Afin qu'aucun acte de ce type ne demeure impuni et sans réponse, tous les personnels, victimes ou témoins, peuvent désormais saisir un dispositif local de recueil et de traitement des actes de VDHAS dans les trente académies (celui de l'académie de Guyane est en cours de constitution).

— C'est grâce à l'action de ces cellules d'écoute et de traitement des VDHAS que, selon les cas, les services RH, médicaux et sociaux doivent :

- faire cesser les actes considérés ;
- sanctionner les coupables, via notamment les procédures disciplinaires ;
- protéger les victimes.

La protection fonctionnelle

Aucun agent ne doit rester seul face aux menaces ou aux violences dont il est victime dans l'exercice de ses fonctions. L'institution lui doit protection et soutien.

La protection fonctionnelle, accordée d'office dans les situations les plus graves, permet de mobiliser rapidement un ensemble de mesures adaptées :

- mise en sécurité de l'agent ;
- soutien public de l'administration ;
- signalement au procureur de la République ;
- poursuites disciplinaires lorsque cela relève de l'autorité de l'employeur ;
- assistance juridique ;
- prise en charge des frais d'avocat ;
- réparation de certains préjudices.

Sécurité et sérénité : l'engagement de l'académie

L'épanouissement des équipes éducatives est le socle indispensable de la réussite des élèves. L'académie place la protection de ses agents au cœur de sa stratégie, en déployant des dispositifs concrets pour faire face aux défis du terrain.

PROTECTION FONCTIONNELLE : UN BOUCLIER POUR NOS AGENTS

— Face à toute forme de menace, d'outrage ou de violence subie dans le cadre de leurs missions, aucun personnel ne doit rester isolé. L'académie réaffirme son soutien indéfectible par une application stricte et volontariste de la protection fonctionnelle.

Une réponse immédiate et concrète

- Ce dispositif assure aux agents victimes d'atteintes liées à leurs fonctions une protection immédiate, incluant :
- La prise en charge intégrale des frais de justice.
 - Un accompagnement psychologique de proximité.
 - Des mesures administratives fermes pour faire cesser les agressions.

Bilan 2025 : une institution réactive

- L'engagement de nos services juridiques se traduit par des chiffres probants :
- 477 demandes traitées.
 - 394 octrois validés (soit un taux d'acceptation de 82,6 %) :
 - Dans le détail : 276 octrois classiques et 118 octrois automatiques.

FOCUS - ÉQUIPES MOBILES DE SÉCURITÉ (EMS) : L'EXPERTISE AU PLUS PRÈS DU TERRAIN

— Placées sous l'autorité directe du conseiller sécurité de la Rectrice, les EMS sont les sentinelles de notre politique de climat scolaire. Leur mission : intervenir en appui des établissements pour prévenir les tensions et gérer les crises.

Quatre leviers d'action

- Composées d'experts (éducation, médiation, sécurité), les EMS interviennent sur quatre fronts prioritaires :
1. Sécurisation : protection rapide des établissements et de leurs abords.
 2. Prévention : désamorçage actif des conflits et violences.
 3. Accompagnement : soutien sur mesure aux directions, personnels, élèves et familles.
 4. Formation : transmission des outils de gestion de crise et résolution de conflits.

En complément, les EMS jouent un rôle clé dans le déploiement du programme pHARe (lutte contre le harcèlement), en formant les élèves « ambassadeurs » et les « copains bienveillants » dès l'école primaire.

LES EMS EN CHIFFRES (ANNÉE ÉCOULÉE)

382

demi-journées consacrées à la sécurisation et à la gestion de crise

889

demi-journées dédiées à la prévention et à la formation

78

établissements normands accompagnés

5.3 Renforcer la cybersécurité et la protection des établissements scolaires

L'ESSENTIEL La sécurité des élèves, des personnels et de l'ensemble de la communauté éducative repose sur **un dispositif global associant prévention, vigilance et préparation aux situations de crise.**

- **Face à des attaques cyber en forte progression, le ministère de l'Éducation nationale renforce la protection des systèmes d'information**, notamment par la généralisation de l'authentification multifacteurs et la sensibilisation de tous les acteurs.
- **La sécurisation des établissements se poursuit par les collectivités territoriales**, propriétaires des bâtiments, grâce au renforcement du contrôle des accès, à la préparation aux situations de crise et à des investissements ciblés.

RENFORCER LA SÉCURITÉ NUMÉRIQUE

— La sécurité numérique est un enjeu majeur pour la continuité des activités d'enseignement et le fonctionnement des établissements.

Des risques importants

— **Le ministère de l'Éducation nationale est particulièrement exposé aux risques cyber pour plusieurs raisons :**

- une surface importante : plus de 400 applications nationales et plus de 1 500 applications locales, avec des enjeux cruciaux de maintien en condition opérationnelle et de sécurité ;
- un volume important d'utilisateurs : 1,2 million d'agents, près de 12 millions d'élèves et 20 millions de parents ;
- un écosystème partagé associant l'État (administrations centrales, académies, opérateurs), les collectivités territoriales et les éditeurs de logiciels scolaires.

— L'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (Anssi) insiste sur un **niveau de menace cyber particulièrement intense**, avec des attaquants aux motivations variées, travaillant en réseau et usant de méthodes de plus en plus sophistiquées et rapides.

Un plan d'actions structuré

— Pour renforcer la sécurité numérique, le ministère de l'Éducation nationale accélère plusieurs chantiers. Validée en juin 2026, **une feuille de route contient plus d'une centaine d'actions réparties sur quatre axes fondateurs :**

- connaître et cadrer (gouvernance) ;
- protéger le socle numérique (protection) ;
- maîtriser les accès et dépendances (détection) ;
- superviser et assurer la résilience (résilience).

— En complément, **l'ensemble des directions du ministère, les académies et les établissements scolaires sont engagés dans la mise en œuvre de plusieurs mesures** pour mieux prendre en compte le risque de cyberattaque. Cela passe notamment par la cartographie et l'homologation des systèmes d'information, la mise en place de relations partenariales avec les collectivités territoriales, la formation et la sensibilisation de l'ensemble des acteurs au risque cyber et, enfin, la prise en compte du risque de « 0 numérique » afin d'anticiper les conséquences d'une attaque et savoir y répondre.

— Dans ce contexte, les incidents de sécurité gérés par les équipes spécialisées du ministère s'intensifient. **Chaque incident fait l'objet d'un dépôt de plainte**, ce qui a d'ailleurs abouti à l'arrestation de plusieurs cyberattaquants cette année.

Maîtriser les accès et dépendances

Cet axe de travail pour renforcer la sécurité numérique vise à **mieux contrôler les identités, les droits d'accès et les dépendances vis-à-vis des tiers et fournisseurs**. Ses actions prioritaires portent sur :

- la généralisation de l'authentification multi-facteurs (MFA), afin de renforcer la protection des accès aux systèmes et services numériques du ministère ;
- le filtrage des accès potentiellement frauduleux, pour réduire les risques de compromission liés aux tentatives d'accès anormales ou illégitimes.

En conséquence des nombreuses attaques subies, presque toutes permises par une usurpation d'identité, elle-même rendue possible par des vols de mots de passe, le ministère de l'Éducation nationale **va renforcer la sécurité de l'authentification sur ses systèmes d'information grâce à la mise en place d'un second facteur d'authentification**. Il s'agit d'une réponse systémique efficace pour mieux protéger les systèmes d'information et les données – notamment personnelles – qu'ils portent. **Pour les agents du ministère**, le second facteur sera fourni au moyen d'une application d'authentification utilisée à l'aide d'un deuxième équipement.

SÉCURISER LES ACCÈS DES ÉTABLISSEMENTS

— **Le plan Vigipirate est toujours activé.** Le contrôle des accès aux établissements scolaires reste obligatoire : les effets personnels doivent faire l'objet d'une inspection visuelle et toute personne extérieure à l'établissement doit justifier de son identité avant d'y pénétrer.

— La préparation aux risques constitue également un axe majeur. **Chaque école et établissement d'enseignement public met en œuvre un plan particulier de mise en sûreté (PPMS) et organise au moins deux fois par an des exercices PPMS** afin de préparer les élèves et les personnels aux postures à adopter.

— En parallèle, **les forces de sécurité intérieure, en collaboration avec les équipes mobiles de sécurité académiques et les collectivités territoriales, peuvent réaliser des évaluations des dispositifs existants**. Les recommandations formulées à l'issue de ces diagnostics et audits sont prises en compte par les collectivités territoriales afin d'améliorer en continu la sécurisation des locaux scolaires.

Le soutien aux établissements les plus vulnérables

Depuis 2024, 900 établissements présentant des vulnérabilités de sécurité ont obtenu un soutien financier, via le fonds interministériel de prévention de la délinquance (FIPD), pour rénover leurs infrastructures.

Les travaux financés portent principalement sur :

- les dispositifs d'alarme (alarme attentat-intrusion) ;
- la sécurité périmétrique (portail, clôture) ;
- le contrôle d'accès (vidéoprotection, visiophone, badges).

5.4 Permettre le dialogue social : des élections professionnelles pour renouveler les représentants des personnels

L'ESSENTIEL Le dialogue social constitue un pilier du fonctionnement du service public de l'éducation. Fondé sur l'écoute, la concertation et la représentation des personnels, il permet d'accompagner les transformations de l'École dans un climat de confiance et de responsabilité. Les élections professionnelles de 2026 constituent, à cet égard, un rendez-vous démocratique majeur.

- Les prochaines élections professionnelles destinées au renouvellement général des instances de dialogue social appellent tous les agents du ministère de l'Éducation nationale à voter.
- Elles se tiendront entre le 3 et le 10 décembre 2026 par voie électronique, y compris dans l'enseignement privé sous contrat.
- Les nouveaux représentants auront un mandat d'une durée de quatre ans.

UN RENDEZ-VOUS ESSENTIEL EN MATIÈRE DE DÉMOCRATIE SOCIALE

— Le renouvellement des mandats des représentants du personnel au sein des instances de dialogue social du ministère de l'Éducation nationale sera organisé au cours de l'année scolaire 2026-2027 :

- comités sociaux d'administration ministériel et de proximité ;
- commissions administratives paritaires nationales, académiques et départementales ;
- commissions consultatives paritaires académiques et d'établissement.

Les mandats des nouveaux représentants prendront effet au 1^{er} janvier 2027 pour une durée de quatre ans.

— Tous les agents du ministère sont appelés à voter sur le portail élections en décembre 2026. Chaque électeur recevra sur sa boîte mail professionnelle un message l'invitant à créer son compte électeur. Il pourra alors vérifier ses informations personnelles et les scrutins le concernant. Nouveauté pour cette année électorale 2026 : le code de vote, qui va permettre à chaque électeur de voter entre le 3 décembre 8 h et le 10 décembre 17 h, sera disponible via l'espace numérique sécurisé de l'agent public (Ensap), si son bulletin de salaire est déposé sur cette plateforme. Comme à l'occasion de chaque élection professionnelle,

une assistance sera mise en place pour accompagner l'électeur qui le souhaiterait dans les différentes étapes de la procédure électorale (depuis la création de son compte jusqu'au vote).

— À l'instar de leurs homologues de l'enseignement public, près de 140 000 maîtres contractuels, agréés et délégués, exerçant dans les établissements d'enseignement privé liés à l'État par contrat, ainsi que les maîtres de l'enseignement public exerçant dans les établissements d'enseignement privé, vont être appelés à voter du 3 au 10 décembre 2026 afin d'élire, pour une durée de quatre ans, leurs propres représentants.

LE RÔLE DES INSTANCES DE DIALOGUE SOCIAL

— Le comité social d'administration (CSA) se concentre sur les sujets transversaux et collectifs. C'est une instance consultative « chargée de l'examen des questions collectives de travail ainsi que des conditions de travail ». À titre d'exemples, le CSA examine les projets de lignes directrices de gestion (mobilité et carrière), les projets de textes relatifs aux règles statutaires et aux règles relatives à l'échelonnement indiciaire, le projet de plan d'action relatif à l'égalité professionnelle, ou encore les projets de textes relatifs au temps de travail.

— La formation spécialisée du CSA exerce ses attributions en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail au nom du CSA. Ses attributions recouvrent à la fois les attributions consultatives sur lesquelles elle se prononce, ainsi que les pouvoirs d'enquête, de visite et d'expertise. L'objectif est d'aider l'administration à prendre les décisions stratégiques en matière de santé et de sécurité au travail (SST).

— Les commissions administratives paritaires (CAP) et les commissions consultatives paritaires (CCP) sont compétentes sur les décisions individuelles défavorables aux agents, telles que les refus de congés de formation professionnelle pour nécessité de service ou les demandes de révision du compte-rendu de l'entretien professionnel.

LES INSTANCES DE DIALOGUE SOCIAL DANS L'ENSEIGNEMENT PRIVÉ SOUS CONTRAT

— Sur un modèle semblable à l'enseignement public, **les 64 instances de dialogue social propres à l'enseignement privé se déploient en :**

- une instance nationale, le comité consultatif ministériel des maîtres de l'enseignement privé (CCMMEP) ;
- des instances à l'échelle académique.

— Le CCMMEP est notamment consulté sur toutes les questions relatives aux effectifs, aux emplois, aux compétences et à la formation, ainsi qu'aux questions d'ordre statutaire intéressant les maîtres de l'enseignement privé. Les dispositions applicables aux maîtres de l'enseignement privé ne relevant pas du Code général de la fonction publique, les instances de dialogue social propres à l'enseignement privé conservent **des compétences spécifiques prévues par le Code de l'éducation.**



MINISTÈRES
ÉDUCATION
JEUNESSE
SPORTS
ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
RECHERCHE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Élections professionnelles

Fonction publique

Pour choisir
mes représentants
syndicaux

Je vote !

par voie électronique

entre le **3** et le **10**
décembre **2026**

education.gouv.fr